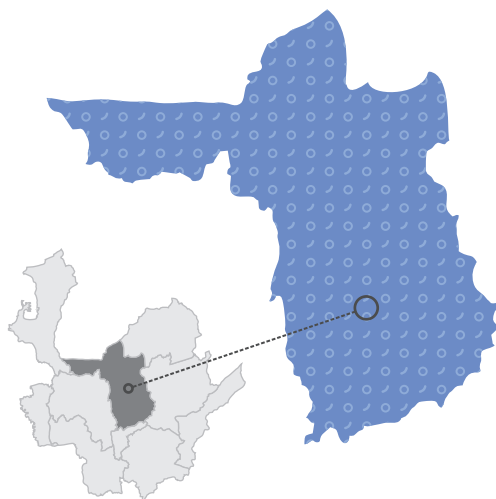


DINÁMICA LABORAL

Agencia de Gestión y Colocación
de Empleo Comfenalco



NORTE



- Angostura
- Belmira
- Briceño
- Campamento
- Carolina
- Donmatías
- Entreríos
- Gómez Plata
- Guadalupe
- Ituango
- San Andrés de Cuerquía
- San José de la Montaña
- San Pedro de los Milagros
- Santa Rosa de Osos
- Toledo
- Valdivia
- Yarumal



Segundo Informe de Dinámica Laboral de las nueve subregiones del Departamento de Antioquia Comfenalco Antioquia, 2019, 28 p.

Medellín, Colombia

Primera Edición: Febrero de 2019

Director: Jorge Alejandro Gómez Bedoya

Gerente de Servicios Sociales: Gustavo Trujillo Aramburo

Gerente Mecanismo de Protección al Cesante: Liliana Galeano Sarmiento

Analistas Económicos:

Diego Alejandro Cortés Gil

Julián Santiago Vásquez Roldan

Marta Irene Pulgarín Agudelo

Mauricio López González

Agradecimientos:

Unidad Administrativa del Servicio Público de Empleo – UASPE

Departamento Administrativo Nacional de Estadística - DANE

Equipo de trabajo de las Agencias de Gestión y Colocación de Empleo de
Comfenalco Antioquia

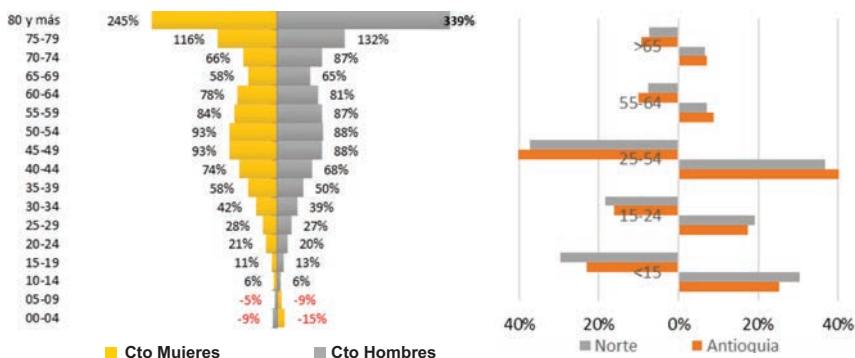
Contexto Subregional

El Norte antioqueño es la cuarta subregión más grande del departamento, el sexto mercado más importante según el tamaño de su población y el quinto según su contribución al PIB. Se caracteriza por su enorme riqueza hídrica que se ha venido aprovechando para la producción hidroeléctrica convirtiéndola en la principal proveedora de energía del departamento, y por la agroindustria de la leche. Por otra parte, también ha sufrido una dinámica cocalera que ha obligado a importar mano de obra de otras regiones, pues las disputas armadas para proteger este producto ilícito han causado desplazamientos y concentrado parte de la población en la producción del alcaloide. La región ha presentado un crecimiento poblacional sostenido en las últimas décadas, ilustración 1.

De otro lado, según las proyecciones poblacionales del DANE, la composición etaria se encuentra así: población joven de 0 a 19 años representa el 39,4%; adultos jóvenes de 20 a 29 años el 18,1%; adultos de 30 a 64 años el 35,6% y finalmente los adultos mayores de 65 años en adelante 6,9%, lo anterior indica que la población que habita la subregión es una población relativamente joven aún, pues éstos en conjunto representan el 57,5% de sus habitantes.

Ilustración 1.

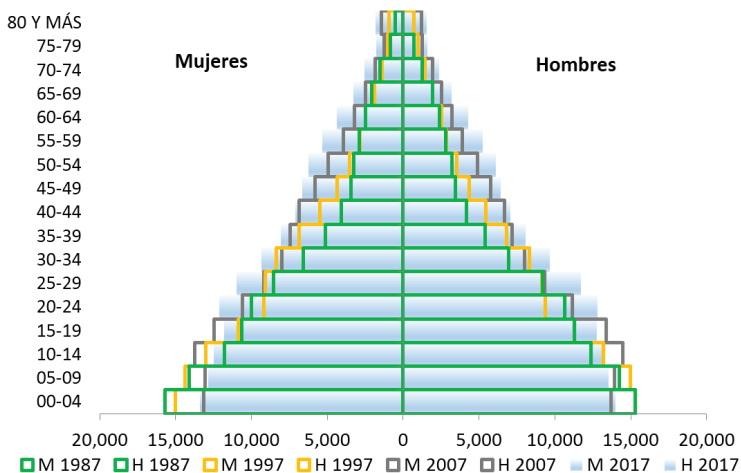
Crecimiento poblacional y comparación por grupos etarios 1987-2017



Fuente: Construcción propia con información de DANE, 2017.

Ilustración 2.

Pirámide poblacional del Norte por grupos etarios 1987-2017

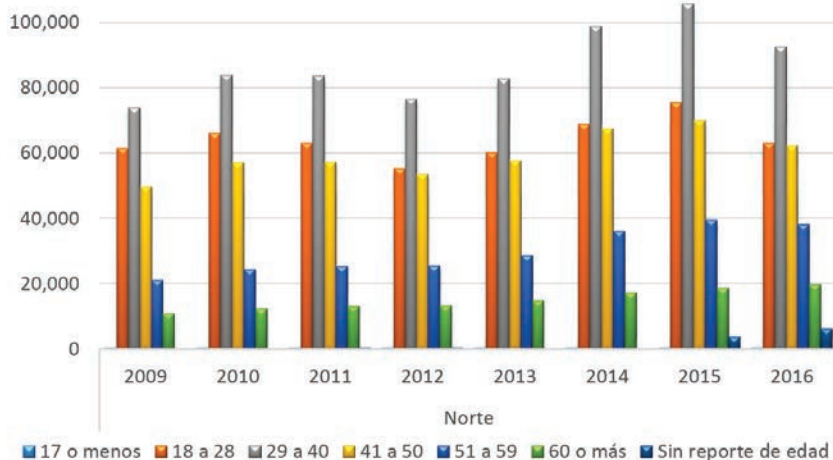


Fuente: Construcción propia con información de DANE, 2017.

Coyuntura de Mercado Laboral

Ilustración 3.

