



# Dinámica laboral Nordeste Antioqueño 2024



## Informe de dinámica laboral de las nueve subregiones del departamento de Antioquia; Comfenalco Antioquia, 2023.

Medellín, Colombia

Primera Edición: agosto de 2023

### Directores

Esteban Gallego Restrepo - Comfenalco Antioquia

Mónica Ospina Londoño - Antioquia Cómo Vamos

### Gerente de Bienestar social e intelectual

Carolina Franco Giraldo

### Gerente Mecanismo de Protección al Cesante

Liliana Yaneth Galeano Sarmiento

### Autores

Antioquia Cómo Vamos

Miguel Ángel Peláez

Alejandro Arenas Alzate

Ona Duarte Venslauskas

### Revisión y edición

Daniela Mesa García

Juan Manuel Sánchez Díaz

Integrantes del proyecto de Gestión del Conocimiento de Comfenalco Antioquia

Mariana Gómez Álvarez - Antioquia Cómo Vamos

### Agradecimientos

Unidad Administrativa del Servicio Público de Empleo - UASPE

Departamento de comunicaciones y relaciones institucionales de Comfenalco Antioquia

Yesica Jaramillo Medina

Liliana Andrea LLano Hurtado

Equipo de trabajo de las Agencias de Gestión y Colocación de Empleo de Comfenalco Antioquia.

# CONTENIDO

<b>Información general</b>	<b>5</b>
<b>Educación</b>	<b>7</b>
Eficiencia	7
Resultados Saber 11	8
Educación superior	8
Indicadores educativos adicionales	8
<b>Mercado laboral en Nordeste</b>	<b>9</b>
<b>Brechas municipales</b>	<b>11</b>
Desocupación	11
Informalidad	11
Empleo formal	12
Tejido empresarial	13
<b>La intermediación laboral del Servicio Público de Empleo</b>	<b>15</b>
Por municipios	15
Evolución	18
Por nivel educativo	20
Por sector económico	20
Vacantes según competencias	21
<b>Brechas poblacionales</b>	<b>22</b>
Jóvenes	22
Sexo	25
Grupos étnicos	27
<b>Conclusiones</b>	<b>29</b>

Haz clic en cada contenido





**Antioquia Cómo Vamos y Comfenalco Antioquia** han elaborado informes subregionales que pretenden describir las principales dinámicas laborales y económicas del departamento. En estos informes se utilizan como principales fuentes de información la Encuesta de Calidad de Vida (ECV) Departamental, última actualización disponible a 2023, y la información del Servicio Público de Empleo. Además, se utilizan datos de población y actividad económica del Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE); de educación del Ministerio de Educación Nacional (MEN) y del Instituto Colombiano para la Evaluación de la Educación (Icfes); y de dinámica empresarial de las Cámaras de Comercio con jurisdicción en el departamento de Antioquia. El periodo de análisis estuvo sujeto a la disponibilidad de las distintas fuentes de información, pero, en general, se analizan las cifras de 2022 y 2023.

El objetivo que este informe pretende alcanzar es servir de referencia para construir un panorama sobre la situación de las dinámicas laborales en la subregión durante el periodo analizado, poniendo de relieve las brechas que existen a nivel territorial, de género y poblacionales.

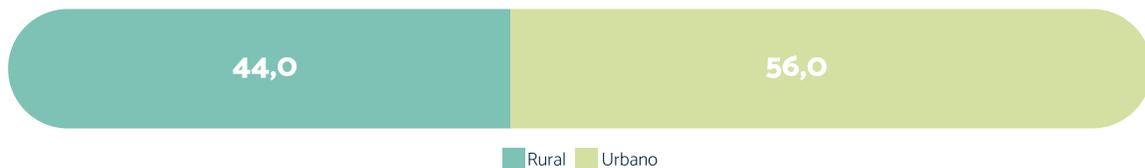
Antioquia Cómo Vamos es una iniciativa privada, fruto de la alianza de los siguientes socios: Proantioquia, Fundación Corona, Comfama, Comfenalco Antioquia, Fundación Grupo Argos, Uniban, Fundación Grupo BIOS, Mineros Colombia, Universidad EAFIT, Universidad Pontificia Bolivariana, Universidad de Medellín, Universidad CES y Prisa Media.



## Información general



**Población 2024:** 210.077



**3,0%**

de la población de Antioquia<sup>1</sup>

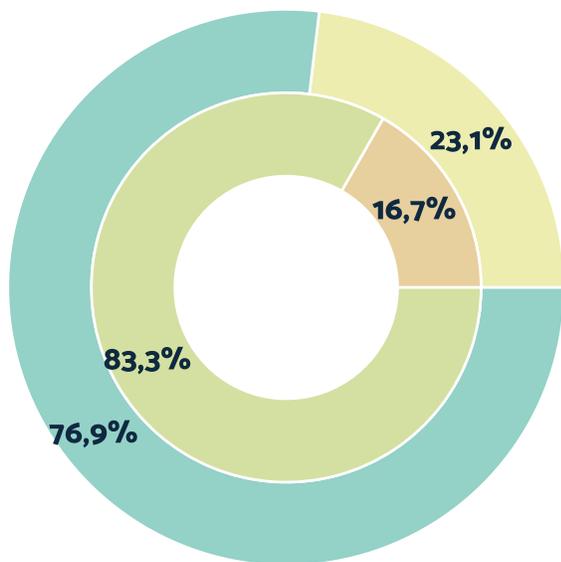
La población de la subregión se concentra en los municipios: Segovia (**19,5%**), Remedios (**14,5%**), Amalfi (**13,3%**), Yolombó (**11,4%**) y San Roque (**10,9%**).

<sup>1</sup> Fuente: Proyecciones poblacionales con base en el Censo Nacional de Población y Vivienda 2018 y las actualizaciones post covid del DANE.



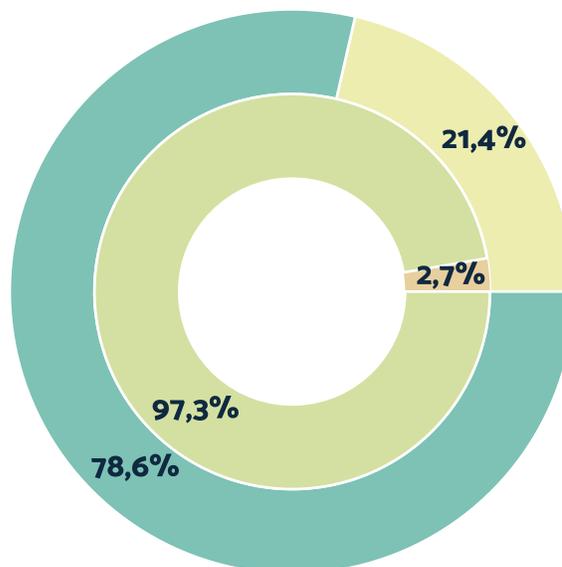
Las condiciones de pobreza<sup>2</sup> en la subregión son:

**Gráfico 1. Nordeste: pobreza multidimensional y necesidades básicas insatisfechas, 2023**



■ Población no vulnerable ■ Necesidades básicas insatisfechas  
■ Población no vulnerable ■ Pobreza multidimensional

**Gráfico 2. Nordeste: pobreza monetaria, 2023**



■ Población no vulnerable ■ Pobreza monetaria  
■ Población no vulnerable ■ Pobreza extrema

**Economía de la región:**

2,8% del PIB departamental 2023<sup>3</sup>

**Sector Primario**



**39%**

**Sector Secundario**



**5%**

**Sector Terciario**



**56%**

Por su aporte al PIB subregional<sup>4</sup>, las tres principales ramas de actividad son:

1. Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca: **26%**
2. Comercio y reparación de vehículos, transporte y alojamiento: **15%**
3. Explotación de minas y canteras: **13%**

2 Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos a partir de la Encuesta de Calidad de Vida Departamental 2023. Gobernación de Antioquia.

