

Boletín de Prensa

Comfenalco Antioquia y Antioquia Cómo Vamos presentaron en el Oriente el Informe de Dinámica Laboral 2024.

- El Oriente de Antioquia registró en 2023 la tasa de desempleo más baja del departamento con 3.7% y la mayor tasa de ocupación con 55.3%
- El Informe de Dinámica Laboral destaca el crecimiento de la informalidad que llegó a 56,5%.
- La tasa global de participación laboral también fue destacable (57,4%), ubicándose por encima del promedio departamental (55,1%).
- La participación laboral de las mujeres en el Oriente sigue siendo menor que la de los hombres.

Comfenalco Antioquia y el programa Antioquia Cómo Vamos, presentaron los resultados del Informe de Dinámica Laboral 2025, un ejercicio investigativo, que realiza la Caja desde 2017, a través de la Agencia de Empleo y Emprendimiento.

Durante 8 años, los datos e indicadores que arrojan el estudio se han convertido en una guía para la toma de decisiones basadas en evidencia, y en un espacio de co-creación entre los distintos actores del ecosistema laboral y empresarial del departamento.

Cifras del Informe de Dinámica Laboral destacan al Oriente antioqueño como una de las subregiones con mayor crecimiento económico sostenido y con avances en los indicadores del mercado laboral y de educación.

En los últimos años, los 23 municipios del Oriente antioqueño, han mostrado un comportamiento decreciente, pasando de una tasa del 6,9% en 2019 a 4,9% en 2021 y 3,7% en 2023; es decir, una variación de 1,2 puntos porcentuales entre 2021 y 2023.

Oriente ocupa la segunda posición del departamento en desempleo económico y la primera en el mercado laboral. El informe señala que la informalidad laboral creció, teniendo en cuenta que en 2021 la tasa fue de 49,7% y en 2023 aumentó a 56.5%.

Boletín de Prensa

Actividades inmobiliarias, comercio y servicios fueron los sectores con mayor informalidad.

En 2024, se registró en oriente, un promedio de 139.434 trabajadores afiliados a la Caja de Compensación Familiar Comfenalco Antioquia, un 3.0% mayor frente a las afiliaciones de 2023.

El Informe de Dinámica Laboral determinó también, baja calidad en las pruebas Saber 2024 y bajos niveles de bilingüismo, por lo que Comfenalco Antioquia, reafirma el compromiso de convertirse en un aliado clave para el desarrollo de competencias del siglo XXI, necesarias para ingresar y mantenerse en la competencia en mercados regionales y globales.

Los resultados, cifras y datos relevantes del Informe de Dinámica Laboral en Antioquia serán presentados en forma conjunta con todos los actores y aliados estratégicos de empleo y formalización empresarial en Antioquia:

- 12 de agosto, en la subregión Bajo Cauca. Municipio de Caucasia.
- 21 de agosto, en la subregión Valle de Aburrá. Municipio de Medellín.
- 27 de agosto, en la subregión Nordeste. Municipio de Segovia.
- 28 de agosto, subregión Magdalena Medio. Municipio de Yondó.
- 11 de septiembre, subregión Norte. Municipio de Entreríos.
- 12 de septiembre, subregión Suroeste. Municipio de Amagá.
- 18 de septiembre, subregión Occidente. Municipio de Cañasgordas.

En la vigencia 2024, el Servicio Público de Empleo registró en esta subregión de Antioquia, 36.750 vacantes de empleo ofertadas. En Rionegro y Guarne, se publicaron el 79,3% de las vacantes disponibles.

El dinamismo laboral del Oriente tiene como soporte evidente, el creciente tejido empresarial. Como indica la Cámara de Comercio del Oriente Antioqueño “En materia de nacimientos empresariales durante el mes de enero de 2024, la Zona Páramo sale a relucir con un crecimiento del 32,08% respecto al mismo periodo del año anterior, seguida por la Zona del Altiplano con un 7,04% dando luces sobre las buenas expectativas económicas con las que inició el año, siendo esta última la zona con mayor densidad empresarial de la región en 2024.

Boletín de Prensa

Comfenalco Antioquia, de todos y para todos, continuará trabajando en el fortalecimiento de la pertinencia educativa, en la promoción de empleo formal con enfoque poblacional y territorial, en impulsar emprendimientos productivos y sostenibles, mejorar la eficiencia del sistema de intermediación laboral, generar inteligencia de mercado para fortalecer los sistemas de información laboral y de empleo y en la activación de rutas integrales de formación, orientación, vinculación laboral, acompañamiento a los procesos de emprendimiento y servicios de bienestar.

Información para periodistas:

Eliana Ramírez Arismendy
Coordinadora de Comunicaciones
eliana.ramirez@comfenalcoantioquia.com
318 7542860

Giovanny Marulanda Atehortúa
Analista de Prensa y Comunicaciones
giovanny.marulanda@comfenalcoantioquia.com
322 6389466