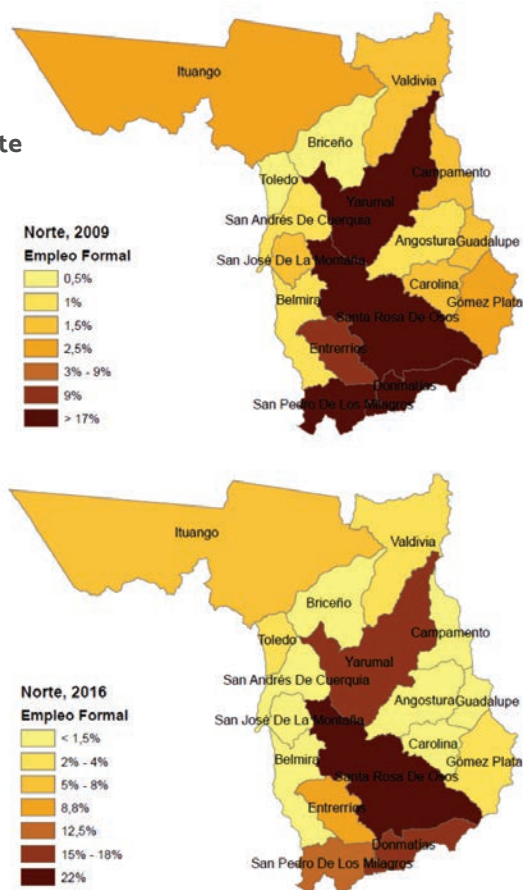
Empleo formal por rangos de edad 2009-2017



Fuente: Construcción propia con información de FILCO, 2017.

La economía del Norte depende básicamente del sector primario y, en éste, del subsector pecuario de ganadería lechera; también hay una producción agrícola importante en economía de subsistencia, aunque no muy relevante en términos económicos. Esta es una de las subregiones donde más fuerza tiene este sector concentrando más del 20 % de su actividad económica. La transformación de la leche y la producción de energía han generado un dinamismo importante en actividades de abastecimiento de servicios sociales y comerciales, comercio, hoteles y restaurantes y las de transporte, almacenamiento y comunicaciones. Para la subregión, los grupos etarios que mayor importancia tienen en los empleos formales, según la Fuente de Información Laboral de Colombia -FILCO- del Ministerio del Trabajo, son de 29 a 40 años, de 18 a 28 y de 41 a 50, sin embargo, sólo participa con el 1,65% del empleo formal del departamento y teniendo Santa Rosa de Osos, Donmatías y Yamural como los principales responsables del mismo con un 22,1%, 17,7% y 15,2%, respectivamente.

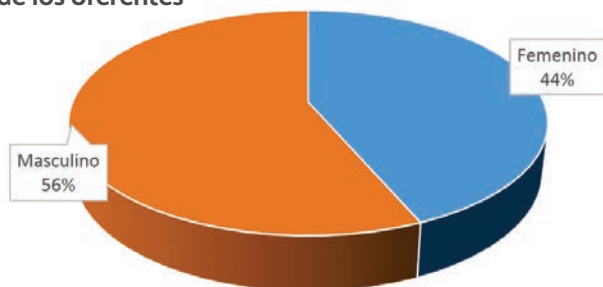
Mapa 1.
Empleo formal en
la subregión del Norte



Fuente: Construcción propia con información de FILCO, 2017.

Perfil de los Oferentes

Ilustración 4.
Perfil de los oferentes



Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2017.

De acuerdo con la información del Servicio Público de Empleo –SPE–, al mes de noviembre del 2017, se inscribieron en la subregión 7.735 oferentes, lo cual corresponde al 4,1% de inscritos en el Departamento. El mayor porcentaje de personas suscritas en el sistema, corresponde a los menores de 28 años, 64,6%, en tanto que el grupo poblacional entre los 29 y los 44 años de edad, representa el 25,8% y los mayores de 44 años el restante 9,6%. Así mismo, del total de inscritos, el 33,1% manifiesta ser jefe de hogar.

De otro lado, esta población oferente se encuentra ubicada, en mayor medida, en zonas urbanas, 87,2%. Al tiempo que un pequeño porcentaje manifiesta pertenecer a una etnia particular (0,1% indígenas y 0,5% afrocolombianos) y cerca del 4,6% manifiestan estar inscritos en algún tipo de programa estatal; 40 mil empleos 3,9%, estado joven 0,7% y los programas Fondo de Oportunidades para el Empleo y Atención Especializada-Proyecto Víctimas, concentran el 0,14%.

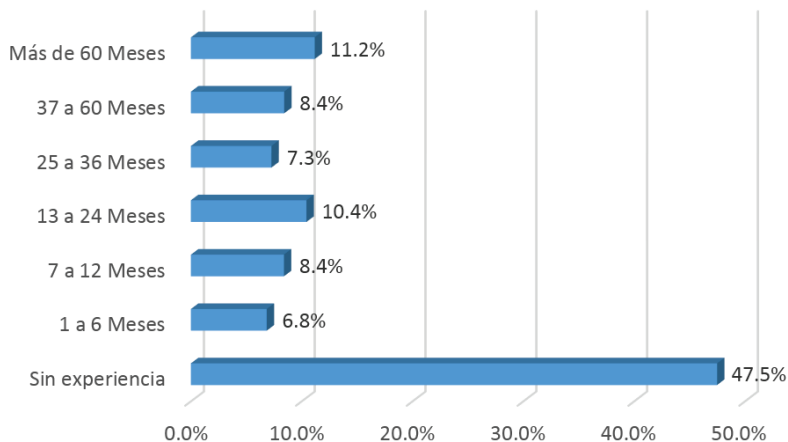
Tabla 1.
Caracterización de los oferentes

Etnia	Indígenas	0,1%
	Afrocolombiano	0,5%
Jefe de Hogar	Sí	33,1%
	No	63,9%
	No informa	3,0%
Victima	No	84,2%
	Sí	15,8%
Zona	Rural	12,8%
	Urbano	87,2%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2017

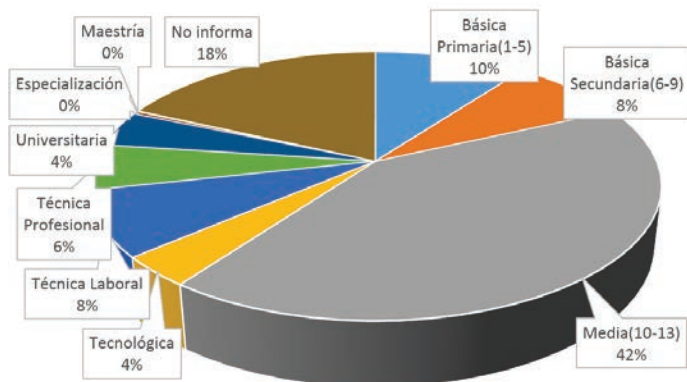
Entre los oferentes, 47,5% no posee experiencia laboral. De otro lado, el 84,2% de la población que se ha registrado en el sistema, manifiesta no ser una víctima del conflicto armado en nuestro país; esto deja un total de 1219 personas, es decir el restante 15,8% de oferentes en el sistema que manifiestan ser víctimas del conflicto.