3 Cuentas nacionales departamentales del DANE 2023 preliminar.

4 Fuente: Desagregación del PIB por municipio del Departamento Administrativo de Planeación -DAP- de la Gobernación de Antioquia, 2022 preliminar.



## Educación

La educación guarda una estrecha relación con la dinámica laboral de los territorios debido a que les permite a las personas adquirir las habilidades y competencias necesarias para participar en el mercado laboral, así como para acceder a empleos de mayor calidad (Antioquia Cómo Vamos, 2024).

Un sistema educativo exitoso garantiza, entre otros aspectos, el acceso (cobertura), la permanencia (no deserción) y la calidad del aprendizaje en todos los niveles educativos, permitiendo así que las personas acumulen años de educación y dominen habilidades básicas como la lectura y la escritura (alfabetismo), al igual que otras habilidades más especializadas como el dominio de una segunda lengua (bilingüismo) y hábitos como la lectura de libros. Asimismo, debe garantizar que las personas puedan acceder a los niveles de educación superior que les permitan adquirir aquellas competencias y habilidades específicas que requieren para vincularse a mejores empleos.

A continuación, se describe el estado de la educación en la subregión en función de los aspectos mencionados anteriormente.

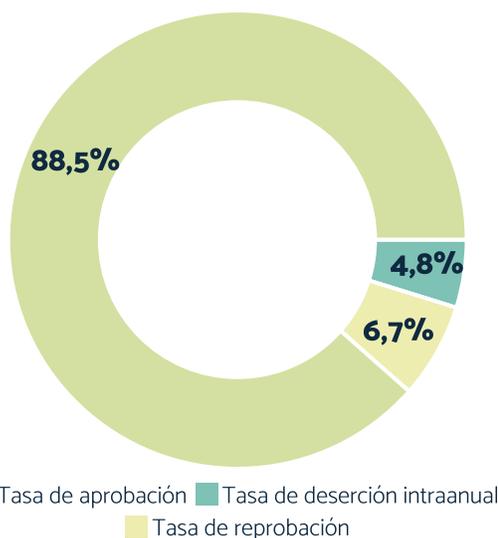
### Cobertura

En 2023, Nordeste contaba con 38.175 estudiantes matriculados en Educación Preescolar, Básica y Media (EPBM)<sup>5</sup>, que representaban al 89,1% de la población en edad escolar (5-16 años) de la subregión en ese año. Esta proporción es lo que se conoce como Tasa de Cobertura Bruta (TCB)<sup>6</sup> y en este caso se encuentra por debajo del promedio departamental, que fue de 95,0% en ese mismo año.

### Eficiencia

De los estudiantes matriculados en EPBM en la subregión en 2023, el 88,5% aprobó el último grado que se encontraban cursando, el 6,7% lo reprobó y el 4,8% restante no lo aprobó ni lo reprobó debido a que abandonó o desertó el sistema educativo (ver gráfico 3). Esta última proporción es lo que se conoce como tasa deserción y en este caso es igual a la tasa promedio departamental.

**Gráfico 3. Nordeste: indicadores de eficiencia del sistema educativo, 2023**



**Fuente:** elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos del MEN

<sup>5</sup> No incluye Ciclos Lectivos Especiales Integrados (CLEI) en educación formal para adultos.

<sup>6</sup> En algunos casos, la TCB puede ser mayor al 100% porque tiene en cuenta a todas las personas matriculadas en el sistema de educativo, independientemente de su edad o lugar de origen.

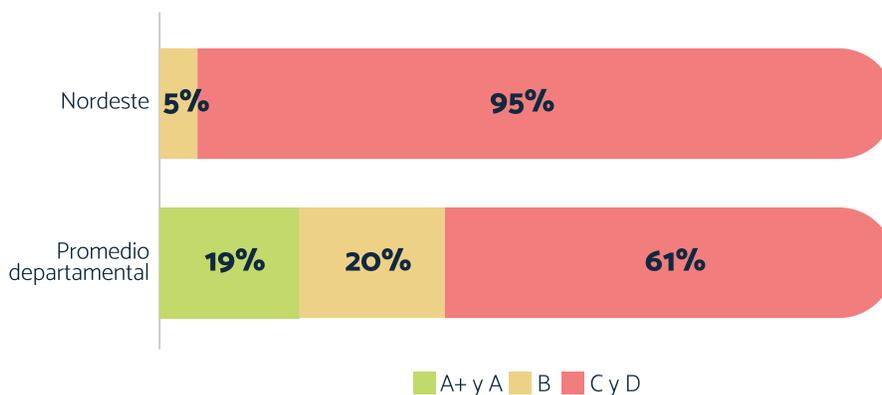


## Resultados Saber 11

Como medida de calidad del aprendizaje se utilizan los resultados de la clasificación de planteles educativos realizada por el Instituto Colombiano para la Evaluación de la Educación (Icfes) con base en los resultados del examen Saber 11 de 2023, según los

cuales la proporción de planteles en las clasificaciones más bajas (C y D) es de 94,9%; el 5,1% de los planteles obtuvo una clasificación intermedia (B) y no hay planteles en las clasificaciones más altas (A y A+).

**Gráfico 4. Nordeste: distribución de planteles educativos según clasificación de desempeño, 2023**



**Fuente:** elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos del Icfes

Nordeste registró una mayor proporción de planteles ubicados en las clasificaciones más bajas que el promedio departamental, que fue de 61,2%.

## Educación superior

En 2023, la proporción de personas de Nordeste que ingresaron a algún programa de educación superior en el año inmediatamente posterior a su culminación de la EPBM fue de 20,3%. A esta proporción se le conoce como tasa de tránsito inmediato a educación superior y en este caso la tasa de Nordeste es la mitad de la departamental, que fue de 41,3% en ese mismo año.

## Indicadores educativos adicionales

Adicional a los indicadores anteriores, a partir de los datos de la Encuesta de Calidad de Vida (ECV) departamental realizada por la Gobernación de Antioquia en 2023 se estiman indicadores que miden el dominio de otras competencias y hábitos que también pueden ser claves para que se dé un mejor tránsito en la ruta desde la educación hasta el empleo en cada territorio. En la tabla 1 se presentan los resultados de estos indicadores.



