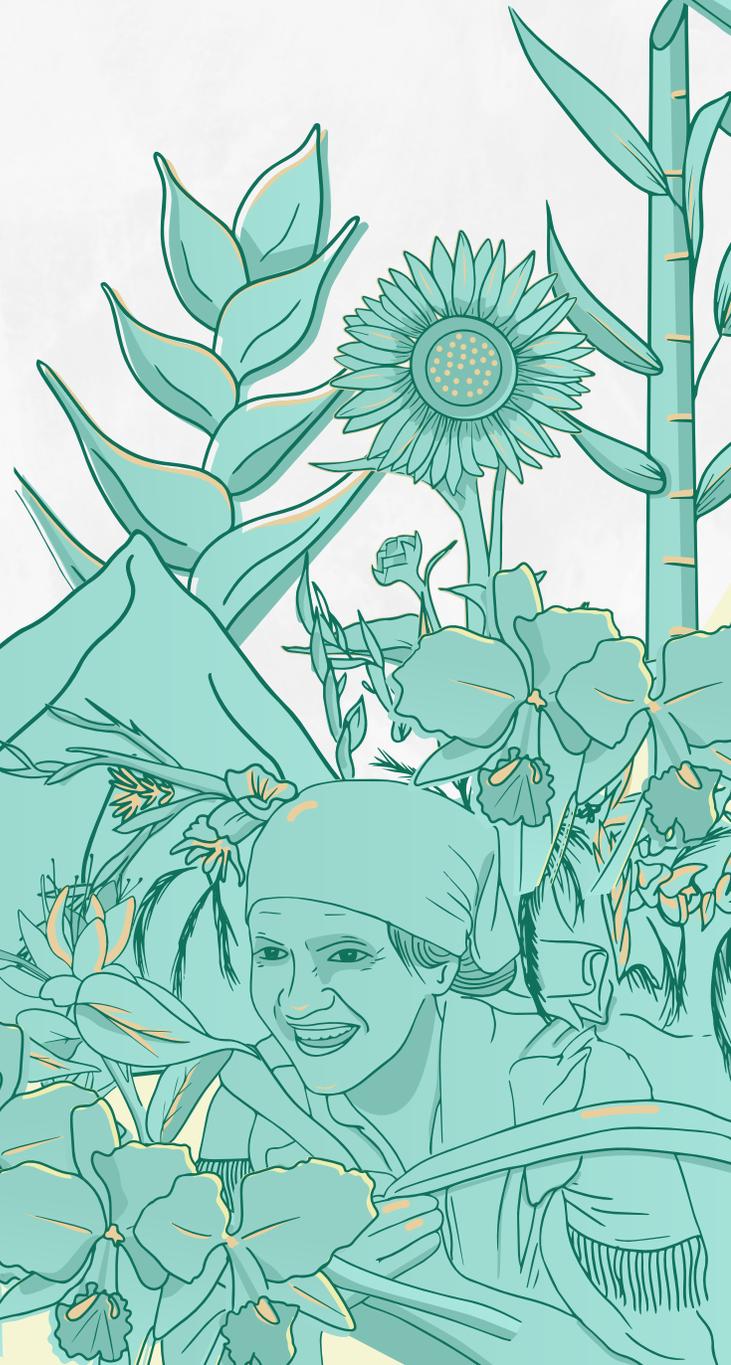
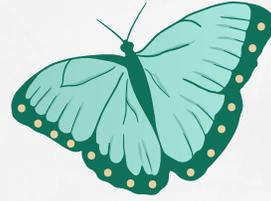




Dinámica Laboral Antioquia 2024





Informe de dinámica laboral de las nueve subregiones del departamento de Antioquia; Comfenalco Antioquia, 2023.

Medellín, Colombia

Primera Edición: agosto de 2023

Directores

Esteban Gallego Restrepo - Comfenalco Antioquia
Mónica Ospina Londoño - Antioquia Cómo Vamos

Gerente de Bienestar social e intelectual

Carolina Franco Giraldo

Gerente Mecanismo de Protección al Cesante

Liliana Yaneth Galeano Sarmiento

Autores

Antioquia Cómo Vamos
Miguel Ángel Peláez
Alejandro Arenas Alzate
Ona Duarte Venslauskas

Revisión y edición

Daniela Mesa García
Juan Manuel Sánchez Díaz
Integrantes del proyecto de Gestión del Conocimiento de Comfenalco Antioquia

Mariana Gómez Álvarez - Antioquia Cómo Vamos

Agradecimientos

Unidad Administrativa del Servicio Público de Empleo - UASPE
Departamento de comunicaciones y relaciones institucionales de Comfenalco Antioquia
Yesica Jaramillo Medina
Liliana Andrea LLano Hurtado

Equipo de trabajo de las Agencias de Gestión y Colocación de Empleo de Comfenalco Antioquia.



CONTENIDO

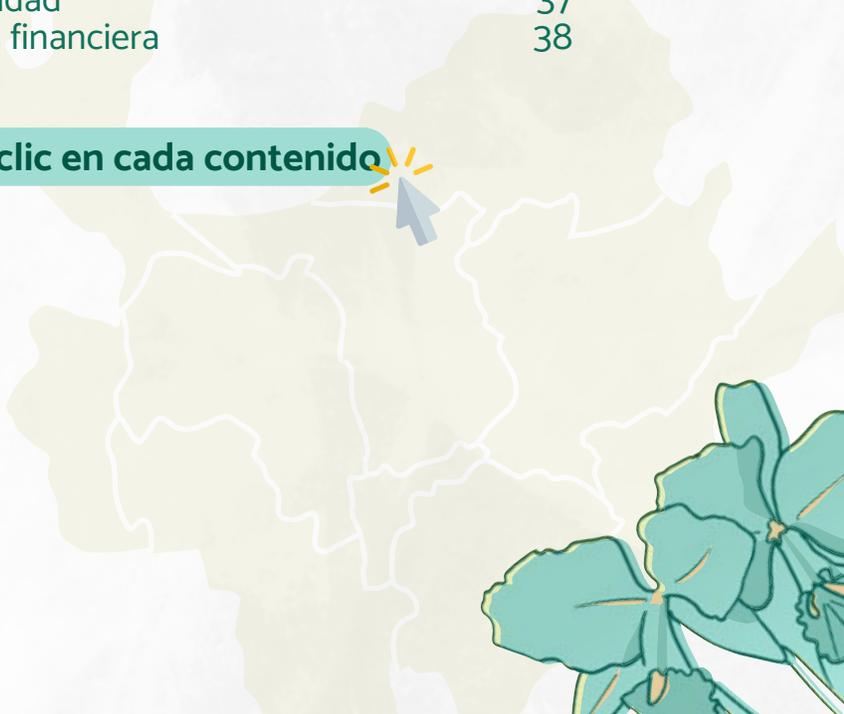
Empleo

• Composición del mercado laboral en Antioquia	5
• Ocupación e informalidad	6
• Desocupación	8
• Participación laboral	10
• Mercado laboral de la población campesina	12
• Mercado laboral para la población venezolana	14
• Intermediación laboral del Servicio Público de Empleo en Antioquia	15

Desarrollo económico

• La producción en Antioquia	22
• Estructura productiva en las subregiones	25
• Actividades económicas principales de las subregiones en precios reales	27
• Producción agrícola en Antioquia	28
• Dinámica empresarial	32
• Conectividad	37
• Inclusión financiera	38

Haz clic en cada contenido





Antioquia Cómo Vamos y Comfenalco Antioquia han elaborado un informe departamental que pretende describir las principales dinámicas laborales y económicas de Antioquia.

En este informe se utilizan como principales fuentes la Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del DANE, la Encuesta de Calidad de Vida (ECV) Departamental y Nacional, ambas con la última actualización disponible a 2023, y la información del Servicio Público de Empleo.

Además, se utilizan datos de producción de las cuentas nacionales del DANE, las desagregaciones por municipio a precios corrientes de la Gobernación de Antioquia y las Evaluaciones Agropecuarias de la Unidad de Planificación Rural Agropecuaria. Finalmente, para los análisis de dinámica empresarial y competitividad se usa la información de las Cámaras de Comercio con jurisdicción en el departamento de Antioquia, de la Banca de Oportunidades y de la Superintendencia Financiera de Colombia.

El objetivo que este informe pretende alcanzar es servir de referencia para construir un panorama sobre la situación de las dinámicas laborales y productivas del departamento con corte a 2023, analizando las brechas territoriales y poblacionales que existen en el departamento.

Antioquia Cómo Vamos es una iniciativa privada, fruto de la alianza de los siguientes socios: Proantioquia, Fundación Corona, Comfama, Comfenalco Antioquia, Fundación Grupo Argos, Uniban, Fundación Grupo BIOS, Mineros Colombia, Universidad EAFIT, Universidad Pontificia Bolivariana, Universidad de Medellín, Universidad CES y Prisa Media.



Empleo

El empleo ha jugado un rol clave en el progreso social de Antioquia en los últimos años. El fuerte dinamismo que se ha observado en el mercado laboral del departamento tras la pandemia de COVID 19 ha permitido que una proporción cada vez mayor de sus habitantes se vincule a empleos de calidad, alcanzando así una de las tasas de desocupación laboral más bajas y uno de los niveles de formalidad en el trabajo más altos de todo el país. No obstante, han persistido barreras para que todas las personas gocen de ese progreso de la misma manera.

Este capítulo describe algunos de esos avances y retos, y se divide en siete secciones: a modo de encuadre, la primera sección describe la composición del mercado laboral en Antioquia y presenta las cifras de cómo se distribuye la población del departamento dentro de los distintos segmentos y clasificaciones utilizadas para el análisis de este mercado. Las siguientes secciones describen las principales potencialidades y desafíos que tiene el departamento en términos de la informalidad, la desocupación y la participación laboral, haciendo especial énfasis en el mercado laboral de la población campesina y en la intermediación laboral del Servicio Público de Empleo. Por último, se resumen las principales conclusiones de este análisis.

Composición del mercado laboral en Antioquia

Según los datos de la Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del DANE, de las cerca de 7 millones de personas que residen en Antioquia, 5,6 millones tienen edad para trabajar¹, pero solo 3,3 millones de esas personas se encuentran ocupadas laboralmente². Entre las personas

que tienen edad para trabajar, pero no están ocupadas, hay personas que buscan trabajo, pero no lo consiguen, a quienes se les denomina población desocupada y, en el caso de Antioquia, corresponden a 320 mil personas. En su conjunto, la población ocupada y la población desocupada conforman lo que se denomina fuerza de trabajo y hace referencia a la población que participa activamente en el mercado laboral, ya sea trabajando o buscando trabajo.

Por otro lado, también se tiene a la población que no se encuentra ocupada, ni busca trabajo, a pesar de tener edad para trabajar. A este conjunto de personas se le denomina población fuera de la fuerza de trabajo y, en el caso de Antioquia, equivalen a 2 millones de personas. Por lo general, las personas que se ubican en este segmento dedican la mayor parte de su tiempo a realizar oficios del hogar no remunerados, estudiar o se encuentran incapacitadas permanentemente para trabajar, aunque esto puede variar según las características de esas personas.

Entender los grupos que componen el mercado laboral en Antioquia es de suma importancia puesto que, asociados a cada uno de ellos se presenta una serie de problemáticas particulares que pueden ser mejor comprendidas si se identifica también el segmento en el que se ubican dentro del mercado laboral. A modo de resumen, en el Gráfico 1.1 se presenta un esquema que ilustra la clasificación de la población en este mercado como se describe en los párrafos anteriores.

¹ La edad mínima legal para ingresar al trabajo es de 15 años según lo establecido por el convenio 138 de 1973 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), ratificado en Colombia.

² De acuerdo con el DANE (2024) las personas están ocupadas laboralmente cuando: “trabajaron por lo menos una hora remunerada en la semana de referencia; no trabajaron la semana de referencia, pero tenían un trabajo o negocio, y trabajaron en la semana de referencia por lo menos una hora sin remuneración”.



Gráfico 1.1. Composición del mercado laboral



Fuente: adaptación de Medellín Cómo Vamos (2024) con base en DANE (2022)

Para finalizar esta sección, es importante mencionar que, al igual que sucede con la población en general, la mayoría de la población en edad de trabajar del departamento se concentra en el Valle de Aburrá, que reúne al 60% de la población con 15 años o más, mientras que el 40% restante se distribuye en las demás subregiones de Antioquia.

Ocupación e informalidad

Una de las principales problemáticas que enfrenta la población ocupada es la informalidad, que se refiere a aquellos empleos que, por lo general, no satisfacen todas las condiciones que requiere un trabajo decente³. Para medir esta situación, el DANE (2024a) considera como ocupados informales a “todos los asalariados o empleados domésticos que no cuentan con cotizaciones de salud ni a pensión por concepto de su vínculo laboral con el empleador que los contrató. De igual forma, comprende a los trabajadores por cuenta propia y patronos o empleadores que hayan quedado clasificados en el sector informal, todos los trabajadores familiares sin remuneración y demás personas sobre las que no se dispone de suficiente información sobre su situación en la ocupación para ser clasificadas en las categorías anteriores. Se excluyen los obreros y empleados del Gobierno”.

Los empleos informales son problemáticos porque suelen estar asociados con bajas remuneraciones, menores garantías de seguridad y salud en el trabajo, y, en general, condiciones de trabajo menos favorables, lo que expone a los trabajadores a un mayor riesgo de vulnerabilidad y precariedad (OIT, 2023, como se citó en Medellín Cómo Vamos, 2024).

De acuerdo con los datos de la GEIH del DANE, aunque Antioquia tuvo una de las tasas de informalidad más bajas entre todos los departamentos del país en 2023 (48,6%), **cuando se descuenta al área urbana del Valle de Aburrá (Medellín A.M.) se encuentra que la tasa de informalidad asciende al 64,4%**, 25 puntos porcentuales (p.p.) por encima de la tasa de Medellín A.M. (38,7%). Esto sugiere que el empleo formal en Antioquia se concentra en su gran mayoría en el Valle de Aburrá.