Ilustración 5. Experiencia laboral



Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2017

Ilustración 6. Nivel educativo



Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2017

Por su parte, la educación de los oferentes se ubica en los niveles más bajos de formación. Lo anterior podría estar indicando que el mercado brinda mayores oportunidades para las personas con mayores niveles de formación, de allí que no sea necesario ofertar sus servicios en el mercado. Tal como era de esperar, la mayor oferta se concentra en los desempleados, personas que no poseen empleo y lo están buscando, con 81,3%; en tanto que el grupo de personas que ingresan al mercado laboral por primer empleo, se ubican en segundo lugar con un porcentaje del 9,2% del total y, finalmente, personas empleadas con un 5,2% y los independientes con un 1,2%.

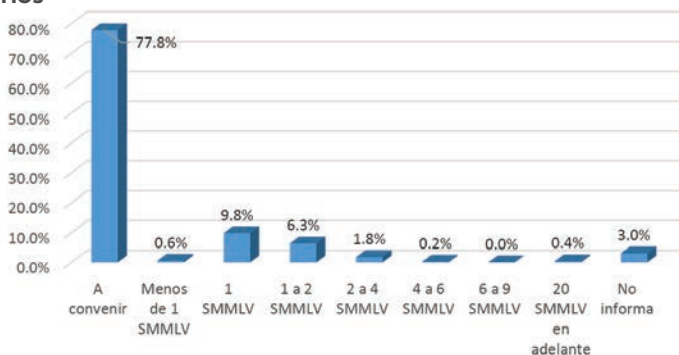
En cuanto a los perfiles ocupacionales, llama la atención las labores relacionadas con construcción y ventas. En el primer caso, los ayudantes de construcción representan el 6,7%, en tanto que las ocupaciones relacionadas con las ventas suman cerca del 9%. Finalmente, una proporción muy importante de personas no definen una ocupación en particular, (44,8%), quizás con la idea de ampliar las posibilidades deenganche.

Tabla 2.
TOP 10 de los Intereses ocupacionales - Oferentes

Sin Definir	44,8%
Ayudantes de construcción	6,7%
Otras Ocupaciones relacionadas con ventas	4,9%
Limpieza de Edificios y Control de Pestes	3,9%
Vendedores de puntos de venta al por menor	3,9%
Especialistas en administración de negocios	3,0%
Trabajadores Agropecuarios	2,7%
Operadores de Vehículos a Motor	2,6%
Profesores de Preescolar, Primaria, Secundaria y de Educación Especial	1,8%
Operadores de Plantas y Sistemas	1,7%
Servicio de Alimentos y Bebidas	1,5%
Trabajadores del metal y el plástico	1,3%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2017

Ilustración 7.
Salarios



Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2017

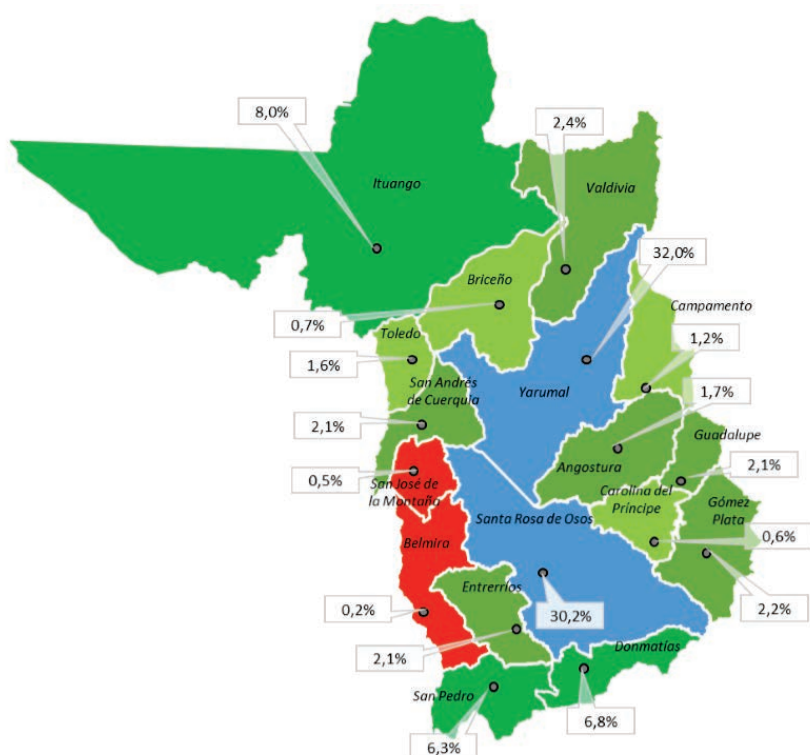
Este grupo de personas se presentan al servicio con aspiraciones salariales indeterminadas, puesto que el 77,8% manifiestan la intención de convenir el salario con el empleador. Nuevamente, quizás con la idea de ampliar las posibilidades, al igual que lo ocurrido en el caso de la ocupación.

Perfil de las Empresas

El mayor número de empresas demandantes de empleos en el servicio público, se concentra en los municipios de Santa Rosa de Osos y Yarumal, donde se ubica cerca del 58% de las empresas registradas en la región. Llama la atención lo ocurrido con el municipio de Santa Rosa de Osos, lugar que concentra el 35,4% de las empresas registradas en el SPE.

Mapa 2.

Empresas demandantes de empleo en los municipios de la subregión del Norte



Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2017

Tabla 3.
Actividades por Sector Económico

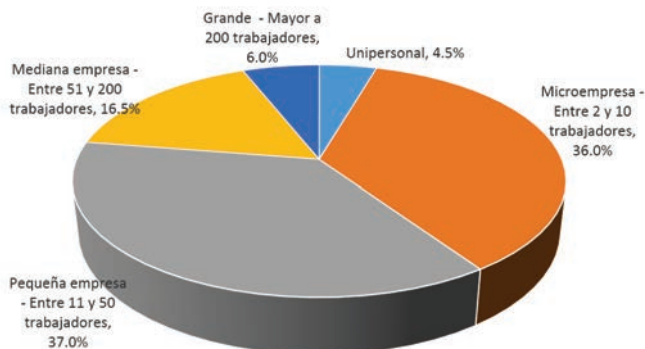
Otras actividades de servicios personales	29,0%
Comercio al por menor (incluso el comercio al por menor de combustibles), excepto el de vehículos automotores y motocicletas	11,5%
Agricultura, ganadería, caza y actividades de servicios conexas	10,5%
Confección de prendas de vestir	10,5%
Actividades de servicios de comidas y bebidas	7,0%
Actividades de atención de la salud humana	3,5%
Actividades de empleo	3,0%
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	3,0%
Educación	3,0%
Actividades especializadas para la construcción de edificios y obras de ingeniería civil	2,5%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2017

En cuanto a las actividades por sector económico, las empresas demandan servicios de mano de obra que se concentran en actividades de servicios personales, muchas de ellas relacionadas con aspectos comerciales y agrícolas, esto debido al carácter económico de la región.

Las empresas de la región se concentran, en mayor medida, en micro y pequeñas empresas, las cuales representan más del 73% del total.