Tabla 1. Nordeste: indicadores educativos, 2023

Indicador	Valor	Promedio departamental	Ranking subregiones <sup>7</sup>
Porcentaje de personas bilingües	1,0	4,3	7
Promedio de años de educación - Edad 15 o más	7,7	9,1	5
Promedio de libros leídos	2,8	2,0	2
Tasa de analfabetismo - Edad 15 o más	7,5	4,1	4

Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos de la ECV departamental de la Gobernación de Antioquia

En los resultados de la tabla 1 encontramos que:

- El número promedio de años de educación de la población con 15 años o más en Nordeste es menor que el promedio departamental.
- La tasa de analfabetismo de la población con 15 años o más en Nordeste es mayor que el promedio departamental.
- El porcentaje de personas con dominio de una segunda lengua o bilingües en Nordeste es menor que el promedio departamental.
- El número promedio de libros leídos en Nordeste es mayor que el promedio departamental.

## Mercado laboral en Nordeste

El mercado laboral juega un rol crucial en el funcionamiento de la economía y, por consiguiente, en la vida de las personas, puesto que es el lugar donde los trabajadores ofrecen las habilidades y competencias que adquirieron a través de la educación y donde las empresas demandan trabajadores con una serie de habilidades y competencias específicas que les permitan llevar a cabo sus procesos

productivos. Además, participan intermediadores que, entre otras funciones, facilitan la conexión entre la oferta y demanda de trabajo. En este sentido, los indicadores de este mercado dan cuenta de los resultados de la dinámica laboral de un territorio. A continuación, se presentan los principales indicadores de mercado laboral para la subregión.

Al compararse con las demás subregiones, Nordeste ocupa la sexta posición del departamento en desempeño económico y cuarta en el mercado laboral.

En 2023, Nordeste fue una de las subregiones de Antioquia que se ubicó en el promedio de tasa de desocupación (6,4%). Además, tuvo una tasa global de participación promedio en la región (53,3%) y una de las mayores tasas de informalidad (61,9%).

<sup>7</sup> El ranking subregional muestra la posición de Nordeste con respecto a las demás subregiones del departamento, siendo el primer puesto la subregión con mejor desempeño y la novena la subregión con más bajo desempeño, según la tendencia del indicador. En el Anexo A, podrá encontrar más información sobre los indicadores utilizados en el informe.



Tabla 2. Nordeste: principales indicadores de empleo, 2023

Indicador	2023	Promedio departamental, 2023	Ranking subregiones
Tasa de desocupación	6,4	7,4	4
Tasa de ocupación	49,9	51,0	4
Tasa global de participación	53,3	55,1	5
Tasa de empleo informal	61,9	47,4	6

Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos a partir de la Encuesta de Calidad de Vida Departamental 2023. Gobernación de Antioquia

Por su tasa de empleo informal en 2023, los sectores de la subregión con mayor nivel de informalidad fueron:

Gráfico 5. Nordeste: informalidad por actividades económicas, 2023



Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos a partir de la Encuesta de Calidad de Vida Departamental 2023. Gobernación de Antioquia

Por su tasa de empleo informal en 2023, los sectores de la subregión con menor nivel de informalidad fueron:

Gráfico 6. Nordeste: Informalidad por actividades económicas, 2023



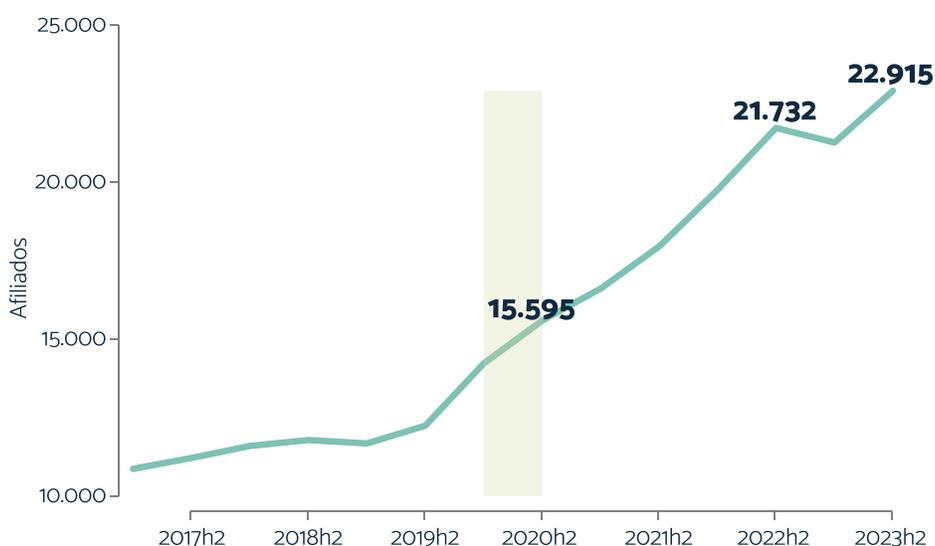
Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos a partir de la Encuesta de Calidad de Vida Departamental 2023. Gobernación de Antioquia



Ante la limitación respecto a datos de empleo a de manera continua a nivel regional y municipal, una buena aproximación al empleo formal son los datos de afiliación a cajas de compensación familiar (Comfenalco Antioquia y Comfama). Para el segundo semestre de 2023, se registró en Nordeste un promedio de 22.915 trabajadores afiliados, un 5,4% más frente al año 2022 y un 46,9% más frente al segundo semestre de 2020. Con el fin de tener una idea de la cantidad

de personas afiliadas a las cajas de compensación familiar analizadas, se define la medida de cobertura como la proporción de personas afiliadas respecto a la población en edad para trabajar (PET), Nordeste cuenta con una cobertura de 14,7%. Desde el año 2017, la afiliación de empleados a cajas de compensación se ha mantenido creciente, incluso manteniendo los niveles durante la pandemia del COVID-19 (gráfico 7).

**Gráfico 7. Nordeste: número de afiliados a cajas de compensación familiar, 2017 a 2023**



Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos de las cajas de compensación familiar Comfenalco Antioquia y Comfama (2024)

## Brechas municipales

### Desocupación

En 2023, los municipios que a nivel subregional registraron mayores tasas de desocupación fueron Santo Domingo (11,3%), Anorí (9,2%), Remedios (7,9%) y Segovia (6,9%).

### Informalidad

En 2023, los municipios que a nivel subregional registraron menores tasas de empleo informal fueron Segovia (55,9%), San Roque (56,4%), Remedios (57,7%) y Vegachí (59,9%), respectivamente.



Tabla 3. Nordeste: tasa de desocupación e informalidad por municipio, 2023

Municipio	Tasa de desocupación (%)	Tasa de informalidad (%)
Amalfi	5,7	70,5
Anorí	9,2	63,7
Cisneros	4,9	69,7
Remedios	7,9	57,7
San Roque	4,9	56,4
Santo Domingo	11,3	65,0
Segovia	6,9	55,9
Vegachí	5,9	59,9
Yalí	6,3	70,9
Yolombó	0,6	65,2

Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos a partir de la Encuesta de Calidad de Vida Departamental 2023. Gobernación de Antioquia

## Empleo formal

Los municipios que tienen mayor nivel de cobertura y número de afiliados a las cajas de compensación son Segovia con 9.758 afiliados y una cobertura de 33%, seguido por Vegachí con 3.560 afiliados y una cobertura de 38%.