Los datos de los afiliados a Cajas de Compensación Familiar (CCF) en Antioquia también proveen una buena aproximación al empleo formal puesto que son este tipo de empleos los que suelen garantizar la afiliación a las CCF y esto se ve reflejado en sus cifras: según los datos del DANE, en el departamento hubo aproximadamente 1.667.946 personas ocupadas en empleos formales durante 2023, mientras que el número de personas afiliadas a CCF en ese mismo periodo fue, en

³ De acuerdo con las Naciones Unidas (2024), un trabajo decente es aquel que, además de ser productivo, “proporcione unos ingresos dignos, seguridad en el lugar de trabajo y protección social para las familias, así como mejores perspectivas de desarrollo personal e integración social”.



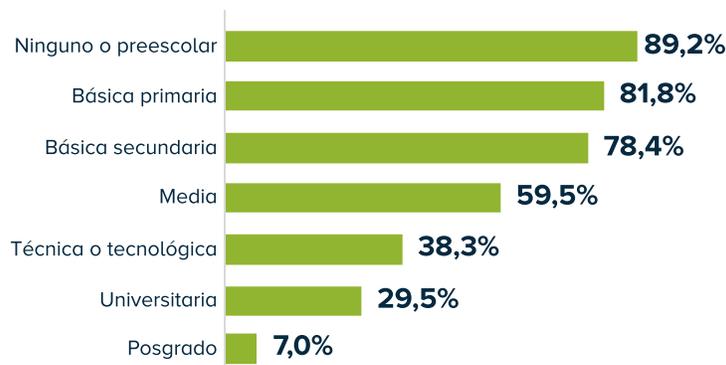
promedio, de 1.746.131, lo que constituye una diferencia inferior al 5%. Adicionalmente, otra ventaja de estos datos es que son censales, cuentan con desagregación subregional y se actualizan con una mayor frecuencia.

Al igual que las cifras del DANE, los datos de afiliación a CCF sugieren que la mayoría de las personas ocupadas en empleos formales se concentra en el Valle de Aburrá, puesto que, al corte del 31 de mayo de 2024, esta subregión reunía al 80% de todas las personas afiliadas a CCF en todo el departamento. Al contrastar estas cifras con el tamaño de la población en edad de trabajar de cada subregión se observa que, mientras que en el Valle de Aburrá 2 de cada 5 personas se encuentran afiliadas a una CCF, en la siguiente subregión

con mayor número de afiliados, que es Oriente, esta razón es de apenas 1 de cada 5 personas y, en subregiones como Bajo Cauca, Occidente y Suroeste esta razón es de 1 de cada 10 personas.

Las cifras anteriores confirman entonces que **la formalización del empleo en las subregiones de Antioquia por fuera del Valle de Aburrá es uno de sus principales retos en términos del mercado laboral.** Ante esto, uno de los aspectos con mayor potencial para mejorar la vinculación a empleos formales en el departamento, incluso por fuera de Medellín A.M., es el acceso a la educación; como se puede observar en el Gráfico 1.2, la tasa de informalidad disminuye de manera significativa a medida que las personas alcanzan niveles educativos más altos.

Gráfico 1.2. Antioquia sin Medellín A.M.: tasa de informalidad según nivel educativo, 2023



Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos de la Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del DANE



Por ejemplo, mientras que las personas cuyo máximo nivel educativo alcanzado es la educación media tienen una tasa de informalidad promedio de 59,5%, para las personas con educación técnica o tecnológica esta misma tasa promedio es de 38,3%. De hecho, a partir de la estimación de un modelo de probabilidad sencillo⁴, hallamos que **el acceso a la educación superior en Antioquia (sin incluir Medellín A.M.) puede aumentar la probabilidad de tener un empleo formal en hasta un 36%**⁵.

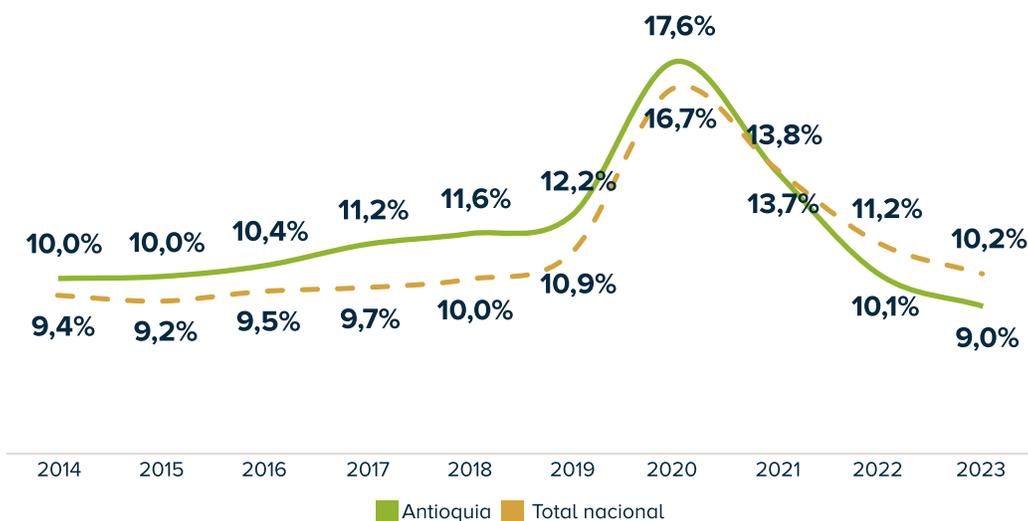
Finalmente, los datos de las CCF al corte del 31 de mayo de 2024 dejan una alerta: ha habido una **desaceleración del aumento en el número de personas afiliadas a las cajas de compensación familiar**, tanto con respecto al último mes como al último año, registrando caídas de 0,3%

y de 1,5%, respectivamente. Esto es preocupante debido al amplio margen de mejora en términos de formalización laboral en el departamento.

Desocupación

Como se mencionaba en la sección anterior, en 2023 hubo más de 320 mil personas desocupadas en Antioquia, que representaban al 9% de la fuerza de trabajo en ese mismo año. Esta proporción es lo que se conoce como tasa de desocupación (anteriormente, tasa de desempleo) y, en el caso de Antioquia, se ha destacado por la marcada reducción que ha tenido en los periodos posteriores al de la pandemia de COVID 19, haciendo que, **desde 2021, el departamento tenga una tasa de desocupación inferior al promedio nacional** (ver Gráfico 1.3).

Gráfico 1.3. Antioquia: tasa de desocupación, 2014-2023



Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos de la GEIH del DANE

⁴ En el Anexo 7.A se describe en detalle el modelo estimado y sus resultados.

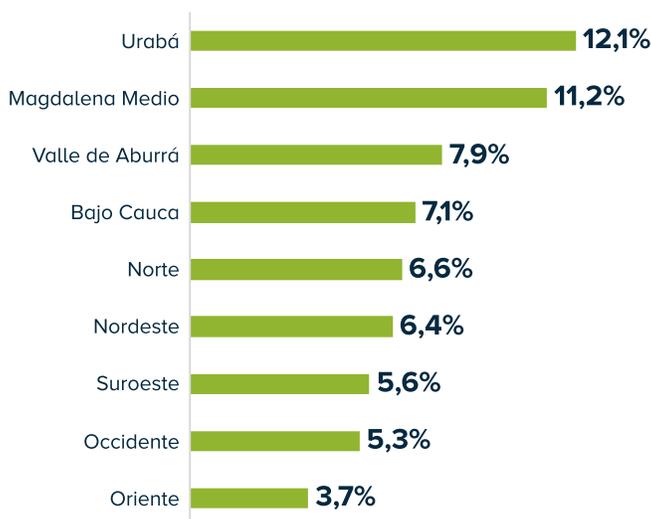
⁵ Este efecto sobre la probabilidad puede disminuir en la medida en que el modelo se complemente con otras variables que también indiquen en la probabilidad de tener un empleo formal.



No obstante, es importante mencionar que no todas las subregiones se encuentran en la misma posición, puesto que, como se puede observar en el Gráfico 1.4, **Urabá y Magdalena Medio todavía registran tasas de desocupación por encima del promedio nacional (12,1% y 11,2%, respec-**

tivamente). Mientras tanto, la subregión Oriente registra una tasa de desocupación de apenas 3,7%, lo que está incluso por debajo de la tasa promedio de los países de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE) en ese mismo año, que fue de 4,8% (estimado).

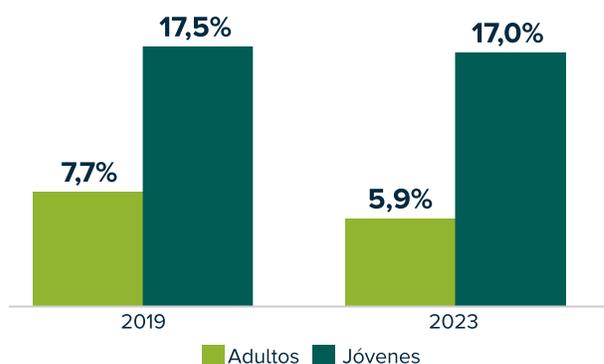
Gráfico 1.4. Antioquia: tasa de desocupación según subregión, 2023



Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos de la Encuesta de Calidad de Vida (ECV) departamental de la Gobernación de Antioquia

Por su parte, los jóvenes (personas entre 15 y 28 años) se caracterizan por ser una de las poblaciones con mayores retos de empleabilidad. Por ejemplo, en Antioquia (por fuera de Medellín A.M.), su tasa de desocupación fue de 17% en 2023, mientras que la de los adultos en ese mismo año fue de 5,9%. Además, a pesar de que la tasa de desocupación de los jóvenes disminuyó entre 2019 y 2023, lo hizo más para los adultos, ampliando la brecha entre ambos, al pasar de 9,8 p.p. en 2019 a 11,1 p.p. en 2023 (ver Gráfico 1.5).

Gráfico 1.5. Antioquia: tasa de desocupación para adultos y jóvenes, 2019 y 2023



Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos de la GEIH del DANE



Además de las mayores tasas de desocupación de los jóvenes, otra situación que ilustra los mayores retos de empleabilidad que enfrentan los jóvenes es aquella en la que, en adición a no acceder a un empleo, tampoco logran acceder al sistema educativo, ya sea por decisiones personales o por falta de oportunidades en sus territorios. A este segmento de la población se le denomina **jóvenes que no estudian ni se encuentran ocupados y, en el caso de Antioquia, corresponden a 382 mil jóvenes que representan el 24,6% de toda la población joven del departamento**. En Urabá esta proporción asciende al 43,2%, lo que significa que allí al menos 2 de cada 5 jóvenes no estudian ni se encuentran ocupados.

Estas situaciones son problemáticas porque pueden llevar a que se perpetúen círculos de pobreza en la medida en que los jóvenes no se vinculan a empleos que les permitan mejorar su situación económica y las de sus familias, y tampoco están adquiriendo los niveles educativos que les permitirán acceder a los mejores empleos y tener así una mayor calidad de vida. Además, se corre el riesgo de no aprovechar el talento y potencial de todos los jóvenes, afectando negativamente al crecimiento económico y competitividad de los territorios.

Lo anterior sugiere que se requiere implementar estrategias dirigidas a superar el acceso a educación superior y empleabilidad de los jóvenes que viven por fuera del Valle del Aburrá.

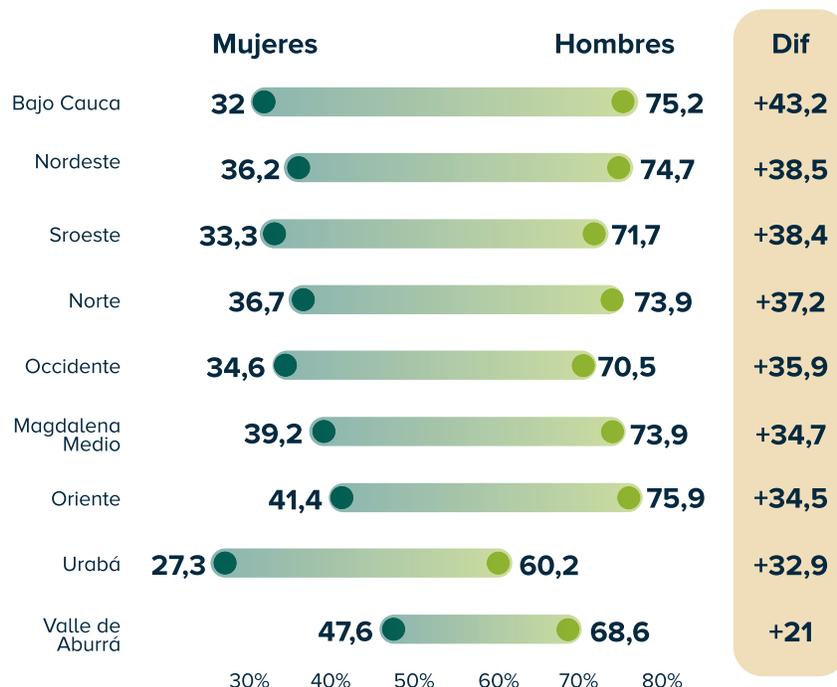
Participación laboral

Aunque las mujeres enfrentan brechas frente a los hombres en varios indicadores del mercado laboral, ninguna de estas brechas es tan grande como la de la tasa global de participación (TGP), indicador que mide la proporción de personas en edad de trabajar que buscan o tienen trabajos remunerados.

En el caso de Antioquia la TGP de las mujeres fue de 51,8% en 2023, 25,4 p.p. por debajo de la TGP de los hombres en ese mismo año, que fue de 77,2%. Además, cuando se descuenta a Medellín A.M., la brecha asciende a 35 p.p. y, en las zonas rurales de Antioquia, alcanza los 46 p.p. Asimismo, como se puede observar en el Gráfico 1.6, hay diferencias considerables entre subregiones: por ejemplo, la brecha en la TGP entre hombres y mujeres en Bajo Cauca es más del doble que la del Valle de Aburrá (43,2 p.p. vs 21 p.p., respectivamente).



Gráfico 1.6. Antioquia: brecha en la tasa global de participación entre hombres y mujeres según subregión, 2023



Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos de la ECV departamental de la Gobernación de Antioquia

Como se describe en el informe ¿Por qué apostarle a la autonomía económica de las mujeres? de Antioquia Cómo Vamos (2024), a pesar de que las mujeres tienen una TGP más baja que la de los hombres, realmente trabajan más tiempo, sino que buena parte de sus horas de trabajo no son reconocidas ni remuneradas porque están asociadas al Trabajo Doméstico y de Cuidado No Remunerado (TDCNR).