Ilustración 8.
Tamaño de la empresa



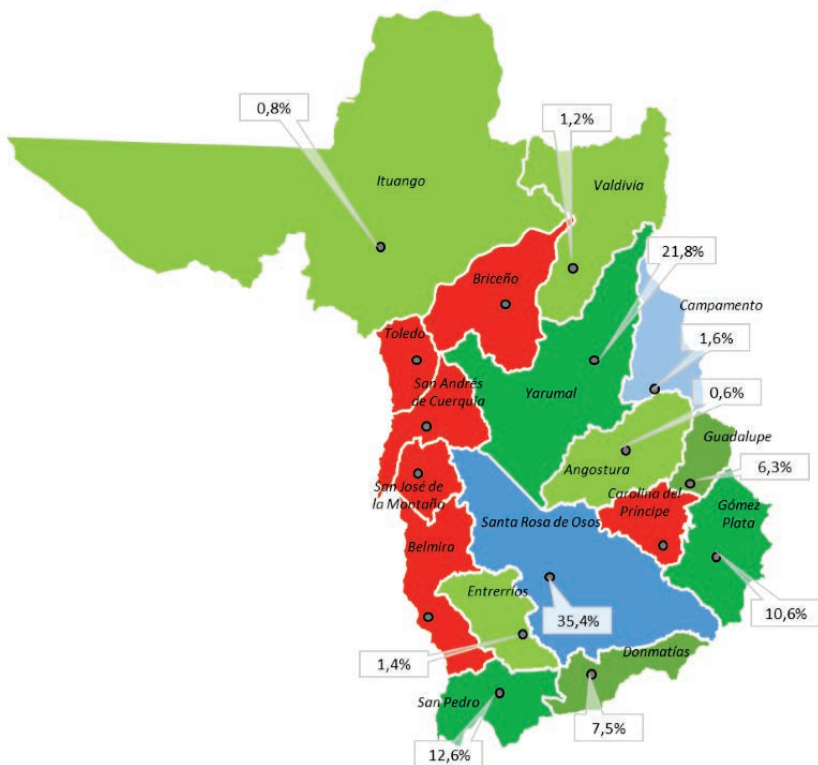
Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2017

Perfil de las Vacantes

A diferencia de la oferta, en este caso el municipio donde más se concentran vacantes es Ituango, con cerca del 80%. Dicho de otra forma, tan solo un municipio recoge más de la mitad de las ofertas de toda la subregión, incluso por encima de los municipios más grandes en población y tamaño. Lo anterior se debe, principalmente a la presencia del Mega Proyecto de las Empresas Públicas de Medellín.

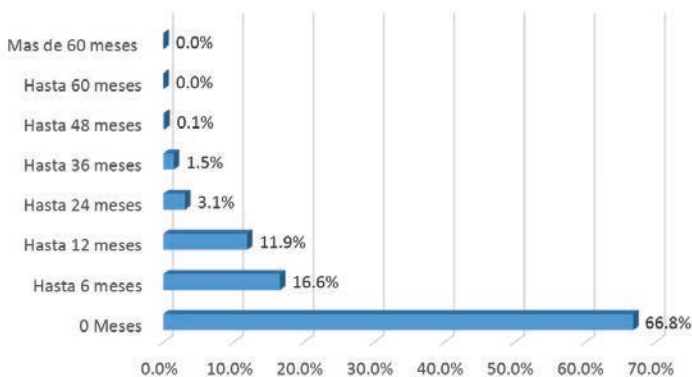
Mapa 3.

Vacantes registradas en los municipios de la subregión Norte



Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2017

Ilustración 9. Experiencia laboral en las vacantes

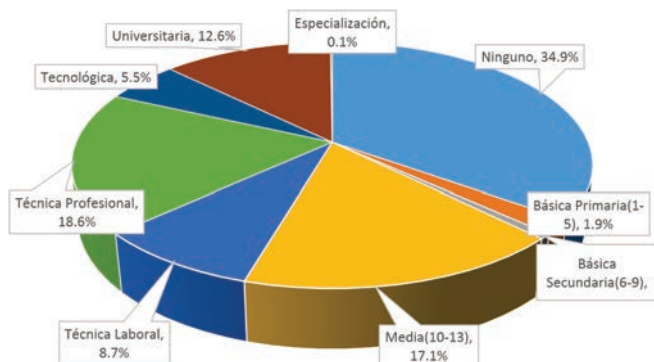


Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2017

En general, los requerimientos de experiencia no son muy elevados. En principio, dos terceras partes de las vacantes no requieren experiencia y, de allí en adelante, comienza a requerirse en forma creciente hasta los dos años. Estas exigencias resultan consistentes con el tipo de empleos o vacantes presentes en la subregión.

En cuanto al nivel de estudios, los requerimientos de las vacantes son igualmente consistentes con los niveles de experiencia. En efecto, las empresas solicitan personal con bajos niveles de estudio, primaria, secundaria completa, o incluso sin estudios (porcentaje cercano al 35%).

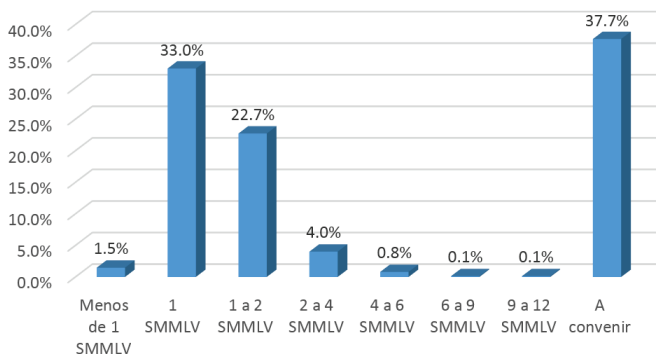
Ilustración 10. Nivel educativo exigido en las vacantes



Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2017

En cuanto a los salarios de las vacantes, el mayor porcentaje lo presenta el nivel a convenir con el empleador, seguido de los niveles representados por un salario mínimo legal vigente, y el rango salarial entre uno y dos salarios. Es decir, se puede afirmar que los salarios se encuentran en un rango bajo.

Ilustración 11. Salario de la Vacante



Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2017

Según sector económico, las actividades donde se concentra el mayor número de vacantes es en obras de ingeniería civil, lo cual se explica nuevamente por el megaproyecto mencionado.

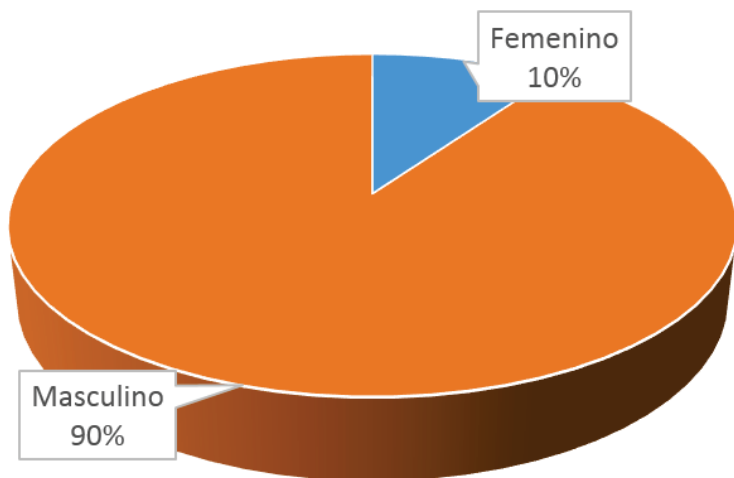
Tabla 4.
Vacantes según sector económico (%)