Tabla 4. Nordeste: afiliados a cajas de compensación familiar por municipio, 2023

Municipio	Afiliados	PET	Cobertura (%)
Amalfi	1.972	20.805	9,5
Anorí	606	13.897	4,4
Cisneros	998	8.301	12,0
Remedios	1.935	21.523	9,0
San Roque	1.056	17.507	6,0
Santo Domingo	583	10.372	5,6
Segovia	9.758	29.640	32,9
Vegachí	3.560	9.407	37,8
Yalí	274	6.095	4,5
Yolombó	1.351	18.393	7,3

Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos a partir de la Encuesta de Calidad de Vida Departamental 2023. Gobernación de Antioquia

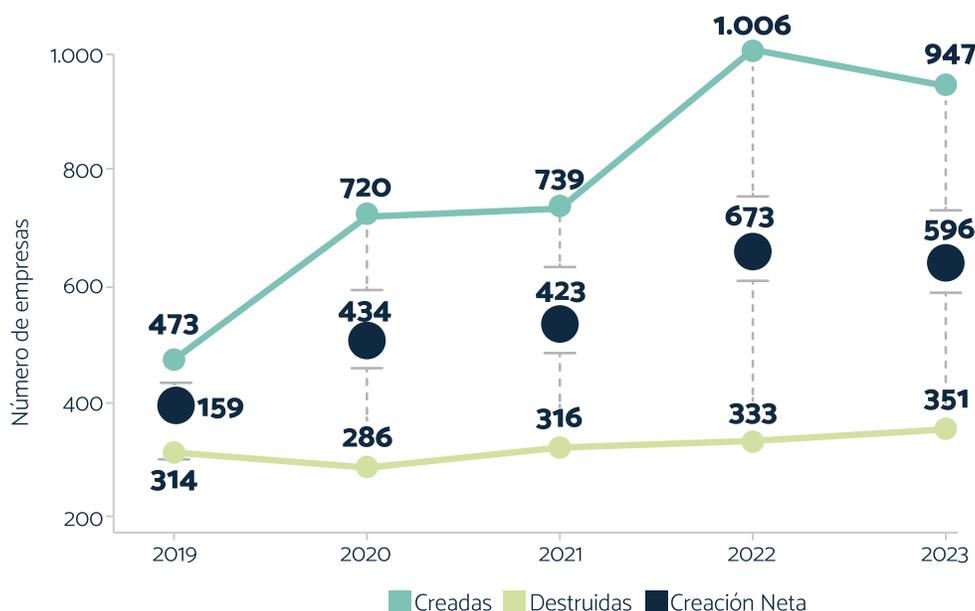


## Tejido empresarial

Las empresas desempeñan un papel fundamental en la sociedad, ya que son los principales motores de creación de empleo, fomentan el desarrollo económico y proveen bienes y servicios esenciales para la población, por lo que contar con una estructura productiva fuerte es clave para impulsar la dinámica laboral de un territorio (CCMA, 2023). A continuación, se describe el tejido empresarial de la subregión y su composición.

Nordeste cuenta con un total de 5.422 empresas que registraron su actividad comercial dentro de esta subregión. Al relacionar el número de empresas con el total de la población, Nordeste registró para 2023 una densidad de 26 empresas por cada 1.000 habitantes, siendo una de las subregiones con una densidad empresarial similar al promedio del departamento.

**Gráfico 8. Nordeste: empresas creadas y destruidas, 2019 a 2023**



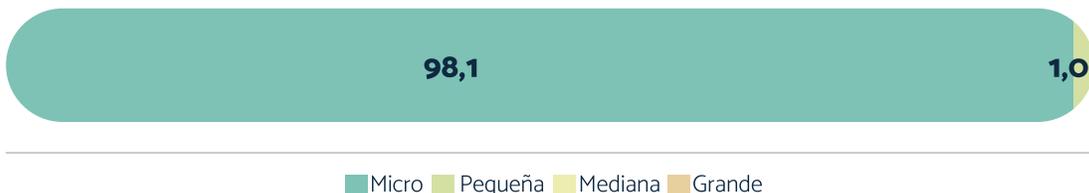
**Fuente:** elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos de las Cámaras de Comercio de Antioquia (2024)

En el año 2023, se registraron 947 nuevas empresas y se cancelaron 351 matrículas mercantiles, manteniendo un promedio entre los años 2019 y 2023 de 777 empresas creadas y 320 empresas con matrículas

canceladas. Nordeste ha mantenido una creación neta promedio de 457 empresas en los últimos cinco años.



**Gráfico 9. Nordeste: empresas por su tamaño según sus activos, 2023**



Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos de las Cámaras de Comercio de Antioquia (2024)

En 2023, según el tamaño de sus activos, el 98,1% de las empresas del Nordeste eran micro, el 1,6% eran pequeñas y el 0,2% eran medianas.

Analizando el empleo en las microempresas a través de una encuesta del Centro de Estudios de la Empresa Micro<sup>8</sup>, se encontró que, en los últimos seis meses, el 36,5% no generó empleos permanentes, el 26,0% creó al menos un empleo y el 17,7% generó más de tres empleos (gráfico 10).

**Gráfico 10. Nordeste: empleos permanentes generados por las empresas micro en los últimos seis meses, 2023**



Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos del Centro de Estudios de la Empresa Micro (2024)

<sup>8</sup> se analizaron solo las empresas formales, entendido como las que tienen matrícula mercantil activa. El número total de empresas encuestadas en Nordeste fue de 96 empresas



## La intermediación laboral del Servicio Público de Empleo

El Servicio Público de Empleo (SPE) juega un rol fundamental en la gestión del mercado laboral colombiano, dado que actúa como intermediario entre los buscadores y oferentes de empleo, facilitando la conexión entre ambas partes y reduciendo así la brecha entre la oferta y la demanda laboral. Además, el SPE promueve la empleabilidad mediante servicios de orientación y capacitación, fomenta la inclusión de grupos vulnerables y recopila información relevante del mercado laboral (Unidad de SPE, 2023b).

La lógica bajo la que funciona el SPE es que los buscadores de empleo registran su perfil (oferta) y los empleadores publican sus vacantes (demanda). El sistema realiza el cruce de información y genera opciones de empleo acordes a las características de los candidatos (intermediación).

Cuando un buscador se vincula a una de estas vacantes se denomina colocado y es en este caso cuando se da el cruce entre oferta y demanda de empleo (Unidad de SPE, 2023a). A continuación, se presentan las cifras del SPE para la subregión.