Lo anterior es problemático porque, por lo general, son los empleos formales los que garantizan el acceso de las personas a los sistemas de seguridad social como pensión, salud y CCF, y, en Antioquia, mientras que el 36% de los hombres en edad de trabajar tienen un empleo formal, para las mujeres esta proporción es de apenas 25%, lo que sugiere que pueden estar más expuestas ante riesgos sociales y económicos.

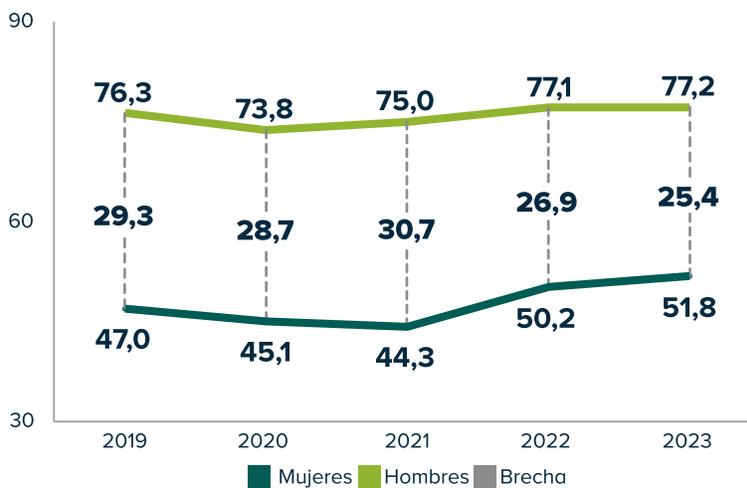
Para profundizar más sobre este tema, consulte el informe completo en: www.antioquiacomovamos.org/informe_mujeres_2024



No obstante, es importante destacar que la TGP de las mujeres en Antioquia ha incrementado más que la de los hombres durante los últimos cuatro años, cerrando su brecha en 4 p.p. (ver Gráfico 1.7). Sin embargo, **de mantenerse este ritmo, al**

departamento le tomaría al menos otros 25 años cerrar por completo la brecha de participación laboral entre hombres y mujeres.

Gráfico 1.7. Antioquia: brecha en la tasa global de participación entre hombres y mujeres, 2019-2023



Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos de la GEIH del DANE

En última instancia, estas cifras ponen de manifiesto que se requieren apuestas ambiciosas por parte de los gobiernos para redistribuir las cargas de TDCNR que asumen las mujeres y que puedan aumentar su participación laboral.

Mercado laboral de la población campesina

La población campesina tiene una gran relevancia para el mercado laboral de Antioquia, no solo por el gran número de personas que la constituyen, sino también porque son los protagonistas de sectores clave de la economía del departamento. Para ilustrar lo anterior, al menos 2 de cada 3 personas en edad de trabajar en Antioquia por fuera del Valle de Aburrá son campesinos.

No obstante, al igual que otros grupos poblacionales, tienen unas características particulares que inciden en sus condiciones de empleabilidad.

En la Tabla 1.1 se resumen los principales indicadores del mercado laboral para la población campesina en Antioquia (sin Medellín A.M.) y se contrasta con su comportamiento para la población no campesina. En particular, se destaca que, durante 2023, **los campesinos tuvieron una tasa de desocupación menor que la de los no campesinos, aunque esto puede deberse a que una menor proporción de ellos participaba en el mercado laboral, ya sea trabajando o buscando empleo.**



Tabla 1.1. Antioquia sin Medellín A.M.: indicadores de mercado laboral para la población

Medición realizada por:	Campesinos	No campesinos
Tasa de desocupación	7,5%	11,2%
Tasa global de participación	60,5%	65,1%
Tasa de informalidad	73,2%	44%

Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos de la GEIH del DANE

Una de las principales barreras en el mercado laboral que enfrenta la población campesina de Antioquia por fuera de Medellín A.M. se encuentra en su acceso al empleo formal: mientras que la tasa de informalidad de los no campesinos fue de 44% en 2023, para los campesinos fue del 73,2% en ese mismo año, es decir, **aproximadamente 3 de cada 4 campesinos ocupados en Antioquia (sin Medellín A.M.) tenía un empleo informal**. Lo anterior sugiere que, a pesar de que los campesinos se vinculan con una facilidad relativamente mayor al mercado laboral, cuando lo hacen, se vinculan a empleos que, por lo general, tienen una menor calidad.

Las barreras de acceso de los campesinos al empleo formal están asociadas a una mayor ocupación en actividades donde priman los trabajos por cuenta propia y/o sin remuneración, y en los que no siempre se garantiza la afiliación a seguridad social. Por ejemplo, mientras que el 55,7% de las personas no campesinas ocupadas en Antioquia por fuera de Medellín A.M. están afiliados a un fondo de pensiones, en el caso de los campesinos esta proporción es de apenas 25,7%.

Es importante mencionar que **los campesinos constituyen el 89% de todas las personas ocupadas en actividades agropecuarias**, por lo que resulta prioritario mejorar las condiciones de empleabilidad en este sector y en todos aquellos que se ven principalmente ocupados por la población campesina. **Lo anterior permitiría que estas personas mejoren su bienestar y al mismo tiempo evitaría que se vean obligadas a migrar a otras actividades para poder mejorar su calidad de vida, promoviendo la seguridad alimentaria y el propio desarrollo social, económico y sostenible de Antioquia y Colombia** (Iregui et al., 2016, como se citó en Antioquia Cómo Vamos, 2023).

Otro de los grandes retos que enfrenta la población campesina en términos del mercado laboral es la **brecha de participación entre hombres y mujeres que, en su caso, es casi el doble que la de la población no campesina**. Al igual que sucede para la mayoría de las poblaciones en Antioquia, la menor participación laboral de las mujeres campesinas está asociada al TDCNR. Más específicamente, **la proporción de mujeres campesinas que dedican la mayor parte de su tiempo a los oficios del hogar no remunerados es de 85%, mientras que para los hombres campesinos esta proporción es de apenas 25%** y para las mujeres no campesinas es de 73% (ver Gráfico 1.8).



Gráfico 1.8. Antioquia sin Medellín A.M.: brecha en la tasa global de participación entre hombres y mujeres para la población campesina, 2023



Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos de la GEIH del DANE

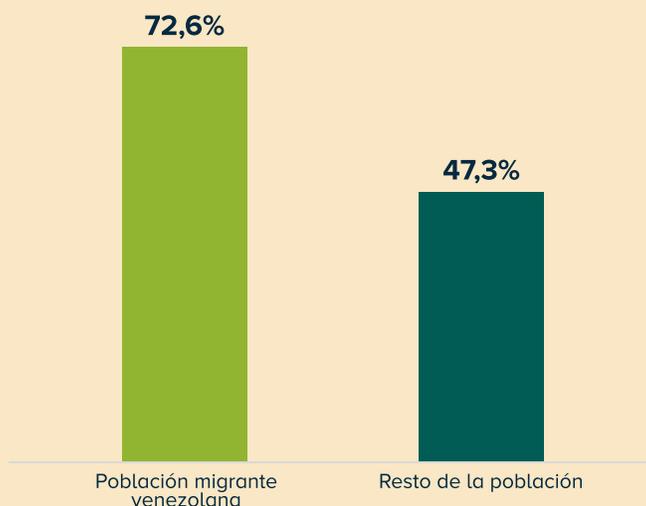
Estas cifras reiteran la necesidad de que los gobiernos implementen estrategias ambiciosas para redistribuir las cargas de TDCNR que asumen las mujeres y de que estas estrategias tengan un

enfoque diferencial que reconozca las distintas barreras que enfrentan los diversos grupos poblacionales que habitan el territorio.

Mercado laboral para la población venezolana

La población migrante venezolana es otro de los diversos grupos poblacionales que enfrenta barreras particulares en el mercado laboral. Por ejemplo, aquellos que residen en Antioquia tienen una tasa de informalidad 25 p.p. por encima de la del resto de la población del departamento (ver Gráfico 1.9).

Gráfico 1.9. Antioquia: tasa de informalidad según procedencia, 2023



Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos de la GEIH del DANE

Para profundizar más sobre este tema, consulte el informe **Integración socioeconómica de la población migrante en Medellín** de Antioquia Cómo Vamos y Medellín Cómo Vamos (2024)

Intermediación laboral del Servicio Público de Empleo en Antioquia

El Servicio Público de Empleo (SPE) juega un rol fundamental en la gestión del mercado laboral colombiano, dado que actúa como intermediario entre los buscadores y oferentes de empleo, facilitando la conexión entre ambas partes y reduciendo así la brecha entre la oferta y la demanda laboral. Además, el SPE promueve la empleabilidad mediante servicios de orientación y capacitación, fomenta la inclusión de grupos vulnerables y recopila información relevante del mercado laboral (Unidad de SPE, 2023b, como se citó en Antioquia Cómo Vamos, 2023).

La lógica bajo la que funciona el SPE es que los buscadores de empleo registran su perfil (oferta) y los empleadores publican sus vacantes (demanda). El sistema realiza el cruce de información y genera opciones de empleo acordes a las características de los candidatos (intermediación). Asimismo, como se mencionó en el párrafo anterior, en medio de este proceso los buscadores pueden recibir servicios de orientación y, eventualmente, cuando logran vincularse a una de estas vacantes se denominan colocados y es en este caso cuando se da el cruce entre oferta y demanda de empleo (Unidad de SPE, 2023a, como se citó en Antioquia Cómo Vamos, 2023).

En Antioquia, 157.660 personas se encontraban registradas como buscadoras de empleo en el SPE, lo que constituye un aumento del 12% frente al 2022. El 53% de estas personas recibió servicios de orientación a través del SPE, proporción que se mantuvo constante con respecto al año anterior.

Por su parte, durante ese mismo año se ofertaron 402.296 vacantes de empleo en Antioquia a través del SPE, lo que supone una disminución de 12% con respecto a la cifra de 2022. A pesar de esto, el número de vacantes todavía excede significativamente el número de buscadores en el departamento, lo que se traduce en una relación de 2,6 vacantes ofertadas por cada persona buscadora de empleo.

No obstante, es importante anotar que no todas las personas buscadoras satisfacen las exigencias de las vacantes que se ofertan a través del SPE, por lo que el hecho de que la demanda exceda a la oferta no implica que estas se verán satisfechas completamente. Una de las razones que puede explicar este hecho es que los buscadores tienen en promedio un menor nivel de educación que la que se requiere en las vacantes ofertadas. Para el 2023, aunque el 49% de las vacantes de empleo que se ofertan en Antioquia requería de algún nivel de educación superior de pregrado (técnica, tecnológica o universitaria), apenas el 28% de las personas buscadoras de empleo en el departamento contaban con este nivel educativo (ver Tabla 1.2).



Tabla 1.2. Antioquia: distribución (%) de las personas buscadores y de las vacantes de empleo en el SPE según nivel educativo*, 2023

Nivel educativo	Buscadores	Vacantes
Básica primaria	3%	2%
Básica secundaria	7%	7%
Media	39%	31%
Técnica o tecnológica	18%	30%
Universitaria	10%	19%
Posgrado	2%	2%

Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos de la Unidad Administrativa del Servicio Público de Empleo (UASPE)

Nota: (*) No incluye personas sin ningún nivel educativo o cuyo máximo nivel alcanzado es preescolar, ni vacantes de empleo que no especifican el nivel que requieren.

Teniendo en cuenta además que el número total de vacantes es mayor que el de personas buscadoras, la relación entre ambas variables puede aumentar significativamente para aquellos niveles educativos en los que hay mayor descalce entre la oferta y la demanda. Por ejemplo, en educación superior de pregrado se ofertan 4,4 vacantes por cada persona buscadora y, de hecho, para que se pueda nivelar la oferta y demanda se requeriría un aumento de 343% en el número de personas buscadoras que cuentan con este nivel educativo, asumiendo que cumplen con todos los demás requisitos que exigen las vacantes de empleo. Mientras eso sucede, lo que puede pasar es que una alta proporción de vacantes no se ocupen debido a que no encuentran un talento con las características que requieren.

Otra característica que también puede incidir en el calce entre la oferta y demanda en el SPE es que las actividades económicas en las que están dispuestos a ocuparse los buscadores coincidan con aquellas de las de las vacantes de empleo. Esta interacción deja como resultado unos grupos de actividades que, a pesar de concentrar una alta proporción de las vacantes que se publican en el SPE, reúnen un bajo número de personas colocadas y viceversa. En la Tabla 1.3 se resumen estos resultados.



Tabla 1.3. Antioquia: distribución de las vacantes de empleo y colocados en el SPE según rama de la actividad económica, 2023

Rama de la actividad económica	Vacantes		Colocados	
	n	%	n	%
Actividades profesionales, científicas, técnicas y de servicios administrativos	177,337	44%	35,191	54%
Actividades artísticas, entretenimiento, recreación y otras actividades de servicios	54,515	14%	1,432	3%
Industrias manufactureras	36,597	9%	4.886	8%
Comercio y reparación de vehículos	32,654	8%	3,899	6%
No informa	31,011	8%	2.675	0%
Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana	17,763	4%	2,207	4%
Información y comunicaciones	11,274	3%	478	1%
Construcción	10,360	3%	2,836	4%
Transporte y almacenamiento	8,846	2%	1,002	2%
Alojamiento y servicios de comida	7,135	2%	4.091	6%
Actividades financieras y de seguros	6,421	2%	369	1%
Actividades inmobiliarias	2,782	1%	192	0%
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	2,373	1%	3.123	0%
Explotación de minas y canteras	1,903	0%	1.312	0%
Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos	1,325	0%	1,284	2%
Total	402,296	100%	61,547	100%

Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos de la Unidad Administrativa del Servicio Público de Empleo (UASPE)



En última instancia, todas estas características inciden en la eficiencia del SPE, que se mide a partir de la proporción de personas que logran colocarse con respecto al total de vacantes de empleo que se ofertaron en un periodo. En Antioquia, esta proporción fue de 15% durante 2023, lo que constituye un aumento de 2 p.p. frente al 2022.

Todo lo anterior refleja que, en efecto, el SPE juega un rol fundamental en la gestión del mercado laboral, pero que también debe superar importantes retos para seguir cerrando la brecha entre la oferta y la demanda de empleo.

Conclusiones

- Antioquia es uno de los departamentos con mayor nivel de empleo formal. Sin embargo, al igual que su población en edad de trabajar, se concentra en su gran mayoría en el Valle de Aburrá y se ha desacelerado su creación en lo corrido del año 2024. La adquisición de niveles educativos más altos está relacionada con una mayor vinculación a empleos formales.