Obras de ingeniería civil	17,0%
Otras actividades de servicios personales	7,6%
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	5,5%
Educación	3,4%
Actividades de empleo	2,8%
Comercio al por menor (incluso el comercio al por menor de combustibles), excepto el de vehículos automotores y motocicletas	2,1%
Elaboración de productos alimenticios	1,5%
Actividades de servicios de comidas y bebidas	1,1%
Comercio al por mayor y en comisión o por contrata, excepto el comercio de vehículos automotores y motocicletas	1,0%
Actividades de asociaciones	0,9%
Agricultura, ganadería, caza y actividades de servicios conexas	0,9%
Actividades de atención de la salud humana	0,9%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2017

Perfil de Colocados

Ilustración 12.
Perfil de los oferentes

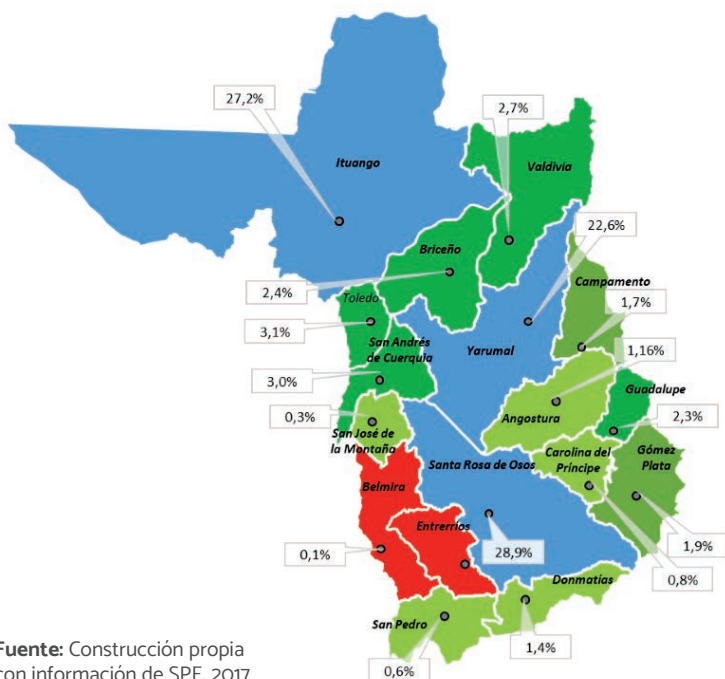


Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2017

Las colocaciones se concentran, en mayor medida, en personas de sexo masculino. Esta situación preocupa, considerando que la participación de las mujeres como oferentes es alta, pero su enganche en el mercado de trabajo continúa siendo muy bajo. De hecho, la diferencia es sustancial en favor de los hombres.

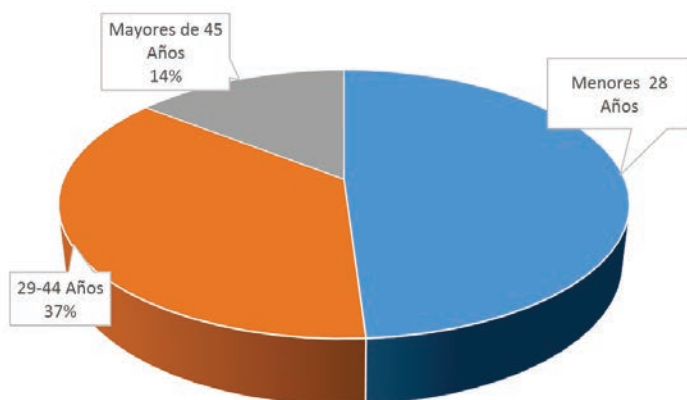
Los colocados se concentran en los municipios de Santa Rosa de Osos, Ituango y Yarumal, donde se concentra cerca del 80% de las colocaciones. No sorprende el caso de Ituango, pues como se ha mencionado la presencia de EPM dinamiza sustancialmente el mercado laboral. No obstante, los casos de Santa Rosa de Osos y Yarumal se destacan, pues son fiel reflejo del enorme dinamismo económico de los últimos años.

Mapa 4. Colocaciones por municipio en la subregión Suroeste



Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2017

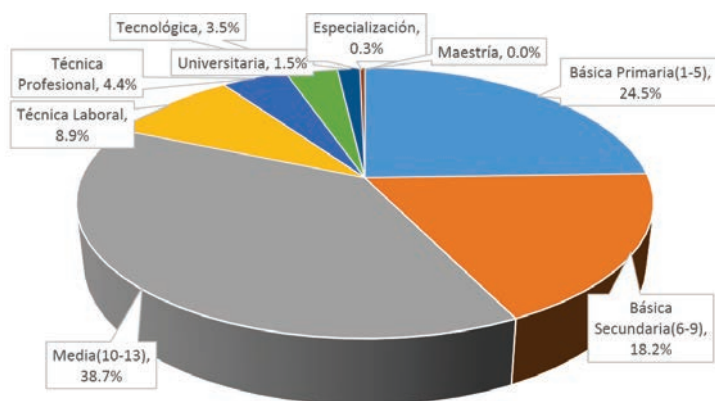
Ilustración 13. Colocados por rangos de edad



Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2017

En cuanto a los niveles educativos, las colocaciones se concentran en los niveles de formación bajos, aunque parece que el mercado premia la formación técnica, tecnológica y universitaria, pues si bien no son requerimientos concretos en las vacantes, los porcentajes de personas colocadas con estos niveles de educación es creciente.

Ilustración 14.
Nivel educativo de colocados



Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2017

Del lado de las posiciones ocupacionales, las actividades donde se concentraron más colocados corresponden a los ayudantes de construcción, seguido de las actividades relacionadas con ventas y las propias del sector de hidrocarburos.

Tabla 5.
Colocados por grupos ocupacionales

Ayudantes de construcción	18,6%
Otras Ocupaciones relacionadas con ventas	7,7%
Trabajadores del metal y el plástico	3,8%
Operadores de Vehículos a Motor	3,4%
Trabajadores Agropecuarios	3,1%
Limpieza de Edificios y Control de Pestes	2,2%
Distribución, Despacho, Agenda y Registro	1,9%
Mecánicos, Instaladores y Reparadores de equipo Eléctrico y Electrónico	1,5%
Construcción	1,4%
Supervisores de Trabajadores de la Construcción y Extracción	1,3%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2017

Análisis de Brechas y Oportunidades

Brechas

Tabla 6.
Brechas entre la oferta y la demanda laboral por municipio

Municipio	Oferentes	Vacantes	Colocados
Angostura	1,7%	0,1%	1,1%
Belmira	0,2%	0,0%	0,1%
Briceño	0,7%	0,1%	2,4%
Campamento	1,2%	0,2%	1,7%
Carolina	0,6%		0,8%
Donmatías	6,8%	2,1%	1,4%
Entrerrios	2,1%	1,5%	
Gómez Plata	2,2%	1,3%	1,9%
Guadalupe	1,4%	0,7%	2,3%
Ituango	8,0%	78,9%	27,1%
San Andrés de Cueraquí	2,1%	0,5%	3,0%
San José de la Montaña	0,5%	0,2%	0,3%
San Pedro de los Milagros	6,3%	2,0%	0,6%
Santa Rosa de Osos	30,2%	5,1%	28,9%
Toledo	1,6%	0,0%	3,1%
Valdivia	2,4%	0,2%	2,7%
Yarumal	32,0%	7,2%	22,6%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2017