### En 2023:

- Personas buscadoras de empleo: 3.042
- Personas colocadas: 1.614
- Vacantes de empleo: 2.658

### Por municipios<sup>9</sup>

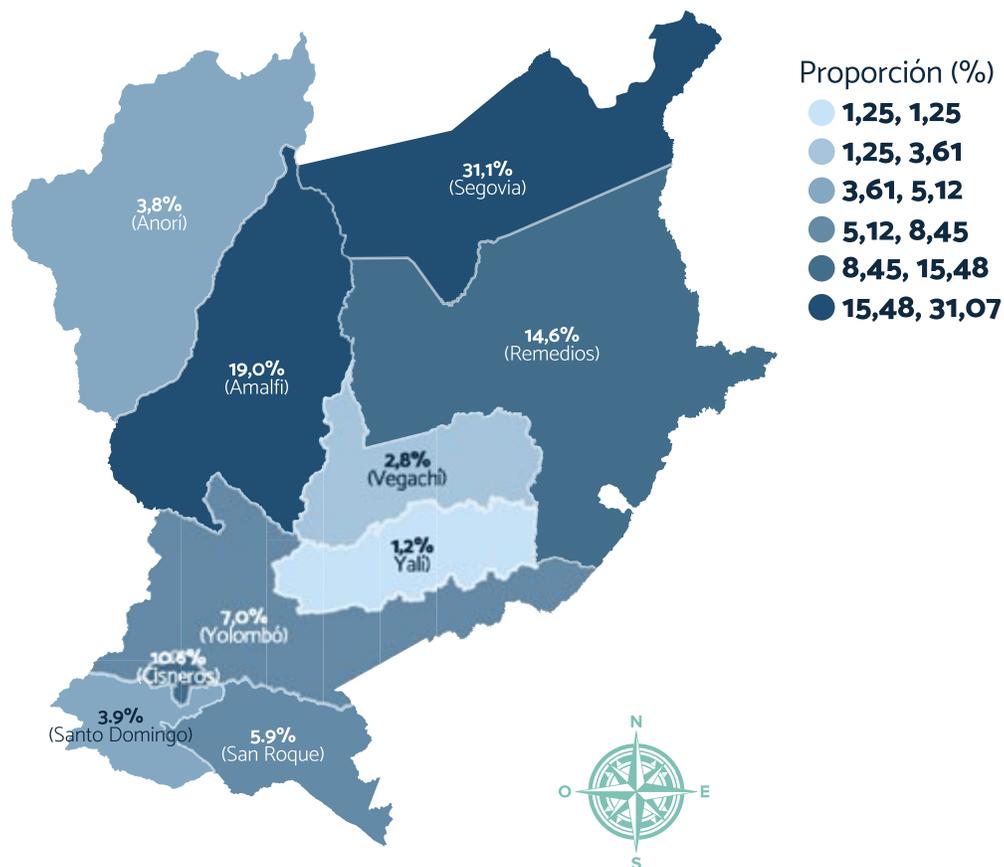
En 2023, Segovia y Amalfi registraron el 50% de las personas buscadoras de empleo a través del SPE y se dieron el 56% de las colocaciones. En estos dos municipios se publicó el 34% de las vacantes de empleo, mientras que solo en Vegachí se publicó el 21% del total de vacantes de la subregión.<sup>10</sup>

<sup>9</sup> En el Anexo B se presenta la información de este apartado en forma de tabla y se contrasta con la distribución de la población de la subregión por municipio.

<sup>10</sup> En el SPE, las vacantes que se gestionan en un municipio pueden solicitar puestos de trabajo en otros municipios (ceranos o lejanos). Por lo tanto, si bien el 88% de las vacantes se publicó en Medellín y Bello, es muy probable que los puestos de trabajo ofertados en esas vacantes también se hayan distribuido en los demás municipios del Valle de Aburrá.



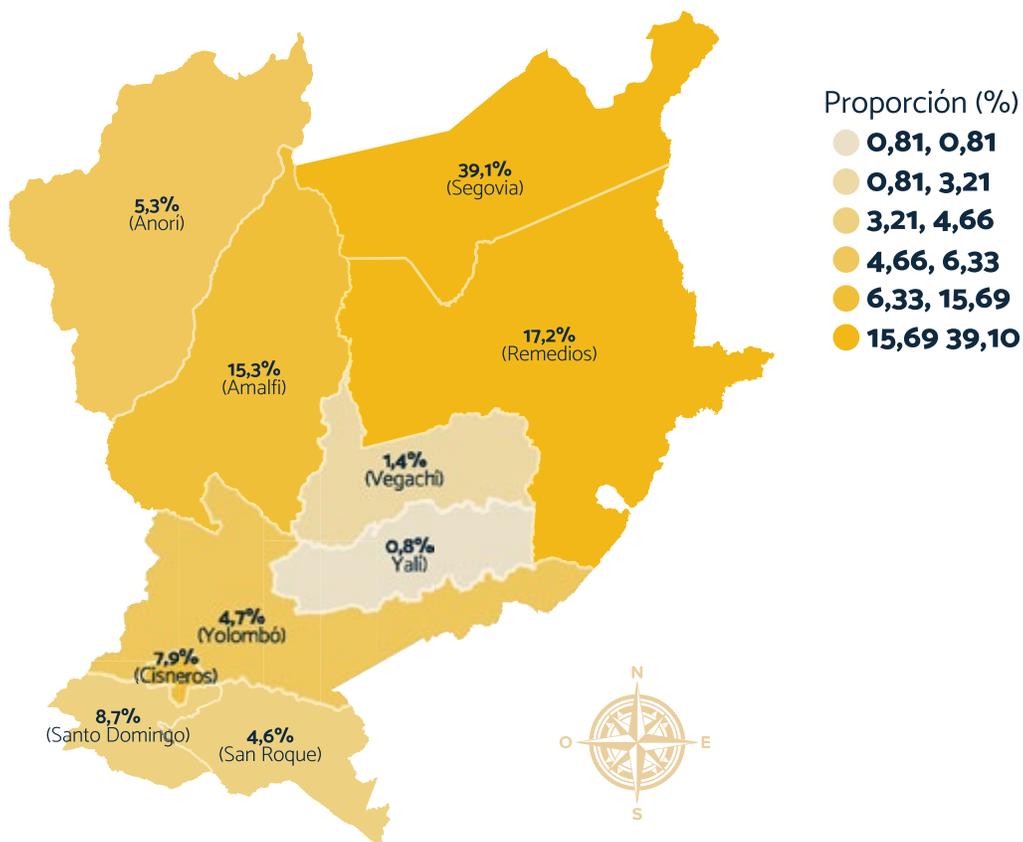
Mapa 1. Nordeste: distribución de buscadores por municipio, 2023



Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2023)