- La tasa de desocupación en Antioquia ha mantenido una tendencia a la baja y desde 2021 se encuentra por debajo del promedio nacional. No obstante, persisten las brechas territoriales y poblacionales en el departamento: Urabá y Magdalena Medio todavía registran tasas de desocupación por encima del promedio nacional, mientras que la brecha en la tasa de desempleo entre jóvenes y adultos se amplió en los últimos cinco años.

- La participación laboral de las mujeres en

Antioquia ha crecido, pero, de mantenerse el ritmo actual, al departamento le tomaría al menos un cuarto de siglo cerrar por completo su brecha frente a los hombres, tiempo que podría ser considerablemente mayor en las subregiones por fuera del Valle de Aburrá.

- La población campesina se vincula con mayor facilidad al mercado laboral, pero enfrenta mayores barreras para acceder al empleo formal. Además, las mujeres campesinas asumen altas cargas de TDCNR que les impiden tener una mayor participación laboral.

- El Servicio Público de Empleo ha registrado mejoras en la eficiencia de su intermediación laboral, pero las diferencias entre las características de los buscadores y las exigencias de las vacantes de empleo constituyen importantes barreras que todavía se deben superar para cerrar por completo la brecha entre oferta y demanda de trabajo.



Referencias

- Antioquia Cómo Vamos. (2023). Informe de Calidad de Vida de Antioquia: Línea Base. <https://www.antioquiacomovamos.org/informe-de-calidad-de-vida>
- Antioquia Cómo Vamos. (2024). ¿Por qué apostarle a la autonomía económica de las mujeres? https://www.antioquiacomovamos.org/informe_mujeres_2024
- Antioquia Cómo Vamos y Medellín Cómo Vamos. (2024). Integración socioeconómica de la población migrante venezolana en Medellín y Antioquia.
- DANE. (2022). Enfoque conceptual y metodológico de la Gran Encuesta Integrada de Hogares - GEIH. In https://www.dane.gov.co/files/investigaciones/boletines/ech/nuevo-enfoque-conceptual-metodologico-2018/Presentacion_nuevo_enfoque_GEIH.pdf.
- DANE. (2024a). Boletín técnico sobre empleo informal y seguridad social, abril - junio 2024. In <https://www.dane.gov.co/files/operaciones/GEIH/bol-GEIHEISS-abr-jun2024.pdf>.
- DANE. (2024b). Boletín técnico sobre empleo y desempleo, junio de 2024. In <https://www.dane.gov.co/files/operaciones/GEIH/bol-GEIH-jun2024.pdf>.
- Iregui, A. M., Cano, C. G., Ramírez, M. T., & Tribín, A. M. (2016). El desarrollo equitativo competitivo y sostenible del sector agropecuario en Colombia. Banco de la República. <https://scioteca.caf.com/handle/123456789/990>
- Medellín Cómo Vamos. (2024). Informe de Calidad de Vida 2022. <https://www.medellincomovamos.org/ICV2022>
- Naciones Unidas. (2024). Objetivo 8: Promover el crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo y el trabajo decente para todos. <https://Www.Un.Org/Sustainabledevelopment/Es/Economic-Growth/>.
- OCDE. (2024). OECD Data Explorer. <https://Data-Explorer.Oecd.Org/>.
- OIT. (1973). Convenio sobre la edad mínima (núm. 138). In https://www.ilo.org/dyn/normlex/es/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO::P12100_ilo_code:C138.
- OIT. (2023). Estadísticas sobre la economía informal. <https://llostat.ilo.Org/Es/Topics/Informality/>.
- Unidad de SPE. (2023a). Información General - FAQs. <https://Www.Serviciodeempleo.Gov.Co/Atencion-al-Ciudadano/Preguntas-Frecuentes/Informacion-General>.
- Unidad de SPE. (2023b). ¿Quiénes somos? <https://Www.Serviciodeempleo.Gov.Co/La-Unidad/Quienes-Somos>.



Anexo 7.A

Para medir el efecto del acceso a la educación superior sobre la probabilidad de tener un empleo formal se estimó el siguiente modelo probit:

$$\Pr(y_i=1)=\Phi(\alpha+\beta x_i+\varepsilon_i)$$

Donde:

y_i	Es una variable de resultado binaria que toma el valor de 1 si la persona tiene un empleo formal y de 0 en caso contrario
x_i	Es una variable explicativa binaria que toma el valor de 1 si la persona cuenta con algún nivel de educación superior y de 0 en caso contrario
α	Es el intercepto del modelo que se interpreta como el nivel base de la probabilidad cuando las variables explicativas son iguales a 0
ε_i	Corresponde al término del error

Para la estimación del modelo se tomaron los datos de la Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del DANE correspondientes al año 2023 y solo se tuvo en cuenta a la población ocupada de Antioquia por fuera Medellín A.M., lo que constituye una muestra de 7.953 observaciones que representan a 1.250.458 personas del departamento.

Dado que la estimación de un modelo probit no arroja resultados que se puedan interpretar directamente en términos de probabilidad, en su lugar se presentan los resultados del cálculo de los efectos marginales (ver Tabla 1.A.1).

Tabla 1.A.1. Antioquia sin Medellín A.M.: efectos marginales sobre la probabilidad de tener un empleo formal, 2023

Variables explicativas	Pr(empleo formal)
Educación superior	0,3616 ^{***} (0,0148)

Fuente: cálculos de Antioquia Cómo Vamos a partir de la GEIH del DANE
Nota: errores estándar robustos entre paréntesis. Significancia estadística: * 10 %; ** 5 %; *** 1 %.

La interpretación de los resultados de la Tabla 1.A.1 es que contar con educación superior en Antioquia por fuera de Medellín A.M. aumenta la probabilidad de tener un empleo formal en hasta un 36% y este efecto es estadísticamente significativo. No obstante, es importante anotar que este es un modelo sumamente simplificado dado que solo tiene en cuenta una variable explicativa y deja por fuera otras que también pueden incidir

en la probabilidad de acceder a un empleo formal, lo que puede conducir a que se sobreestime el efecto.

Debido a estas limitaciones, si bien hallamos que existe una asociación entre el acceso a educación superior y la vinculación a empleos formales, no podemos afirmar que esta relación es causal.





Desarrollo económico

El desarrollo económico y la competitividad guardan una estrecha relación con la calidad de vida de las personas dado que una economía competitiva y en crecimiento tiene un mayor potencial para ofrecer oportunidades de empleo y de emprendimiento a sus habitantes, además de atraer la inversión extranjera, impulsar la innovación y la productividad, y aumentar el recaudo fiscal del gobierno, lo cual, acompañado de una gestión adecuada, contribuye a la equidad en el acceso a bienes y servicios básicos (educación, salud, entre otros), mejorando las condiciones de vida de todas las personas (Medellín Cómo Vamos, 2021).

El crecimiento y el desarrollo económico son elementos intrínsecos para la prosperidad de cualquier región, y su análisis detallado es crucial para comprender cómo impactan en la calidad de vida de las personas. Este capítulo pretende explorar ejes fundamentales como lo son la producción y las actividades productivas de las subregiones, el papel de la agricultura, la estructura empresarial, la conectividad y la inclusión financiera, cómo factores que contribuyen al bienestar económico y social de Antioquia.

La producción en Antioquia

El Producto Interno Bruto (PIB) es uno de los principales indicadores para medir el desempeño y la competitividad de una economía, ya que proporciona una medida cuantitativa del valor total de la producción de bienes y servicios durante un periodo determinado, lo que lo convierte en un indicador clave para medir el nivel de actividad y el crecimiento económico (Banco de la República, s/f). Además, analizando la cantidad de factores utilizados en el proceso de producción, también puede ser un indicador de productividad, que, según se describió en la introducción, está ligada a la competitividad y al desempeño económico.

De acuerdo con las cifras de las cuentas nacionales del DANE (2024), Antioquia fue el segundo departamento con mayor contribución al PIB nacional en 2023 (14.7%), solo por detrás de Bogotá (25%). Sin embargo, solo el Valle de Aburrá tuvo una contribución de aproximadamente 9.3%, mientras que la contribución del resto del departamento al PIB nacional fue de 5.2%, lo que refleja una fuerte concentración de la actividad productiva en solo una de las subregiones de Antioquia.

Antioquia tuvo un PIB per cápita de 33,7 millones de pesos por habitante en 2023 (a precios corrientes), 11% por encima del PIB per cápita nacional en ese mismo año (30,1 millones de pesos por habitante). Considerando el PIB a precios constantes, que aísla el efecto de la inflación, desde 2015 en Antioquia se ha producido más bienes y servicios, como se aprecia en el Gráfico 2.1.



Gráfico 2.1. Antioquia: PIB departamental a precios constantes, 2015 a 2023pr

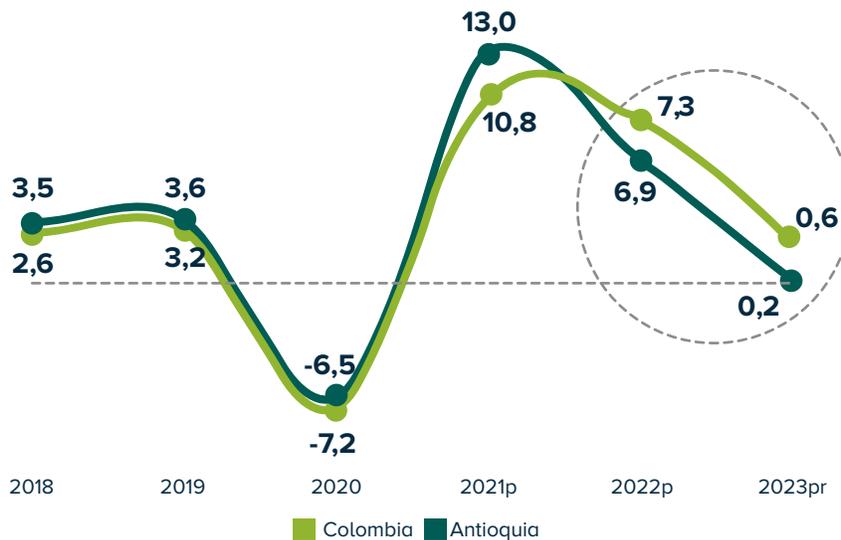


Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos de las cuentas nacionales del DANE (2024)

Sin embargo, en los dos últimos años Antioquia ha ido desmejorando su crecimiento económico siendo en 2022 de 6,9% a llegar a un discreto 0,2%. Este comportamiento refleja la desaceleración que la economía ha presentado luego

de la recuperación en el año 2021 de la crisis del COVID-19. En medio de la desaceleración económica, Antioquia ha crecido menos que el promedio nacional desde el año 2022.

Gráfico 2.2. Total nacional y Antioquia: tasa de crecimiento del PIB (a precios constantes), 2018-2023



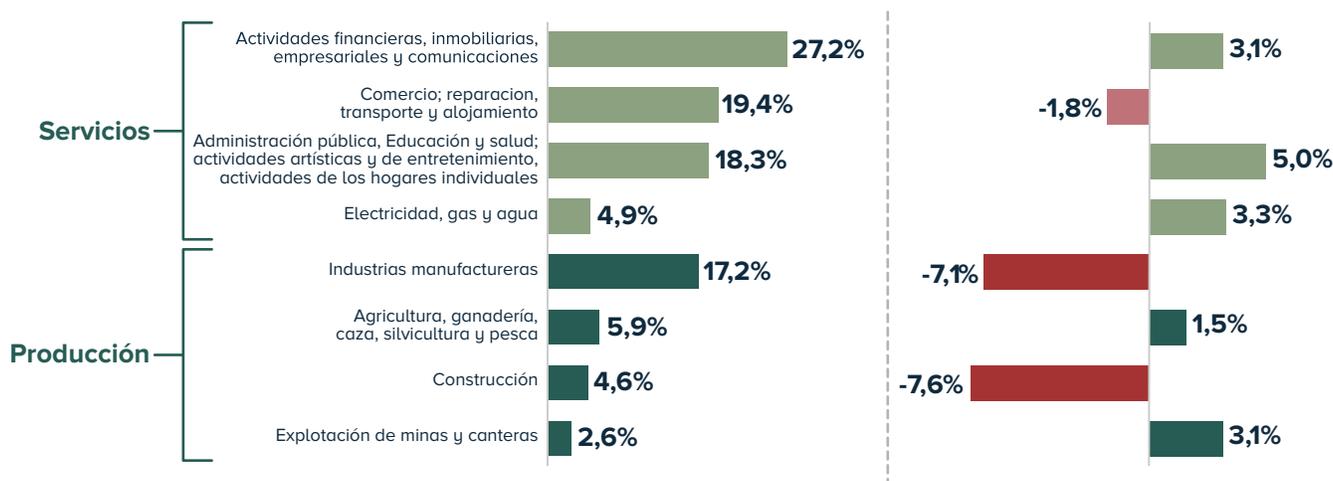
Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos de las cuentas nacionales del DANE (2024)



Al desagregar el PIB por las ramas de actividad económica (ver Gráfico 2.2), se puede apreciar que las actividades que más aportaron al PIB departamental fueron las actividades financieras, inmobiliarias, empresariales y comunicaciones (27,2%), 7 puntos porcentuales más que las siguientes actividades económicas, las cuales fueron: comercio,

reparación, transporte y alojamiento (19,4%); administración pública, educación, salud, actividades artísticas y de entretenimiento, y actividades de los hogares individuales (18,3%); e industrias manufactureras (17,2%).

Gráfico 2.3. Antioquia: aporte al PIB y variaciones en producción respecto a 2022, por rama de actividad económica (a precios constantes), 2023



Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos de las cuentas nacionales del DANE (2024)

En el Gráfico 2.3 se presenta el crecimiento anual en la producción de cada rama de actividad económica a precios constantes, aislando el resultado por efectos de la inflación. Sectores con relativa importancia sobre su aporte al PIB departamental han presentado decrecimiento como lo fue el Comercio con una disminución de 1,8% respecto a la producción del año anterior, las industrias manufactureras con un decrecimiento relevante de 7,1% y la construcción con un decrecimiento de 7,6%.