Tabla 7.
Brechas entre la oferta y la demanda laboral por nivel de educación

Nivel de Educación	Oferentes	Vacantes	Colocaciones
Ninguna		34,9%	
Básica Primaria (1-5)	10,2%	1,9%	24,5%
Básica Secundaria (6-9)	8,0%	0,7%	18,2%
Media (10-13)	41,9%	17,1%	38,7%
Técnica Laboral	7,9%	8,7%	8,9%
Técnica Profesional	5,5%	18,6%	4,4%
Tecnológica	3,7%	5,5%	3,5%
Universitaria	4,4%	12,6%	1,5%
Especialización	0,3%	0,1%	0,3%
Maestría	0,1%	0,0%	0,0%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2017

La educación rinde beneficios en materia laboral. Tanto desde las vacantes, como desde las colocaciones, se presenta un reconocimiento por los mayores niveles de educación. No sorprende que más del 12% de las vacantes se soliciten justamente con un nivel de formación profesional. De manera similar, la formación técnica y tecnológica también son valoradas.

Brechas de género

Tabla 8.
Brechas entre la oferta y la demanda laboral por género y municipio

Municipio	Sexo	Oferentes	Colocados	Colocados / Oferentes
Angostura	Femenino	76		0,0%
	Masculino	58	18	31,0%
Belmira	Femenino	12	1	8,3%
	Masculino	5		0,0%
Briceño	Femenino	9	5	55,6%
	Masculino	42	33	78,6%
Campamento	Femenino	34		0,0%
	Masculino	55	27	9,1%
Carolina	Femenino	20		0,0%
	Masculino	26	12	46,2%
Donmatías	Femenino	327	8	2,4%
	Masculino	199	7	3,5%
Entrerríos	Femenino	121		0,0%
	Masculino	42		0,0%
Gómez Plata	Femenino	74	2	2,7%
	Masculino	96	35	36,5%
Guadalupe	Femenino	28	3	10,7%
	Masculino	84	33	39,3%
Ituango	Femenino	172	22	12,8%
	Masculino	445	402	90,3%
San Andrés de Cuerquia	Femenino	85	16	18,8%
	Masculino	80	31	38,8%
San José de la Montaña	Femenino	25	1	4,0%
	Masculino	13	4	30,8%
San Pedro de los Milagros	Femenino	278	3	1,1%
	Masculino	211	6	2,8%

Municipio	Sexo	Oferentes	Colocados	Colocados / Oferentes
Santa Rosa de Osos	Femenino	1006	30	3,0%
	Masculino	1327	423	31,9%
Toledo	Femenino	58	14	24,1%
	Masculino	67	34	50,7%
Valdivia	Femenino	82	5	6,1%
	Masculino	104	37	35,6%
Yarumal	Femenino	1025	44	4,3%
	Masculino	1449	310	21,4%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2017

La situación de las mujeres resulta altamente preocupante. La participación es superior a la masculina en muchos municipios, tanto grandes como pequeños. No obstante, la tasa de éxito, definida como la participación de los colocados en relación a los oferentes, es mucho más alta en los hombres, para todos los municipios de la subregión. Dicho de otra forma, las mujeres acuden en alto porcentaje al SPE, pero el enganche es superior en los hombres.

En términos de habitualidad, entendiendo esta como la condición de una persona de permanecer como ocupado formal habitual, es decir el hecho de mantener cotizaciones mensuales continuas o discontinuas al sistema de seguridad social en el año, aún se conserva una brecha importante a favor de los hombres en la subregión, aunque en algunos municipios como Guadalupe o San Andrés de Cuerquia son liderados por las mujeres.

Tabla 9.
Brechas de género según la habitualidad lograda

Municipio	Género	1-3 meses		4-6 meses		7-9 meses		10-12 meses	
		2016	2009-16	2016	2009-16	2016	2009-16	2016	2009-16
Angostura	Hombres	63,2%	60,6%	48,7%	60,9%	67,5%	58,7%	48,6%	58,5%
	Mujeres	36,8%	39,4%	51,3%	39,1%	32,5%	41,3%	51,4%	41,5%
Belmira	Hombres	74,6%	71,0%	72,2%	63,7%	61,5%	54,3%	48,9%	61,0%
	Mujeres	25,4%	29,0%	27,8%	36,3%	38,5%	45,7%	51,1%	39,0%
Briceño	Hombres	55,9%	59,8%	68,6%	63,6%	66,7%	59,4%	45,5%	51,6%
	Mujeres	44,1%	40,2%	31,4%	36,4%	33,3%	40,6%	54,5%	48,4%
Campamento	Hombres	58,1%	61,6%	69,6%	63,1%	57,4%	62,0%	60,7%	62,0%
	Mujeres	41,9%	38,4%	30,4%	36,9%	42,6%	38,0%	39,3%	38,0%
Carolina del Príncipe	Hombres	63,2%	61,4%	55,1%	64,4%	58,4%	59,0%	47,8%	57,9%
	Mujeres	36,8%	38,6%	44,9%	35,6%	41,6%	41,0%	52,2%	42,1%
Donmatías	Hombres	52,6%	56,1%	53,7%	54,1%	57,4%	59,5%	57,4%	58,4%
	Mujeres	47,4%	43,9%	46,3%	45,9%	42,6%	40,5%	42,6%	41,6%
Entreríos	Hombres	74,3%	76,7%	78,7%	76,0%	76,9%	75,8%	71,9%	76,5%
	Mujeres	25,7%	23,3%	21,3%	24,0%	23,1%	24,2%	28,1%	23,5%
Gómez Plata	Hombres	65,3%	64,2%	64,1%	65,2%	70,5%	67,3%	50,7%	62,8%
	Mujeres	34,7%	35,8%	35,9%	34,8%	29,5%	32,7%	49,3%	37,2%