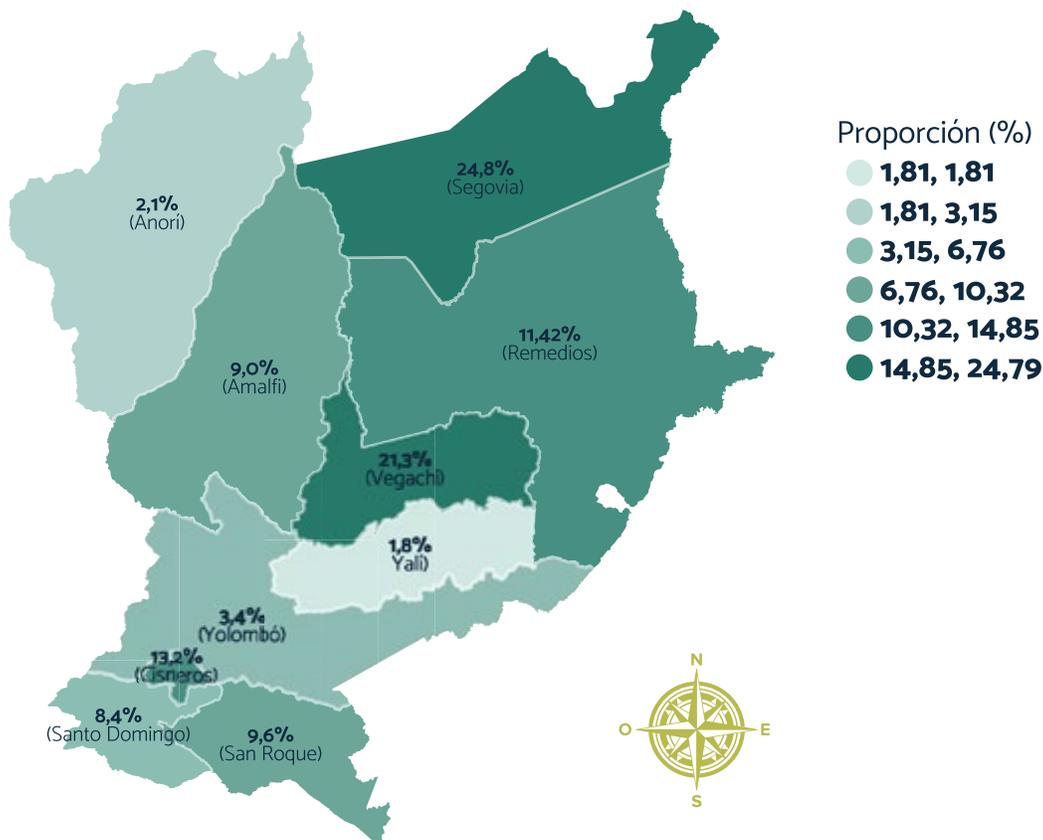
Mapa 2. Nordeste: distribución de colocados por municipio, 2023



Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2023)



Mapa 3. Nordeste: distribución de vacantes por municipio, 2023



Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2023)

## Evolución

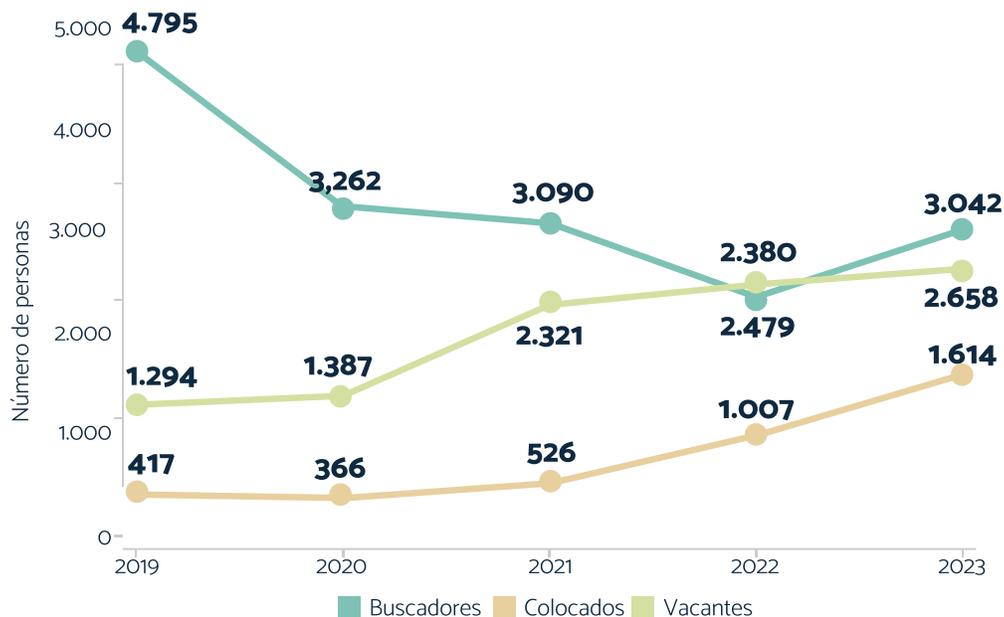
Desde 2019, el número de personas que ofrece su fuerza de trabajo (buscadoras) a través del Servicio Público de Empleo ha evidenciado una tendencia a disminuir, pasando de 4.795 en 2019 a 3.042 en 2023, con una recuperación de 662 buscadores entre 2022 y 2023. No obstante, se registraba un incremento de más del doble de vacantes y más del doble de personas colocadas en puestos de trabajo.

Desde 2019 se evidencia una tendencia creciente en el número de personas colocadas en puestos de trabajo gracias a la intermediación del Servicio Público de Empleo -SPE-, como se puede apreciar en el gráfico 11 y gráfico 12.

Durante el periodo 2019-2023, el Nordeste ha registrado un aumento de 105% en el número de vacantes, una disminución de -37% en el número de buscadores y un aumento de 287% en el número de colocados.



**Gráfico 11. Nordeste: evolución de personas buscadoras, colocadas y de vacantes, 2019-2023**

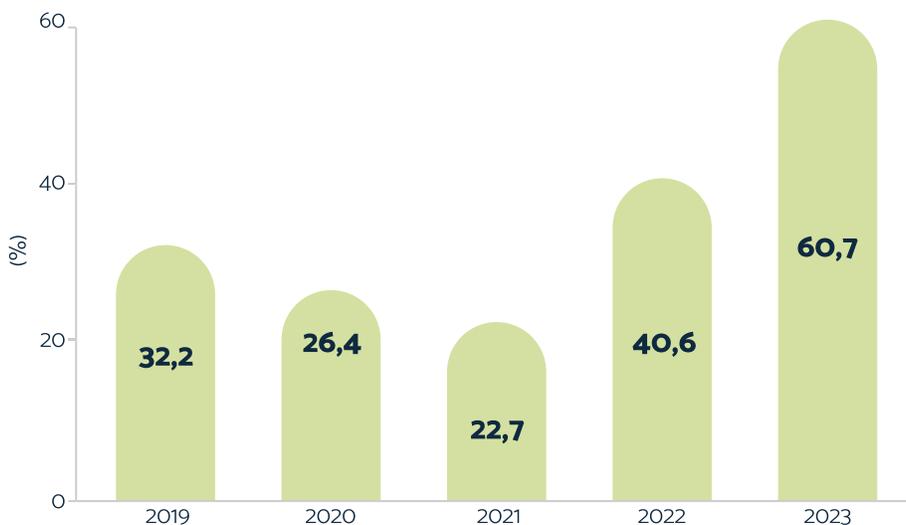


Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2023)

En cuanto a la relación entre el número de vacantes y el número de personas que se colocan en puestos de trabajo, ha mantenido un compor-

tamiento creciente alcanzando un valor en 2023 de 61%, superando el valor de 2019 (32%).