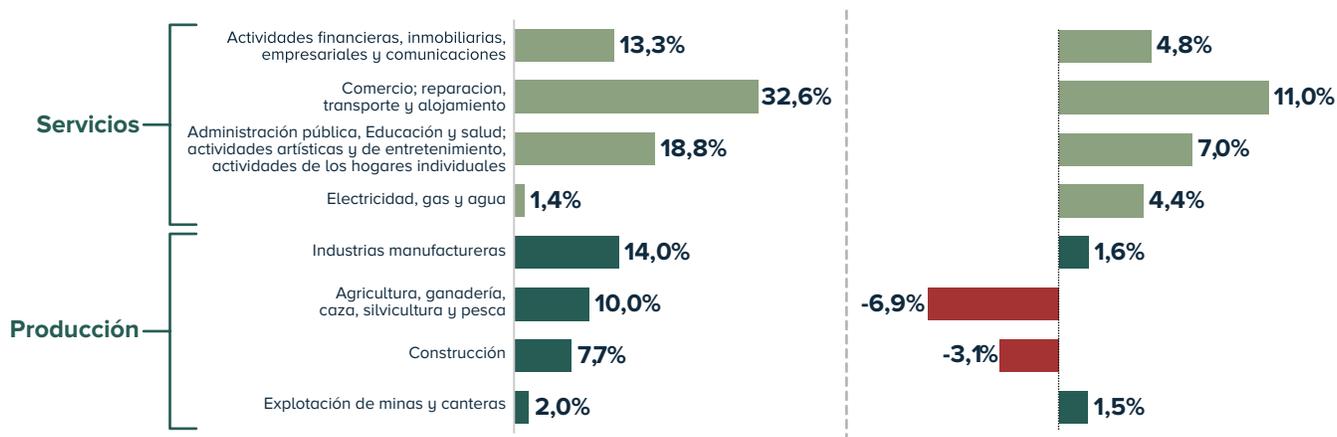
Como lo destaca el Banco de la República (2024), el sector industrial experimentó un efecto rebote en la industria luego de la pandemia y posteriormente el aumento en los costos de financiamiento y el aumento de los precios, han incentivado la

contracción en la producción. La construcción también ha experimentado disminuciones en oferta y ventas de vivienda nueva, y área aprobada para la construcción.

La ocupación en Antioquia en 2023 se concentró en el sector del comercio con el 32,6% de la población ocupada, seguido por administración pública, educación, salud y actividades de entretenimiento y de los hogares con un 18,8% y un 14% en manufacturas. Sectores como la explotación de minas y canteras (2%), y electricidad, agua y gas (1,4%) fueron los sectores que menor ocupación tuvieron en 2023 (ver Gráfico 2.4).



Gráfico 2.4. Antioquia: ocupación y crecimiento de la ocupación por rama de la actividad económica, 2023



Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos de la GEIH - DANE (2024)

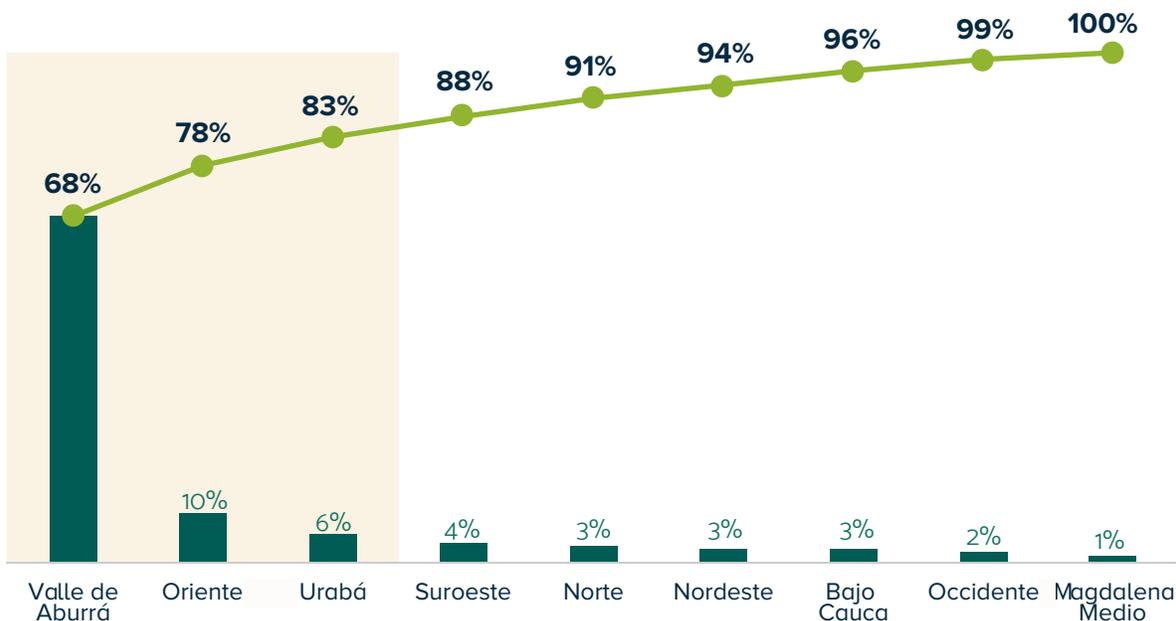
De acuerdo con el Banco de la República (2024c, 2024b), tras un periodo de recuperación y crecimiento económico acelerado después de COVID-19, la economía ha experimentado una desaceleración significativa debido a la incertidumbre por eventos geopolíticos, la persistente inflación, y las interrupciones en las cadenas de suministro, agravadas por efectos climáticos. Estos factores han reducido la confianza de los mercados, el consumo y la inversión, aumentando los costos de producción en sectores clave. Por tanto, para la reactivación económica resulta imperativo entender las necesidades de los sectores que más se están contrayendo, los cuales pueden repercutir en el empleo, el desarrollo económico del departamento y la calidad de vida de las personas.

Estructura productiva en las subregiones

Según el Banco Mundial (2023), más del 80% del PIB global es generado en las áreas urbanas, lo que subraya la importancia de las actividades productivas dentro de las ciudades. De manera similar, en Antioquia en 2022 el 83% del valor agregado del departamento se concentró en las subregiones de Valle de Aburrá (68%), Oriente (10%) y Urabá (6%) (ver Gráfico 2.4). Las seis subregiones restantes aportaron solo el 17% del total del valor agregado de Antioquia (ver Gráfico 2.5).



Gráfico 2.5. Subregiones de Antioquia: aporte al valor agregado departamental, 2022pr

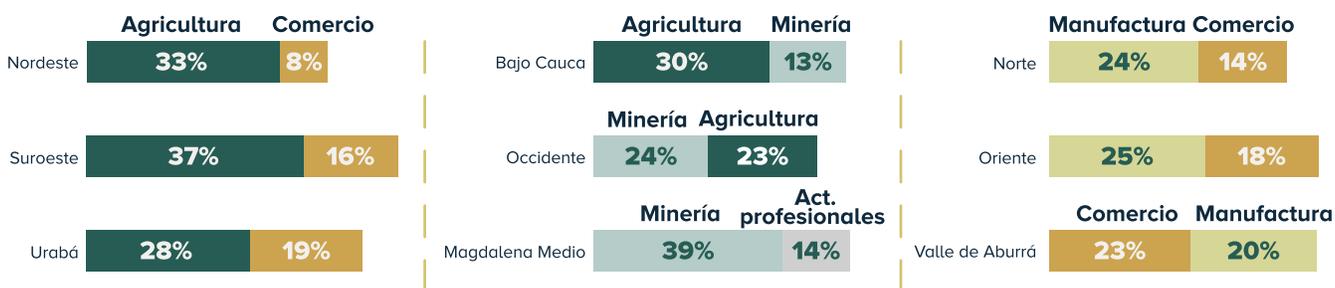


Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos de la desagregación por subregiones a precios corrientes - Gobernación de Antioquia 2023 preliminar

Al analizar la participación de las principales actividades económicas de las subregiones sobre el valor agregado total de las mismas, se observa que, en Bajo Cauca, Nordeste, Suroeste y Urabá, la actividad principal es la Agricultura, aportando en promedio más de un 30% del valor agregado total de dichas subregiones. Norte, Oriente y Valle de Aburrá comparten sus actividades principales

entre manufacturas y comercio, donde las manufacturas representan el 20% o un poco más del valor agregado total de dichas subregiones. Occidente y Magdalena Medio tienen a la minería como actividad principal, que aporta un 24 % y 39 % de su valor agregado total respectivamente (ver Gráfico 2.6).

Gráfico 2.6. Subregiones de Antioquia: actividades económicas principales según su aporte al valor agregado de la subregión, 2022pr



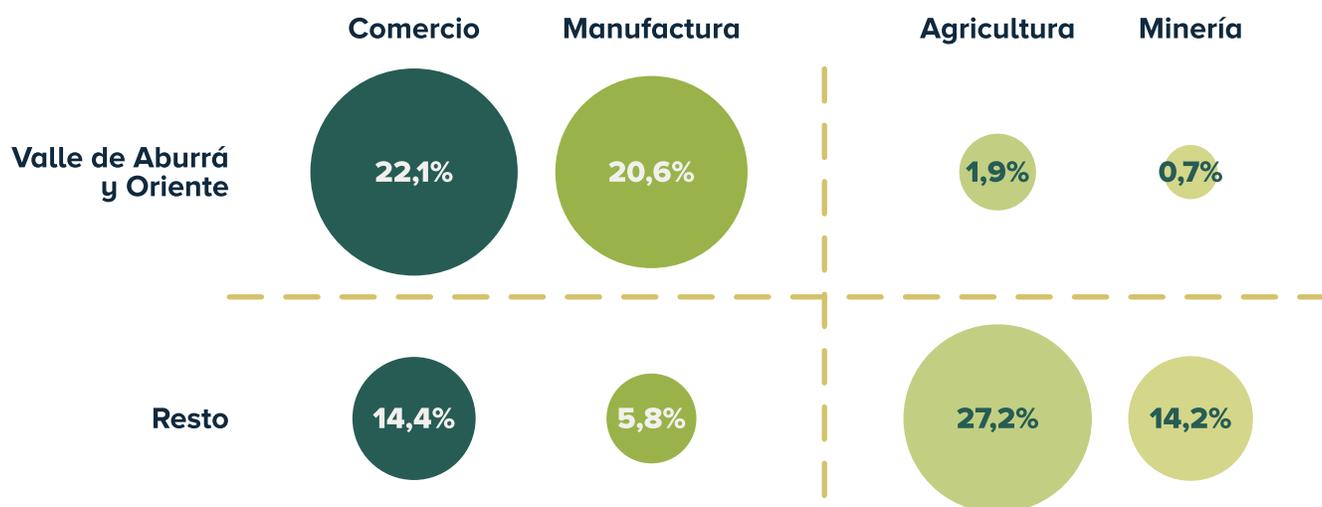
Fuente: elaboración de Antioquia Cómo vamos con datos de la desagregación por municipio a precios corrientes - Gobernación de Antioquia 2023 preliminar



El análisis anterior nos muestra que las subregiones se pueden agregar en dos grandes grupos: Valle de Aburrá y Oriente, donde las actividades principales son comercio y manufactura, y a su vez son las dos subregiones que más aportaron al valor agregado total del departamento; las subregiones restantes se dedican principalmente a la agricultura y minería.

Al analizar la participación de cada sector sobre el valor agregado total del departamento, se encuentra que el comercio es la actividad que lideró con un 19,2% del total del valor agregado, seguido por las manufacturas con un 18%; la agricultura (5,4%) y la minería (2,5%) tienen una menor relevancia respectivamente (ver Gráfico 2.7).

Gráfico 2.7. Subregiones de Antioquia: participación de las actividades económicas principales de las subregiones en precios reales frente al valor agregado total, 2022pr



Fuente: elaboración de Antioquia Cómo vamos con datos de la desagregación por municipio a precios corrientes – Gobernación de Antioquia 2023 preliminar

Actividades económicas principales de las subregiones en precios reales

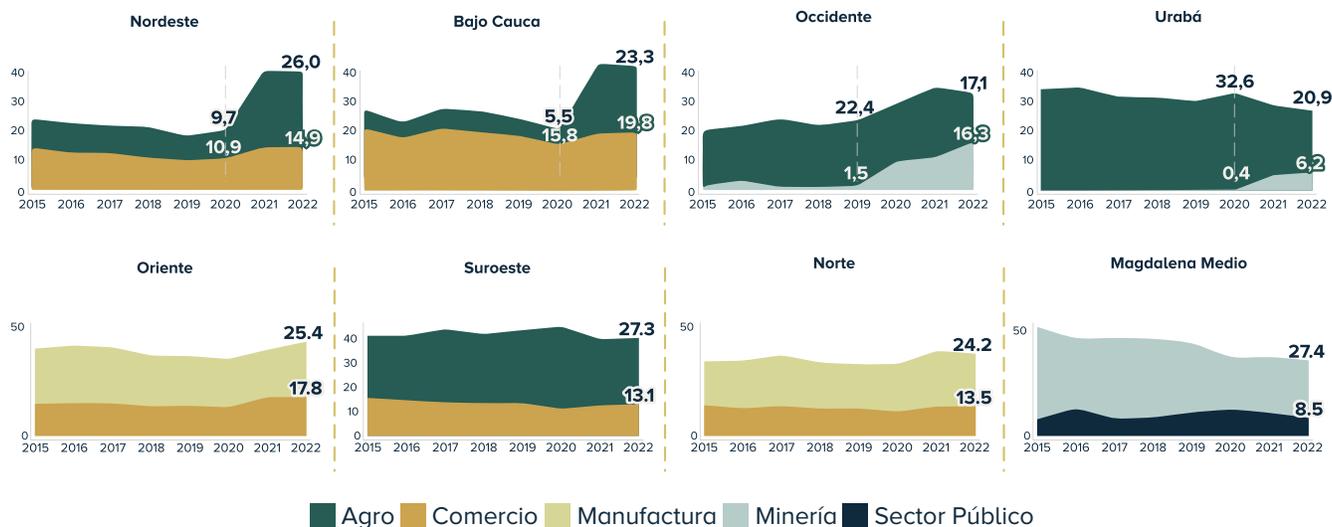
A continuación, se presentan las principales actividades económicas con valores a precios de 2015 para aislar efectos de la inflación del valor real de la producción.