Municipio	Género	1-3 meses		4-6 meses		7-9 meses		10-12 meses	
		2016	2009-16	2016	2009-16	2016	2009-16	2016	2009-16
Guadalupe	Hombres	56,2%	62,7%	47,1%	55,5%	37,0%	54,8%	35,9%	55,3%
	Mujeres	43,8%	37,3%	52,9%	44,5%	63,0%	45,3%	64,1%	44,7%
Ituango	Hombres	65,5%	64,0%	79,5%	65,7%	70,3%	62,5%	56,3%	59,4%
	Mujeres	34,5%	36,0%	20,5%	34,3%	29,7%	37,5%	43,7%	40,6%
San Andrés	Hombres	61,2%	61,3%	53,3%	59,7%	44,4%	49,6%	37,3%	49,4%
de Cuerquia	Mujeres	38,8%	38,7%	46,7%	40,3%	55,6%	50,4%	62,7%	50,6%
San José de	Hombres	60,3%	66,4%	73,8%	70,5%	72,9%	70,5%	56,5%	68,9%
la Montaña	Mujeres	39,7%	33,6%	26,2%	29,5%	27,1%	29,5%	43,5%	31,1%
San Pedro de	Hombres	70,9%	72,0%	68,1%	71,5%	66,4%	68,6%	69,5%	72,7%
los Milagros	Mujeres	29,1%	28,0%	31,9%	28,5%	33,6%	31,4%	30,5%	27,3%
Santa Rosa	Hombres	64,6%	66,3%	65,5%	65,7%	63,6%	63,4%	63,7%	64,8%
	Mujeres	35,4%	33,7%	34,5%	34,3%	36,4%	36,6%	36,3%	35,2%
Toledo	Hombres	69,9%	80,0%	78,2%	78,1%	72,4%	74,9%	63,0%	76,2%
	Mujeres	30,1%	20,0%	21,8%	21,9%	27,6%	25,1%	37,0%	23,8%
Valdivia	Hombres	73,9%	65,8%	77,6%	69,2%	82,8%	69,6%	61,4%	66,9%
	Mujeres	26,1%	34,2%	22,4%	30,8%	17,2%	30,4%	38,6%	33,1%
Yarumal	Hombres	59,4%	59,8%	63,1%	60,0%	64,4%	61,8%	53,8%	57,7%
	Mujeres	40,6%	40,2%	36,9%	40,0%	35,6%	38,2%	46,2%	42,3%
Total Norte	Hombres	63,6%	65,2%	66,0%	64,6%	65,4%	64,3%	59,3%	63,9%
	Mujeres	36,4%	34,8%	34,0%	35,4%	34,6%	35,7%	40,7%	36,1%
Antioquia	Hombres	59,9%	62,5%	57,4%	59,1%	56,7%	58,6%	56,9%	57,4%
	Mujeres	40,1%	37,5%	42,6%	40,9%	43,3%	41,4%	43,1%	42,6%

Fuente: Construcción propia con información de SPE, 2017

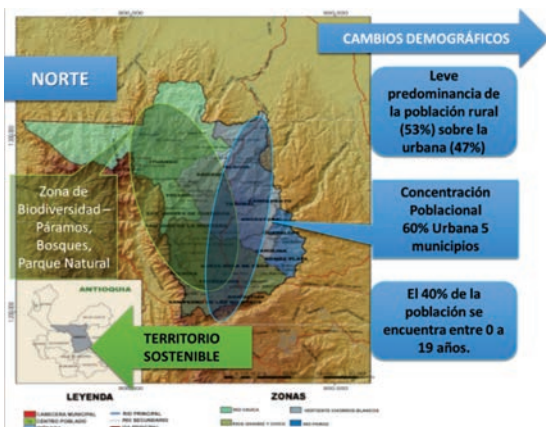
Análisis Prospectivo del Empleo del Norte

Para realizar el análisis prospectivo del empleo del Norte Antioqueño se tuvo en consideración el análisis de la evolución posible de algunos factores que por importancia generaran un impacto significativo en el desarrollo del empleo y sus tendencias, siendo los siguientes: demográfico, la transformación física territorial, procesos de integración territorial y apuestas productivas territoriales.

Factor Demográfico

Según el DANE para el año 2016 la subregión poseía 261.411 habitantes que corresponden al 4% de la población antioqueña; además posee un poco más de población masculina que femenina (Hombres 50,6% Mujeres 49,4%), con una leve predominancia de la población rural (53%) sobre la urbana (47%); Para el año se presenta una densidad poblacional promedio de 35 hab./km² para toda la subregión y en las cabeceras municipales es de 7.168 hab./km². Un aspecto a señalar es que casi el 60% de la población vive en 5 municipios (Donmatías, San Pedro de los Milagros, Santa Rosa de Osos, Valdivia y Yarumal) de los 17 que posee la subregión.

Ilustración 15. Factor Demográfico

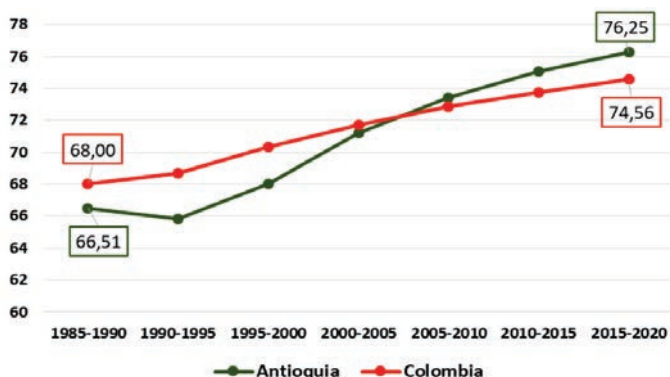


Fuente: Construcción propia con información de Anuario Estadístico de Antioquia, 2017

Esperanza de vida

La esperanza de vida a nivel mundial está en aumento y se espera que se pueda vivir hasta los 100 años en las próximas dos décadas. El caso colombiano sigue esta misma tendencia. Desde 1985 este indicador aumentó 6 años para la población en general (situándose en 73 años en 2010) y se espera alcance un nivel récord de 74.56 años en 2020, además, la esperanza de vida es mayor para las mujeres que para los hombres.

Ilustración 16. Esperanza de Vida Colombia vs. Antioquia



Fuente: Construcción propia con información de Anuario Estadístico de Antioquia, 2017

En Antioquia se espera que la esperanza de vida entre 2015 a 2020 sea de 76.25 años, con un aumento de casi 10 años en el periodo de 1985 a 1990. La mayor esperanza de vida de la población antioqueña (junto a la reducción de la fecundidad), es quizás el cambio más importante en el contexto de la transición demográfica que ha vivido el país, no sólo por sus consecuencias sobre el crecimiento, sino también y principalmente, por su incidencia en la transformación de la distribución por edad de la población, cuya tendencia es al envejecimiento.

Transición demográfica

La transición demográfica que vive la subregión está enmarcada por los siguientes elementos: el Altiplano del Norte es la zona cercana al centro del departamento (Valle de Aburrá), donde se ubican las mayores concentraciones urbanas, agroindustriales e industriales de la subregión.

La variación inter censal entre 1993 y 2005 ha sido así: +0,1% en la población total de la subregión, y -1,01% en las áreas rurales, debido a procesos migratorios por desplazamiento por el conflicto armado y búsqueda de oportunidades.

Lo anterior indica que existe un bajo crecimiento demográfico que implicará a futuro la no sustitución poblacional, aumento de la esperanza de vida, envejecimiento de la población, migración rural hacia las áreas urbanas; esto requiere la implementación de políticas de empleo dirigidas a la retención de fuerza laboral e inclusión a población vulnerable (adulto mayor, mujeres y jóvenes).

Factor Transformación Física Territorial

Transformación vial.

En el año 2011 en Colombia se tenían 743 kilómetros construidos de doble calzada; en 2014 se construyeron otros 1.030 kilómetros; y para 2018, con las vías de cuarta generación se rondan los 3.400 km, lo que ha permitido mayor conectividad entre los territorios. Para el caso de la subregión se han identificado los siguientes megaproyectos viales que impactarán la dinámica laboral y económica de la subregión en los próximos 10 años:

- **Conexión Norte:** El objetivo de esta concesión es conectar el suroccidente y centro del país de forma directa con los Puertos de Cartagena y Barranquilla, a través de la Autopista Ruta del Sol que atraviesa Puerto Berrío, lo que implicará una disminución del tiempo de viaje para un camión de Cartagena a Medellín, pasando de 24 a 18 horas. Además, la capital antioqueña quedará a 4 horas de Caucasia.