**Gráfico 12. Nordeste: Evolución de la proporción de colocados sobre vacantes, 2019-2023**



Fuente: Elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2023)



## Por nivel educativo

En cuanto al nivel de estudios, en 2023 más de la mitad de las personas que ofrecía su fuerza de trabajo en el SPE tenía un nivel de Media o inferior (42%). El 19% de las vacantes exigía este nivel de estudios, lo que muestra una disparidad entre el perfil educativo de buscadores y la exigencia de las vacantes. De igual manera, se debe tener en cuenta

que el no reporte del nivel educativo en ambos grupos es relativamente alto (buscadores 33% y vacantes 41%).

En relación con las colocaciones, la mayor proporción de personas (85%) no especifica su nivel educativo; no obstante, de las que sí especifican, la mayor proporción tiene un nivel de Media (8%).

**Tabla 5. Nordeste: proporción de personas buscadoras, vacantes y colocadas, por nivel educativo, 2023**

Nivel	Buscadores	Colocados	Vacantes
Básica primaria (1°-5°)	5	0	2
Básica secundaria (6°-9°)	7	1	3
Media (10°-13°)	30	8	14
Técnica	14	5	15
Tecnológica	4	1	7
Universitaria	6	1	17
Especialización	1	0	1
Maestría	1	0	0
Doctorado	0	0	0
Ninguno	33	85	41

Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2023)

## Por sector económico

En 2023, en cuatro ramas de actividad económica se publicaron el 70% de las vacantes:

- Actividades artísticas, entretenimiento, recreación y otras actividades de servicios (20,7%)
- Actividades profesionales, científicas, técnicas y de servicios administrativos (19,9%)
- Construcción (18,7%)
- Explotación de minas y canteras (11,2%)

Con respecto a las colocaciones, en tres sectores se dieron el 47% del total:

- Explotación de minas y canteras (30,4%)
- Actividades profesionales, científicas, técnicas y de servicios administrativos (8,5%)
- Construcción (7,1%)
- No informa (41,8%)



Tabla 6. Nordeste: vacantes y personas colocadas, por sector económico 2023

	Colocados	(%)	Vacantes	(%)	Col/Vac
Actividades artísticas, entretenimiento, recreación y otras actividades de servicios	41	3	549	21	7
Actividades financieras y de seguros	3	0	90	3	3
Actividades inmobiliarias	.	.	3	0	.
Actividades profesionales, científicas, técnicas y de servicios administrativos	137	8	529	20	26
Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana	10	1	81	3	12
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	8	0	28	1	29
Alojamiento y servicios de comida	20	1	43	2	47
Comercio y reparación de vehículos	35	2	72	3	49
Construcción	114	7	497	19	23
Explotación de minas y canteras	491	30	298	11	165
Industrias manufactureras	41	3	80	3	51
Información y comunicaciones	.	.	14	1	.
No informa	675	42	247	9	273
Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos	18	1	38	1	47
Transporte y almacenamiento	21	1	89	3	24

Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2023)

## Vacantes según competencias

Haciendo un análisis de las competencias requeridas por las vacantes publicadas en el Nordeste, se encuentra que las competencias más solicitadas son Cooperación, Servicio y Eficacia.



Tabla 7. Nordeste: competencias requeridas en las vacantes, 2023

Competencias	Vacantes que requieren la competencia (%)
Cooperación	83,5
Servicio	33,4
Eficacia	15,8
Conocimiento Digital Básico	15,6
Proactividad	13,0
Conocimiento Ofimática	12,1
Organización	11,4
Comunicación	10,3
Compromiso	9,7
Liderazgo	5,8

Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2023)

## Brechas poblacionales

### Jóvenes<sup>11</sup>

Para 2023, la tasa de desocupación de la población joven en Nordeste fue de 9,3%. Respecto al promedio de Antioquia, la tasa de desocupación de población joven de Nordeste fue una de las más bajas de las subregiones de Antioquia.

Sin embargo, fue mayor que la tasa de desocupación de la población de la subregión en general, que fue de 6,4%.

Tabla 8. Nordeste: tasa de desocupación por municipio, 2023

Indicador	Nordeste	Promedio Antioquia	Ranking subregiones
Tasa de desocupación juvenil	9,3	10,5	4

Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos a partir de la Encuesta de Calidad de Vida Departamental 2023. Gobernación de Antioquia

<sup>11</sup> En la Encuesta de Calidad de Vida Departamental, la tasa de desocupación juvenil está calculada para los jóvenes de 15 a 28 años.



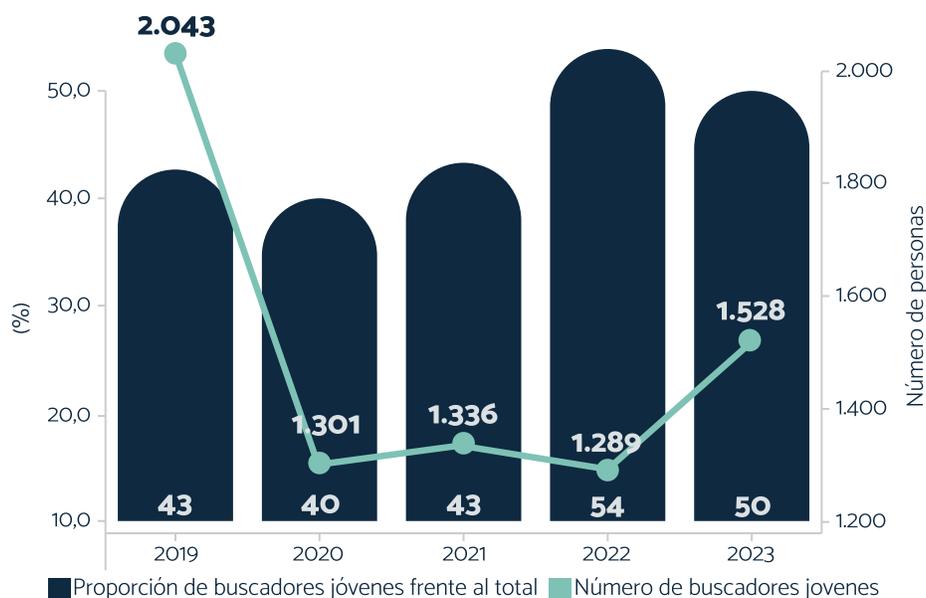
### En 2023:

- Jóvenes buscadores: 1.528
- Jóvenes colocados: 717

En el periodo 2019-2023, se ha evidenciado un comportamiento inestable en el número de jóvenes buscadores y colocados. Desde el 2019, el número

de jóvenes buscadores ha disminuido en un 25,2% al 2023. Los jóvenes representan el 50% del total de buscadores en el Nordeste.