Las subregiones de Bajo Cauca y Nordeste han aumentado en la producción agrícola desde 2020 a 2022, pasando de una contribución del 5,5% del

total del valor agregado a de la subregión a 23.3 % y, de 9.7 % a 26 % respectivamente (Gráfica 8.8). Para las subregiones de Occidente y Urabá, ha ganado protagonismo la minería desde 2019 y 2020, hasta 2022, en donde su contribución ha pasado del 1,5% al 16,3% y, del 0,4 % al 6,2%. Para las cinco subregiones restante la participación de las actividades principales se ha mantenido constante desde el 2015.



Gráfico 2.8. Subregiones de Antioquia: serie de tiempo principales actividades económicas, 2015 a 2022pr



Fuente: elaboración de Antioquia Cómo vamos con datos de la desagregación por municipio a precios corrientes – Gobernación de Antioquia 2023 preliminar

Producción agrícola en Antioquia

Las subregiones que se enfocan en actividades agrícolas enfrentan una paradoja. Por un lado, la agricultura es esencial para su bienestar económico y social, al proporcionar empleo en zonas rurales, asegurar la disponibilidad de alimentos, mejorar la resiliencia frente al cambio climático, y contribuir al crecimiento económico a través de la exportación de productos agrícolas (FAO, 2022). Por otro lado, la dependencia de estas actividades, junto con la minería, limita el crecimiento económico sostenible a largo plazo y las expone a la volatilidad de los precios de las materias primas

(Banco Mundial, 2016). Así, aunque la agricultura es crucial para la estabilidad actual, su predominancia puede obstaculizar el desarrollo económico futuro de estas regiones.

En 2023, Antioquia fue el departamento que reportó mayor producción agrícola en Colombia, participando con el 12,9 % del total, por encima de departamentos como Cundinamarca, Valle del Cauca y Santander, demostrando su potencial como despensa de alimentos.



Tabla 2.1. Colombia: valor agregado sector agrícola a precios corrientes, 2023pr

Departamento	Valor agregado sector agrícola (Miles de millones de pesos)
Antioquia	17.714
Cundinamarca	16.419
Valle del Cauca	13.262
Santander	12.540

Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos de las cuentas nacionales del DANE (2023)

Teniendo presente que dentro de las subregiones hay dinámicas muy marcadas hacia la agricultura, es importante entender el comportamiento de la producción agrícola en Antioquia. Las Evaluaciones Agropecuarias Municipales, que realiza la Unidad de Planificación Rural Agropecuaria (UPRA, s/f) del Ministerio de Agricultura, permite aproximarse a la oferta productiva agropecuaria de los municipios del país. Los mismos municipios y los gremios productivos recolectan esta información.

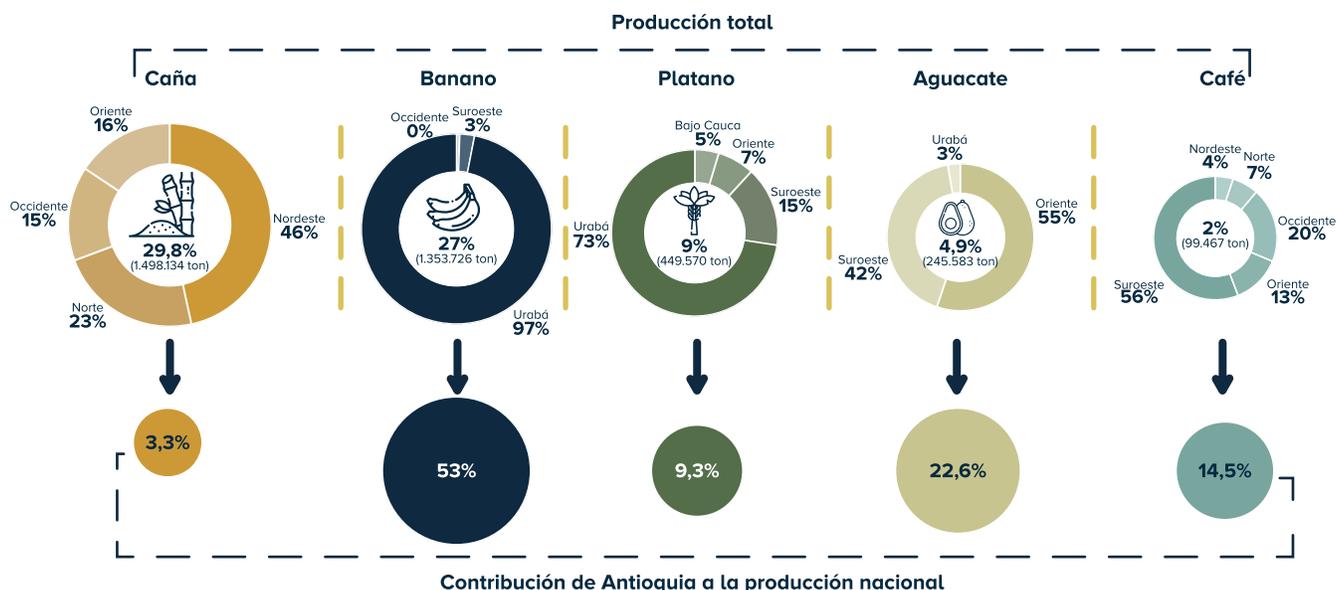
La producción agrícola de Antioquia desde 2019, se ha mantenido constante en su composición, siendo los cultivos tropicales tradicionales, como el café o la caña, los que han contribuido en promedio al 40% de la producción total, seguido por los cereales como el arroz o el maíz con un 23,5%.

Al analizar la producción por productos específicos, según la cantidad producida se encuentra que la producción total de 2023 se concentra en la caña, con un total de 1.498.134 toneladas, que representa un 3% de la producción nacional de caña. Nordeste produjo el 46% de la producción total de Antioquia, seguido por la subregión del Norte (23%), Occidente (15%) y Oriente (16%).

El segundo producto que más producción reporto fue el banano con 1.353.726 toneladas, lo cual representó el 53% de la producción nacional de esta fruta. El 97% de la producción de banano de Antioquia se concentró en la subregión de Urabá, seguido marginalmente con un 3% por parte del Suroeste. El plátano, el aguacate y el café producido en Antioquia también tuvieron protagonismo en la producción nacional representando un 9,3%, 22,6% y 14,5% de la producción total de cada producto (Gráfico 2.9).



Gráfico 2.9. Antioquia: principales productos agrícolas según producción, 2023



Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos de Vamos con datos de las Evaluaciones Agropecuarias, Unidad de Planificación Rural Agropecuaria - 2023

En términos generales, Antioquia desempeña un papel protagónico en la producción agrícola a nivel nacional, liderando la producción de 15 productos cuya producción representa más del 30% del total que se produce a nivel nacional, como se muestra en la Tabla 2.2. Al considerar los productos que representan al menos el 10% de la producción nacional, la lista se extiende a 34

productos, incluyendo lechuga, tomate, aguacate, café, cacao, entre otros. Esto reafirma la capacidad de Antioquia como despensa alimentaria, su rol en la seguridad alimentaria y sus ventajas en comparación con otros departamentos en términos de producción agrícola.



Tabla 2.2. Antioquia: contribución a la producción nacional de productos agrícolas específicos, 2023

Subregión	Participación
Higo	98%
Cardamomo	95%
Remolacha	82%
Mamoncillo	60%
Stevia	59%
Repollo	53%
Banano	53%
Gulupa o cholupa	46%
Tamarindo	39%
Tangelo	37%
Pimentón	34%
Zanahoria	33%
Romero	33%
Maracuyá	32%
Tomate de árbol	30%

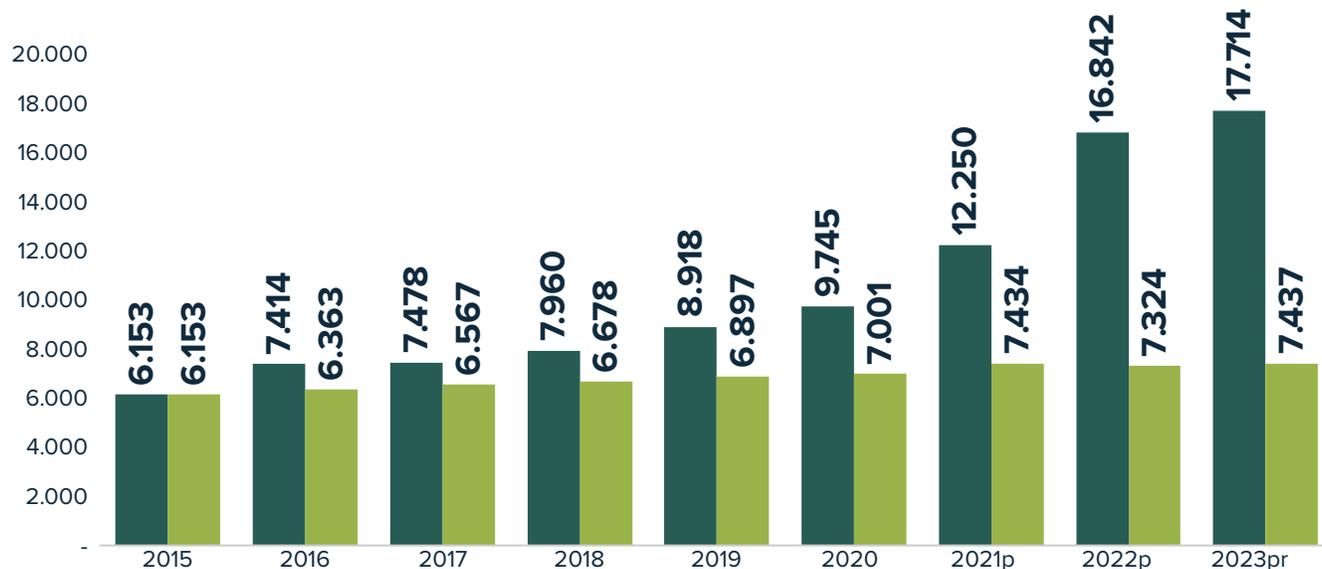
Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos de Vamos con datos de las Evaluaciones Agropecuarias, Unidad de Planificación Rural Agropecuaria - 2023

Sin embargo, en los últimos años, debido a los fenómenos inflacionarios que se han venido presentado en el país, el costo de los alimentos ha experimentado aumentos muy pronunciados. Como consecuencia, al analizar la producción aislando el efecto de los precios, se aprecia que la producción agrícola, ganadera y pesca se ha mantenido constante desde 2015. Si bien se reco-

noce la estabilidad de la producción del sector y su importancia productiva a nivel nacional, se debe tener especial atención en el aumento de los precios de producción de alimentos y sus repercusiones en la seguridad alimentaria de las personas en términos de acceso a los alimentos (ver Gráfico 2.10).



Gráfico 2.10. Antioquia: valor agregado rama agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca, a precios constantes y corrientes, 2015 a 2023pr



Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos de las cuentas nacionales del DANE (2024)

Dinámica empresarial

Las empresas desempeñan un papel fundamental en la sociedad, ya que son los principales motores de creación de empleo, impulsan el desarrollo económico y proveen bienes y servicios esenciales para la sociedad, lo que a su vez puede contribuir a mejorar la calidad de vida de las personas en la medida en que las oportunidades de sustento y desarrollo se vean reflejadas en mejores condiciones de vida. Por esta razón, es de vital importancia contar con una estructura productiva fuerte para mejorar la calidad de vida de las personas (CCMA, 2023).

Según Guzmán Cuevas & Cáceres Carrasco (2008), la densidad empresarial se relaciona con la fortaleza o debilidad de la estructura productiva de una economía, ya que más empresas por habitante suelen asociarse con mayores niveles de PIB, lo que a su vez se traduce en mayores niveles de

empleo, inversión y comercio exterior. Al respecto, la Cámara de Comercio de Medellín para Antioquia (CCMA, 2011) señala que las economías más avanzadas tienen una densidad empresarial promedio superior a 50 empresas por cada mil habitantes.

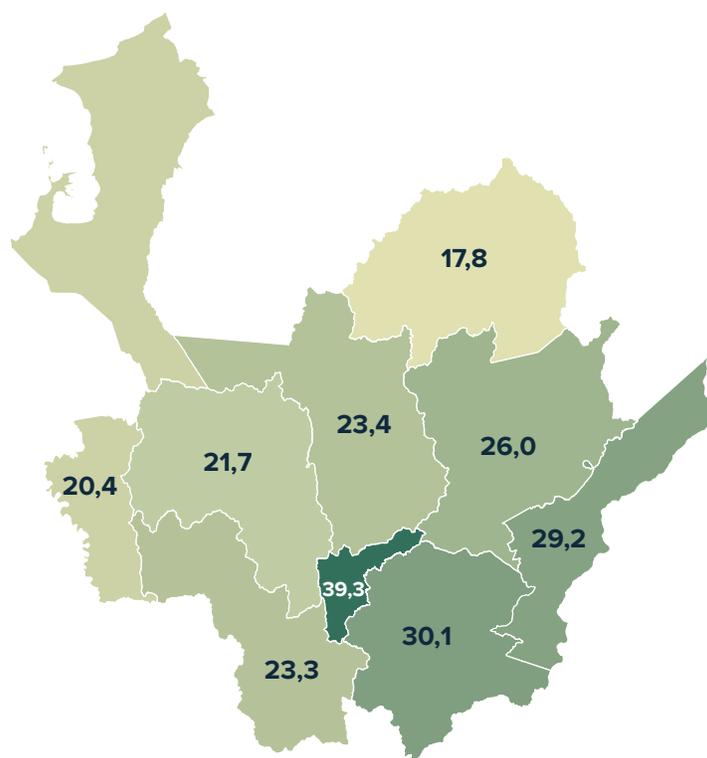
Cuando se analiza este indicador para el departamento, encontramos que, de acuerdo con datos de las Cámaras de Comercio, Antioquia contaba con una densidad empresarial de 30,4 empresas por cada 1.000 habitantes en 2023, lo que es poco más del 60% del referente de las economías avanzadas. Sin embargo, esta cifra cae cuando se excluye al Valle de Aburrá, puesto que la densidad pasa a ser de apenas 24,3 empresas por cada 1.000 habitantes, lo que no alcanza a ser ni la mitad del referente de las economías avanzadas.