Ilustración 17. Integración Territorial



Fuente: Construcción propia con información de INVIAS y El Colombiano, 2018

- **Magdalena 2:** Este corredor vial brindará conectividad entre Santander y Antioquia, especialmente con el Centro Petrolero y el transporte marítimo del río Magdalena al pasar de 3 horas 30 minutos de viaje en un camión a 2 horas 30 minutos.
- **Vías del Nus (Magdalena 1):** Este corredor mejorará la conectividad de Antioquia Este con las poblaciones del norte del País, usando la Concesión Ruta del Sol, a través de Puerto Berrío.

Macroproyectos de Infraestructura

La existencia de cuencas hídricas como las de río Porce (con algunas cuencas tributarias como los ríos Guadalupe, Riogrande y Chico), o el río Cauca – Nechí, permite a la subregión producir el 60% del agua que consume el Valle de Aburrá, y el asentamiento de proyectos energéticos desde 1951:

- **Central Hidroeléctrica Río Grande**, entre los municipios de Don Matías y Santa Rosa de Osos.
- **Mini central Pajarito**, que está ubicada en el municipio de Angostura.
- **El proyecto Hidroeléctrico Ituango**, localizado sobre el río Cauca, en el llamado “cañón del Cauca” y se espera que genere el 18% de la energía del país.

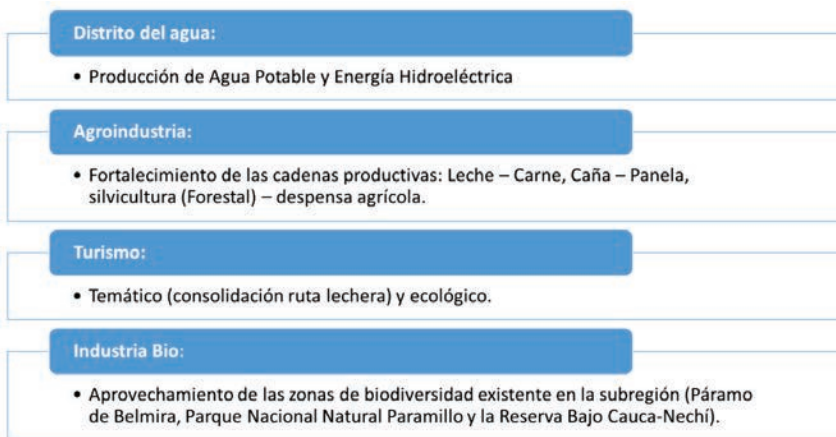
La región del Norte de Antioquia está orientando su mirada hacia la conformación del distrito del agua, aprovechando su potencia y la política pública expresada en la ordenanza del departamento de Antioquia que orienta el territorio hacia ese propósito.

La orientación hacia procesos de integración del territorio, permite la priorización de las acciones públicas, privadas y sociales, orientadas a la gestión y desarrollo sostenible del territorio, mediante proyectos estratégicos que permitan su transformación para el aprovechamiento del mismo, para procurar una buena calidad de vida de los territorios integrados.

Factor Especialización Productiva Territorial

Proceso de transformación de la región abordado desde el desarrollo económico de una manera sistémica, para dar respuesta a la construcción y consolidación de la vocación económica que impactó de manera positiva el empleo, apalancado en el Distrito del agua, Agroindustria y la Industria Bio, apoyados en las capacidades del territorio.

Ilustración 19. Especialización Productiva



Fuente: Construcción propia.


Es vital en este proceso la configuración de una agenda para el desarrollo de la empleabilidad que dé respuesta a las vocaciones productivas del territorio, buscando elevar la competitividad territorial.

Tendencia del mercado laboral

Desde la perspectiva del anterior, emergen las siguientes tendencias que potencializaran el mercado laboral, donde se sigue consolidando la vocación productiva de la subregión, lo cual requiere incentivos para que la población más joven se forme en función de sus vocaciones, y además se deben generar procesos que busquen la conservación del patrimonio cultural y la biodiversidad, impactando de manera significativa el empleo de la subregión.

- **Zona Hidroenergética:** El potencial de la subregión en términos de generación de energía y “agua” puede crear un entorno positivo a los procesos de industrialización en todos los oficios necesarios para consolidar esta vocación, lo mismo para los procesos urbanísticos en construcción y en el desarrollo de servicios públicos y vías de quinta generación.
- **Zona Agroindustrial:** Consolidación de los procesos de diversificación de los sistemas agrícolas y lecheros presente en la subregión, mediante el cerramiento del ciclo agroindustrial, es decir, pasando a niveles superiores de transformación del producto y el establecimiento de cadenas agroindustriales para el aprovechamiento de los productos y subproductos.
- **Zona turismo:** Se está consolidando el turismo en sus diversas manifestaciones, lo cual requiere la integración de los servicios turísticos con los demás sectores, además de la profesionalización del recurso humano que presta estos servicios.
- **Zona biodiversidad:** El Norte Antioqueño cuenta con amplias zonas de biodiversidad (páramos), cuencas de ríos (Cauca y Nechí), que pueden aprovecharse en términos de investigación y desarrollo, al igual que la prestación de servicios ambientales.

Otro elemento a tener en cuenta es que a pesar de que la Hidroeléctrica Ituango ha sido gran potencial de empleabilidad en la zona, el reto actual es muy grande, pues el desempleo en la zona ha tendido a aumentar en el 2018 debido al cumplimiento porcentual de la obra, y adicionalmente la subregión no sería tan transitada por motivos de la creación de las carreteras de la



prosperidad; por tal motivo, en la zona Norte se ha creado la comisión subregional de competitividad que busca abordar el tema de empleabilidad de manera tal que se fortalezca el desarrollo subregional en las distintas líneas: Agropecuaria, Industria y Turismo.

Teniendo en cuenta que en el año 2019 habrá un nuevo gobierno, no se podría llegar a una perspectiva clara en temas de empleabilidad, debido a que todo depende de las nuevas políticas gubernamentales y el nuevo plan nacional. Sin embargo se proyecta un plan de mitigación de barreras en cuanto a empleo para personas con discapacidad, mujeres, jóvenes y personas LGTBI, generando mayor conciencia en las organizaciones en temas de inclusión laboral; adicionalmente se busca minimizar la brechas en tema de educación para generar mayor empleabilidad en la zona con recursos humanos locales, disminuyendo el tránsito de profesionales de la zona a otras regiones.

La formalización del empleo ha sido uno de los temas que se busca fortalecer, lo cual permitirá en unos años mejorar las condiciones de vida de la población, logrando desempeñarse en ámbitos diferentes a la construcción.

Es vital en este proceso la configuración de una agenda para el desarrollo de la empleabilidad que dé respuesta a las vocaciones productivas del territorio, buscando elevar la competitividad territorial, que integre el desarrollo de los subsectores, la sostenibilidad ambiental, generación de competencias de los habitantes de la subregión, e integración de las zonas apartadas (rurales y urbanas) que se encuentran en la subregión.



DINÁMICA LABORAL

Agencia de Gestión y Colocación
de Empleo Comfenalco

NORTE

Informes:
860 74 40

www.comfenalcoantioquia.com



Servicio
de Empleo



MINTRABAJO



GOBIERNO DE COLOMBIA

Comfenalco
Antioquia