Por otro lado, cuando se desagrega la densidad empresarial entre las demás subregiones (ver Mapa 8.1) se encuentra que la densidad es muy homogénea entre ellas puesto que en la mayoría oscilaba entre las 20 y 23 empresas por cada 1.000 habitantes en 2023, destacándose: Magdalena Medio (29,2), Oriente (30,1) y Valle Aburrá

(39,3). Bajo Cauca es la subregión con la densidad empresarial más baja (17,8), menos de la mitad del valor de la subregión con mayor densidad y apenas la tercera parte del referente de las economías avanzadas, exhibiendo una brecha entre las subregiones del departamento.

Mapa 8.1. Subregiones de Antioquia: densidad empresarial, 2023



Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos de las Cámaras de Comercio (2023)

Sin embargo, es importante anotar que, si bien es cierto que la densidad empresarial está relacionada con la fortaleza de la estructura productiva de una economía, no es un indicador suficiente para afirmar que un tejido empresarial es fuerte. Para ello, sería necesario analizar otras características de las empresas como su tamaño, sector, calidad, innovación, autonomía, internacionali-

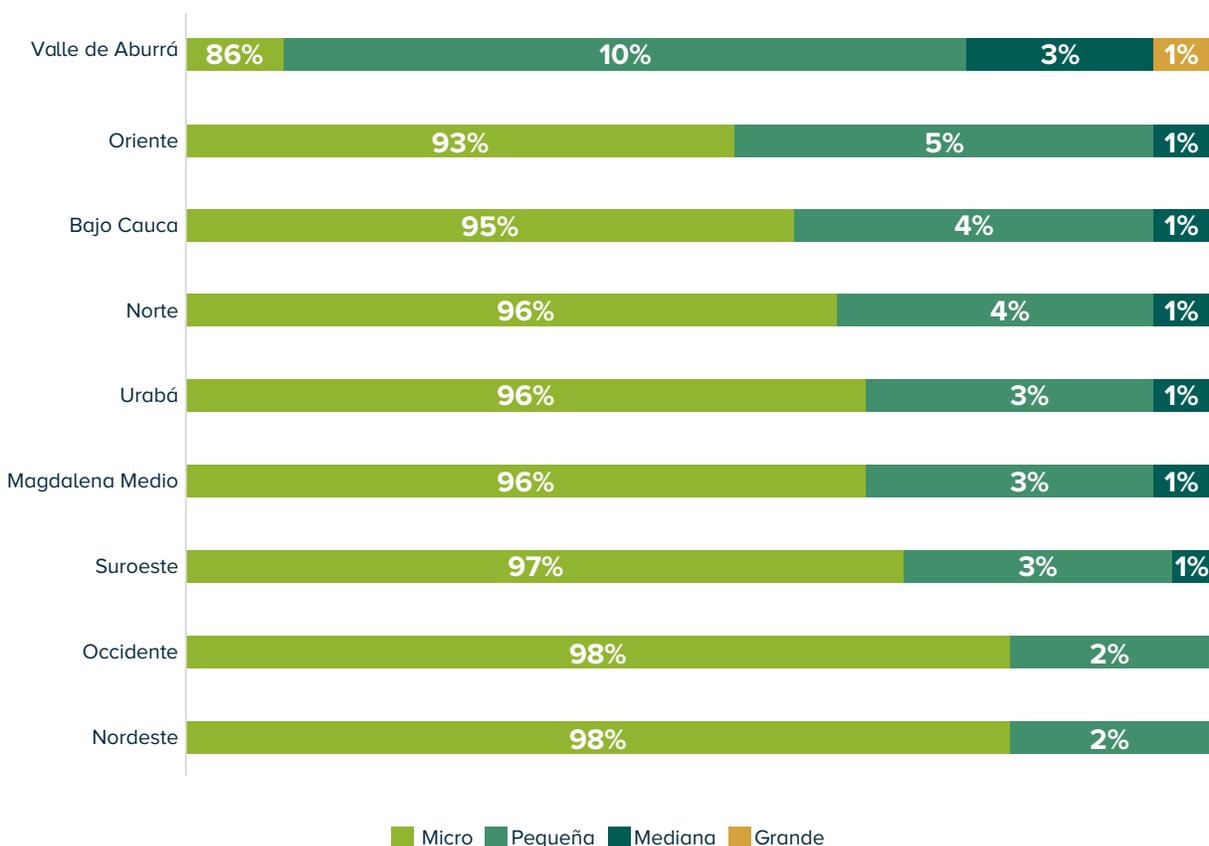
zación, entre otros (Guzmán Cuevas & Cáceres Carrasco, 2008)

Al respecto, en el Gráfico 2.11 se presenta la distribución de las empresas según una de estas características, el tamaño, entre las distintas subregiones del departamento en 2023.

Al analizar la composición de las empresas de cada subregión en 2023, se encuentra que, excepto en el Valle de Aburrá, al menos el 93% de las empresas son micro, mientras que la proporción de medianas y grandes empresas alcanzaba un 1% cuando máximo. Llama la atención que, en Bajo Cauca, que precisamente es la subregión con menor densidad empresarial del departa-

mento, se registra la tercera mayor proporción de pequeñas empresas, lo que sugiere que es posible que en esta subregión la producción y el empleo se concentren en un menor número de empresas en comparación con las demás subregiones del departamento.

Gráfico 2.11. Subregiones de Antioquia: distribución de empresas según su tamaño, 2023



Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos de las Cámaras de Comercio (2023)

Esta distribución es importante porque señala las vulnerabilidades que pueden existir en el tejido empresarial de cada subregión, ya que, las medianas, pequeñas y grandes empresas presentan mayores tasas de supervivencia por su nivel de activos, capacidad de gestión, acceso a recursos y solidez estructural, mientras que

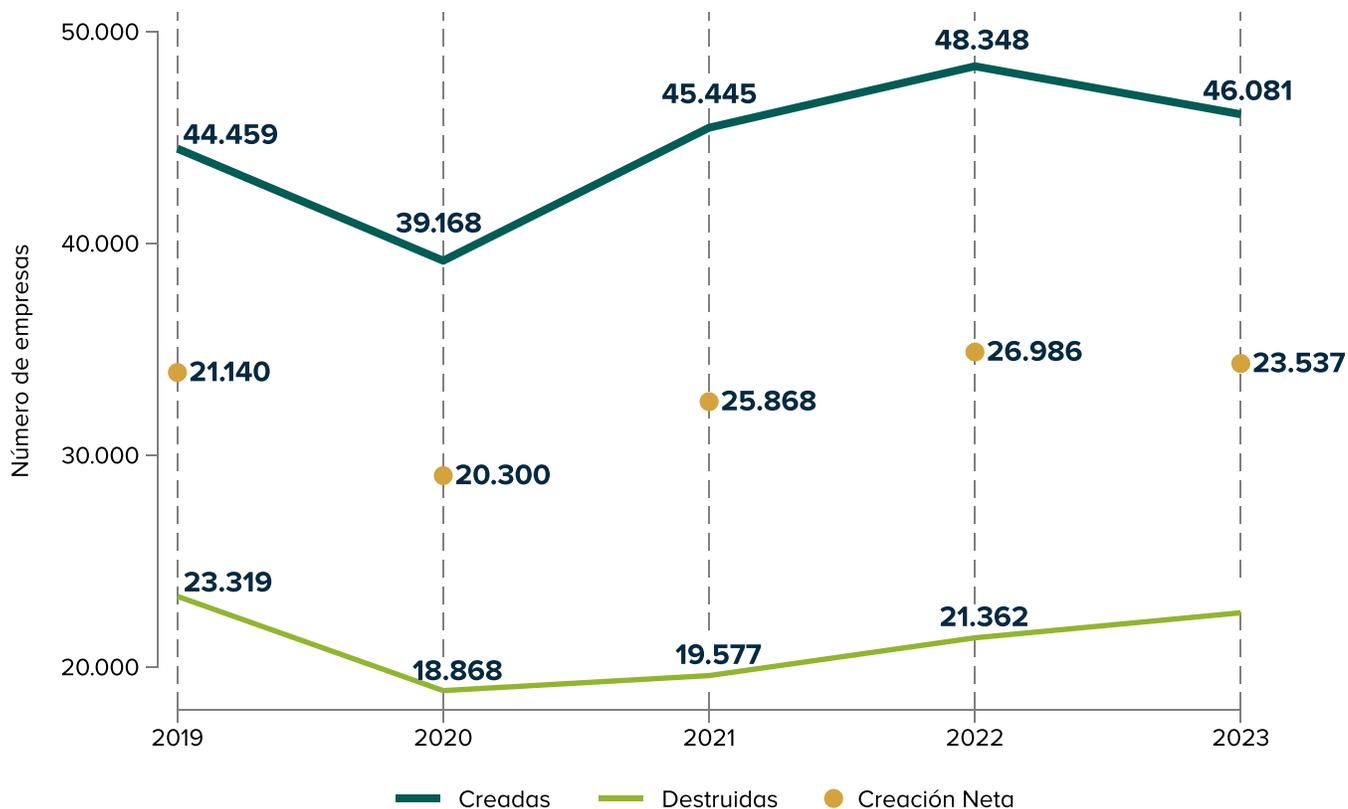
las microempresas suelen estar más expuestas al cierre y además tienen menor capacidad de generación de empleo formal en comparación con empresas de mayor tamaño (Medellín Cómo Vamos, 2021).



El stock de empresas en Antioquia fue de 228,799 empresas, en donde el 71,3% estuvieron registradas en el Valle de Aburrá, el 9,3% en el Oriente y el 4,8% en Urabá. En el 2020 se alcanzó un mínimo histórico en empresas creadas con

39.538, a partir del 2021 se ha recuperado la creación de empresas en Antioquia llegando a 46.081 empresas creadas en 2023 (Gráfico 2.12).

Gráfico 2.12. Antioquia: empresas creadas y destruidas, 2019 a 2023



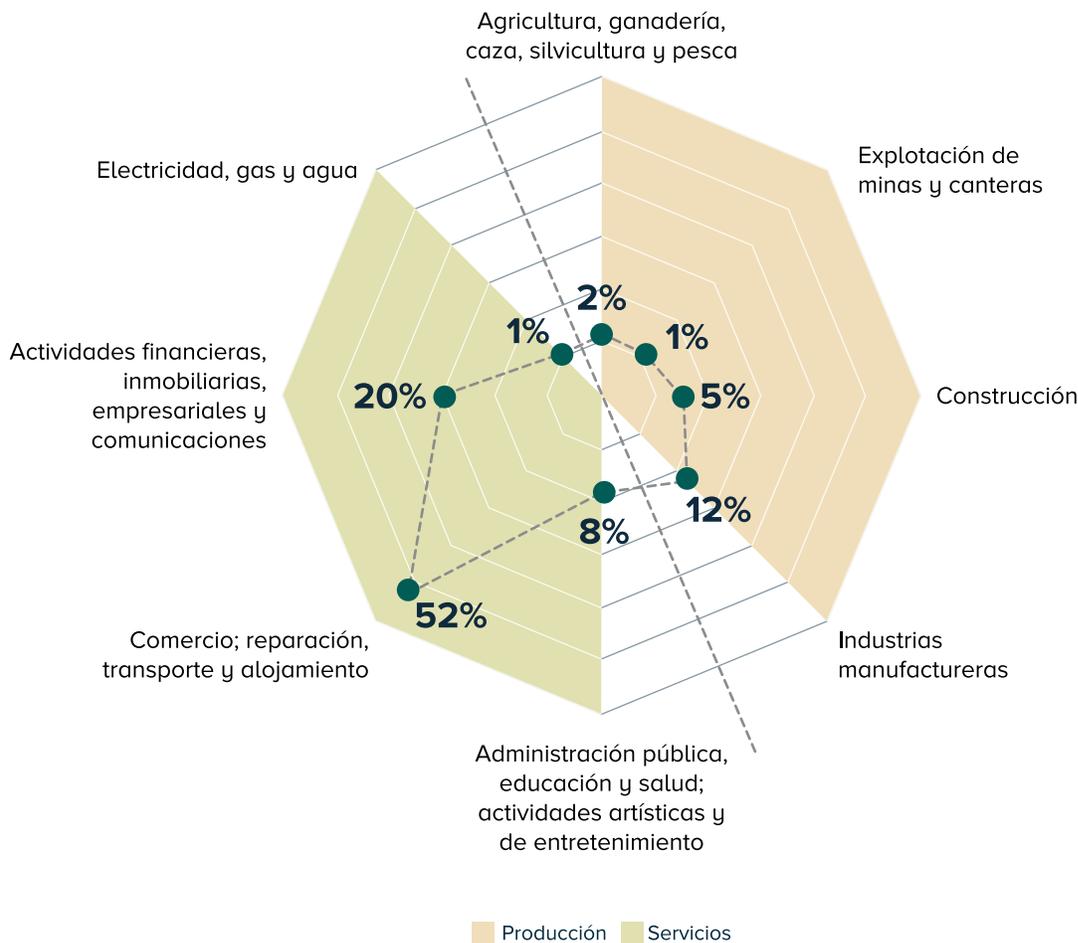
Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos de las Cámaras de Comercio (2023)

Haciendo un análisis sobre los sectores en los cuales las empresas registraron su actividad principal en Antioquia en 2023, se encuentra que el 52% de las empresas se registraron en alguna actividad relacionada a Comercio; reparación; transporte y alojamiento, seguido por Actividades financieras, inmobiliarias, empresariales y comunicaciones con un 20% de las empresas. En general,

Antioquia presenta una mayor concentración de empresas registradas en sectores de servicios, frente a sectores de producción (ver Gráfico 2.13). Una vez más, se refirma que la actividad económica de Antioquia se concentra en sectores de servicios.



Gráfico 2.13. Antioquia: stock de empresas según sectores económicos, 2019 a 2023



Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos de las Cámaras de Comercio (2023)

El Fondo Monetario Internacional (2022) subraya que una estructura empresarial diversificada es fundamental para la estabilidad económica y el crecimiento inclusivo. Las micro y pequeñas empresas, que constituyen una gran parte de la estructura empresarial en muchas regiones, son

vitales para la creación de empleo y la innovación. Sin embargo, estas empresas suelen enfrentar desafíos significativos, como el acceso limitado a financiamiento y mercados.



Conectividad

Según el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD, 2022), la inclusión digital implica que nadie se quede atrás en la transición hacia una sociedad y una economía digital, lo que es muy importante porque las economías digitales están ligadas al mejoramiento del desempeño económico y la competitividad en la medida en que facilitan el acceso a oportunidades de educación y empleo, promueven la creación de empresas y la entrada a mercados globales y pueden mejorar la eficiencia y productividad de las personas y empresas (Dahlman et al., 2016).

En línea con lo anterior, garantizar un acceso equitativo a internet es vital para alcanzar una inclusión digital y, por esta vía, un mayor desempeño económico y competitividad. Es por esto por lo que Colombia, al adoptar la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, se propuso como meta que, para 2030, el 100% los hogares tengan acceso a internet (Departamento Nacional de Planeación, 2018). En 2023, aproximadamente 7 de cada 10 hogares en Antioquia contaban con acceso a internet, una mejora de 10 p.p. frente al año anterior, el aumento más grande que ha experimentado desde 2019 (ver Gráfico 2.14).

Gráfico 2.14. Antioquia: hogares con acceso a internet, 2023



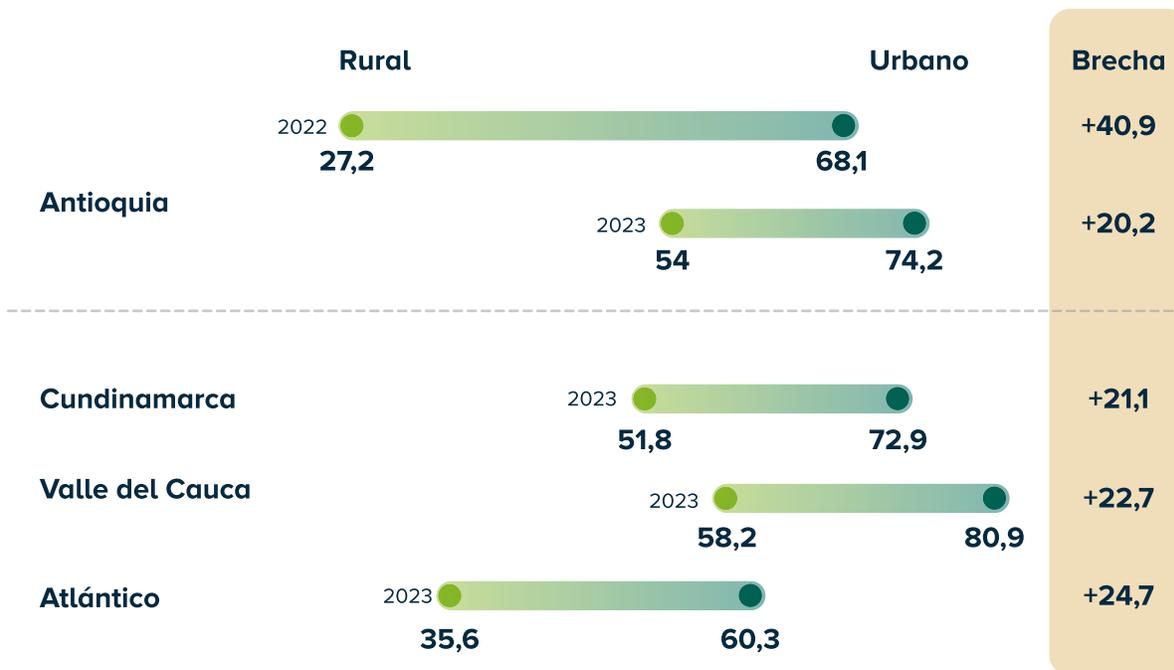
Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos de la ECV nacional - DANE (2023).



En 2023, Antioquia fue el quinto departamento del país con la mayor proporción de hogares con acceso a internet. El aumento en el acceso a internet en Antioquia se explica principalmente por el aumento en el acceso de gran manera en las zonas rurales en 26,8 puntos porcentuales y en 6,1 puntos porcentuales en las zonas urbanas respecto al año anterior, lo cual ha permitido cerrar la brecha.

Al respecto, en el Gráfico 18.5 se listan los departamentos del país con mayor densidad demográfica, según el tamaño de su brecha en el acceso a internet entre zonas urbanas y rurales, con lo cual se encuentra que Antioquia es el primero entre los principales departamentos del país con la menor brecha, superando a Cundinamarca (21,1 p.p.), Valle del Cauca (24,7 p.p.) y Atlántico (24,5 p.p.).

Gráfico 2.15. Principales departamentos: brecha en la proporción de hogares con acceso a internet entre zonas urbanas y rurales, 2023



Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos de la ECV nacional - DANE (2023).

Inclusión financiera

Tomando como referencia el Banco Mundial (2022), la inclusión financiera es un factor clave para mejorar la calidad de vida de las personas y promover el desarrollo económico. Al brindar acceso a servicios financieros como cuentas bancarias, créditos y seguros, se empodera a las personas para tomar decisiones financieras más informadas y mejorar su bienestar económico.

Esto se traduce en una mayor capacidad para ahorrar, invertir, protegerse ante imprevistos y participar activamente en la economía formal.

Los beneficios de la inclusión financiera son múltiples: desde la reducción de la pobreza y la desigualdad, hasta el fomento del emprendimiento y la creación de empleo. Además, al

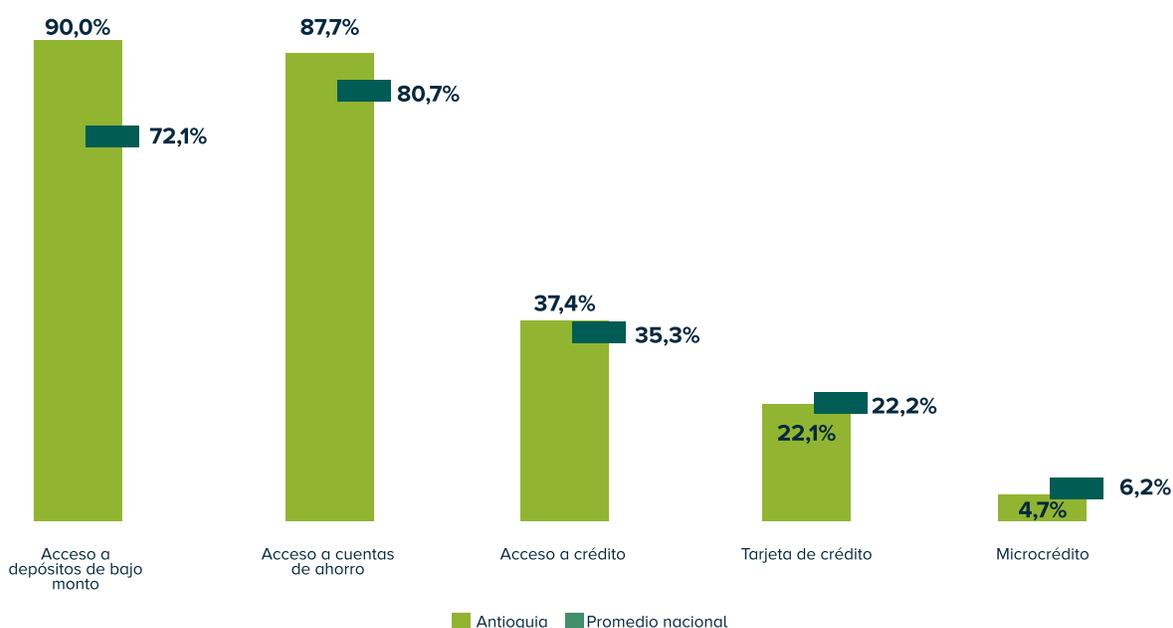


permitir que las personas tengan un mayor control sobre sus finanzas, la inclusión financiera contribuye a aumentar la estabilidad económica y social.

Tomando los datos proporcionados por Banca de las oportunidades y la Superintendencia Financiera de Colombia, Antioquia fue el departamento

que lidero el porcentaje de adultos con acceso a crédito (37,4%) y depósitos de bajo monto (90%) (Gráfico 2.16). En cuanto a acceso de cuentas de ahorro (87,7%), Antioquia se ubicó en las primeras posiciones, solo superado por Bogotá (104,8%)⁶ y San Andrés (88,8%).

Gráfico 2.16. Antioquia: acceso a productos financieros entre la población adulta, 2023



Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos de Banca de las Oportunidades y Superintendencia Financiera de Colombia, 2024

Un análisis sobre el acceso a los diferentes tipos de créditos disponibles arroja que, en Antioquia en 2023, en microcréditos hubo 335,8 desembolsos por cada 10.000 habitantes, con montos promedios de \$8,066,094. En cuanto a los créditos de consumo, se registraron 17.795 préstamos por cada 10.000 habitantes, con un monto promedio de \$2.026.947. Aunque la cifra supera a la población estimada, esto se debe a que las proyecciones poblacionales no capturan los flujos migratorios. Aun así, la cifra refleja la amplia adopción de este tipo de crédito en el mercado.

En relación a los créditos de vivienda, se registraron 51,76 créditos por cada 10.000 habitantes con montos promedio de \$142.925.599. El reporte de inclusión financiera que realizó Banca de las oportunidades junto con la Superintendencia Financiera de Colombia (2024), resaltó que Murindó dejó de ser el único municipio de Antioquia sin oficinas ni corresponsales bancarios activos propios. En 2023 todos los municipios de Antioquia tuvieron al menos un corresponsal u oficina bancaria activa.

⁶ Los indicadores pueden ser mayores al 100 debido a diversos factores, como el uso proyecciones poblacionales que no necesariamente capturan flujos migratorios.



Avances

Antioquia tiene una gran contribución a la producción del país siendo el segundo departamento con mayor aporte al PIB nacional. Además, es el departamento que lidera en aporte al valor agregado en el sector de ganadería, caza y pesca, aportando el 12,9% del total del país.

Antioquia tiene una estructura productiva moderadamente fuerte, enfocada en la prestación de servicios y manufacturas. Las subregiones cuentan con gran variedad productiva, teniendo la mayoría como actividades principales la minería y la agricultura, mientras que en las subregiones del Valle de Aburra y Oriente predominan actividades con más valor agregado como las manufacturas y el comercio.

Antioquia, en 2023 cerró, la brecha de conectividad digital en 9,9 p.p. y se destacó cómo el cuarto departamento con mayor proporción de hogares con acceso a internet, explicado principalmente por el aumento en los hogares rurales con acceso a internet.

En inclusión financiera, Antioquia logró que todos los municipios de su territorio registraran una oficina o corresponsal bancarios activo. También lideró a nivel nacional el acceso a productos financieros, como depósitos de bajo monto, cuentas de ahorro y acceso a crédito en general.

Retos

Impulsar la recuperación de los sectores de manufactura y construcción en Antioquia, considerando su papel fundamental en la economía y los empleos que genera.

Fortalecer la estructura productiva promoviendo la creación y crecimiento de las empresas, haciendo énfasis en los municipios fuera del Valle de Aburrá, porque, cuando se descuentan los municipios de esta subregión, la densidad empresarial del resto del departamento no alcanza la mitad del referente de economías avanzadas, muestra un tejido empresarial débil, así como amplias brechas entre subregiones.

Promover la diversificación y prosperidad de sectores con mayor valor agregado en las subregiones enfocadas en actividades primarias, para evitar la dependencia a actividades volátiles y que no son sostenibles a largo plazo como la minería, o con barreras al crecimiento como la agricultura.



Referencia

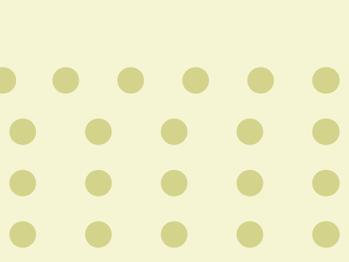
- Banca de las Oportunidades, & Superintendencia Financiera de Colombia. (2024). Reporte de inclusión financiera 2023.
- Banco de la República. (s/f). El producto interno bruto (PIB).
- Banco de la República. (2024a). Boletín Económico Regional: Noroccidente, IV trimestre de 2023.
- Banco de la República. (2024b). Informe de Política Monetaria - Abril de 2024. <https://www.banrep.gov.co/es/publicaciones-investigaciones/informe-politica-monetaria/abril-2024>
- Banco de la República. (2024c). Informe de Política Monetaria - Enero de 2024. <https://www.banrep.gov.co/es/publicaciones-investigaciones/informe-politica-monetaria/enero-2024>
- Banco Mundial. (2022). Inclusión financiera. <https://www.bancomundial.org/es/topic/financia-inclusion/overview>
- Banco Mundial. (2023). Urban Development.
- CCMA. (2011, diciembre).). Revista Antioqueña de Economía y Desarrollo – RAED (Edición No. 2). <https://www.camaramedellin.com.co/biblioteca/raed-segunda-edici243n>.
- CCMA. (2023, marzo). Revista Antioqueña de Economía y Desarrollo – RAED (Edición No. 28). <https://www.camaramedellin.com.co/biblioteca/raed-vigesima-octava-edicion-1>.
- Dahlman, C., Mealy, S., & Wermelinger, M. (2016). Harnessing the Digital Economy for Developing Countries. OECD Development Centre Working Papers, 334.
- DANE. (2024). Cuentas nacionales.
- Departamento Nacional de Planeación. (2018). CONPES 3918. Documento CONPES 3918.
- Guzmán Cuevas, J., & Cáceres Carrasco, F. R. (2008). FACTORES CUALITATIVOS DE LA ESTRUCTURA EMPRESARIAL : HACIA UNA TIPOLOGÍA MACROECONÓMICA DE LAS EMPRESAS EN EL ANÁLISIS REGIONAL. ICE, 841.
- IMF. (2022). World Economic Outlook: Countering the Cost-of-Living Crisis. En International Monetary Fund.
- Medellín Cómo Vamos. (2021). INFORME DE LÍNEA DE BASE DE CALIDAD DE VIDA METROPOLITANA 2020. <https://www.medellincomovamos.org/system/files/2021-12/docuprivados/MCV%20ILB%20Metro%202020%20final.pdf>
- PNUD. (2022). La conectividad como acelerador para alcanzar la inclusión digital en Colombia. <https://www.undp.org/es/colombia/discursos/conectividad-acelerador-inclusion-digital-colombia>.
- FAO. (2022). The State of Food Security and Nutrition in the World 2022. En The State of Food Security and Nutrition in the World 2022. <https://doi.org/10.4060/cc0639en>
- UPRA. (s/f). Unidad de planificación rural agropecuaria. 2024.



ANTIOQUIA

cómovamos
LAB





ANTIOQUIA  **cómo vamos** LAB

 **Comfenalco**
Antioquia

Dinámica Laboral Antioquia 2024