**Gráfico 13. Nordeste: jóvenes que buscan empleo a través del Servicio Público de Empleo (total y porcentaje respecto al total de buscadores), 2019-2023**



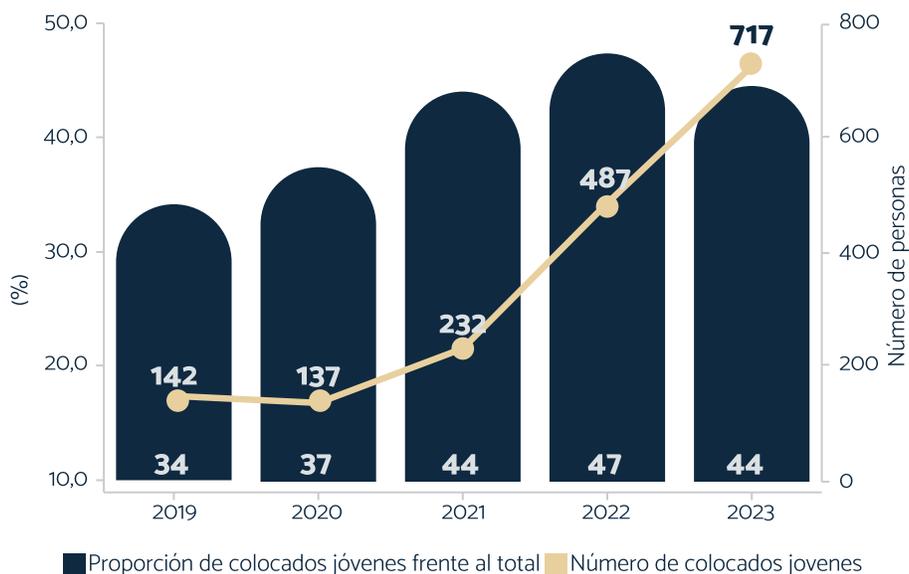
**Fuente:** elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2023)

En 2023, el 44% del total de las personas colocadas en la subregión a través del SPE eran jóvenes.

Desde el año 2022 hasta la última fecha disponible, el número de jóvenes colocados pasó de 478 a 717.



**Gráfico 14. Nordeste: jóvenes colocados a través del Servicio Público de Empleo (total y porcentaje respecto al total de colocados), 2019-2023**

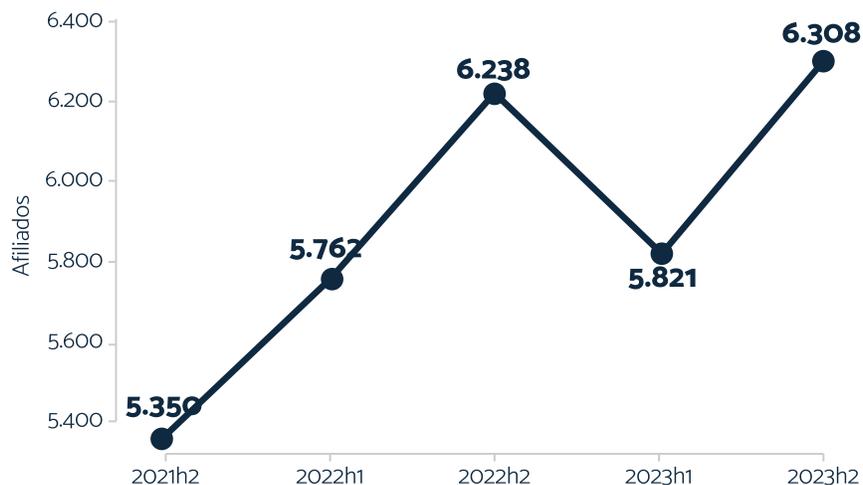


**Fuente:** elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2023)

Los jóvenes afiliados a cajas de compensación en el segundo semestre de 2023 fueron 6.308, los cuales representaron el 27,5% del total de afiliados a cajas de compensación en Nordeste. Frente al año anterior, se presentó un aumento del 8,4% y desde el año

2021 ha mantenido un comportamiento irregular con un promedio de 6.122 afiliados. La cobertura de afiliación de los jóvenes en el último periodo disponible fue de 17,4%.

**Gráfico 15. Nordeste: número de jóvenes afiliados a cajas de compensación familiar, 2021 a 2023**



**Fuente:** elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos de las cajas de compensación familiar Comfenalco Antioquia y Comfama (2024)



## Sexo

En el Nordeste, similar a lo que ocurre a nivel departamental, nacional y global, las mujeres registran menores tasas de participación y ocupación, así como una mayor tasa de desocupación. En relación con Antioquia, Nordeste presenta

mayores brechas de género en participación laboral y desocupación, pero una menor brecha de empleo informal, dado que tanto los hombres como las mujeres tienen una alta tasa en este tipo de empleo.

**Tabla 9. Nordeste: principales indicadores del mercado laboral según sexo, 2023**

Indicador	Nordeste			Promedio departamental		
	Hombre	Mujer	Brecha (p.p.)	Hombre	Mujer	Brecha (p.p.)
<b>Tasa global de participación</b>	74,7	36,1	38,6	69,8	42,8	27
<b>Tasa de desocupados</b>	3,6	10,9	-7,3	5,6	9,9	-4,3
<b>Tasa de empleo informal</b>	62,2	61,4	0,8	48,4	46,0	2,4
<b>Tasa de ocupación</b>	72,0	32,3	39,8	65,9	48,6	27,3

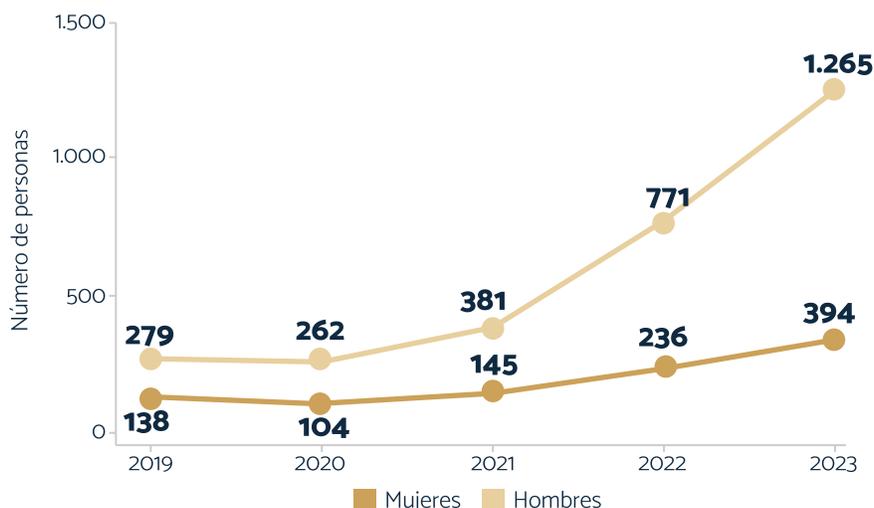
**Fuente:** elaboración de Antioquia Cómo Vamos a partir de la Encuesta de Calidad de Vida Departamental 2023. Gobernación de Antioquia

El número de personas buscadoras y colocadas en el Nordeste ha sido liderado por los hombres, de los cuales 1.265 han sido colocados en un puesto de trabajo. El incremento de los hombres

colocados en el periodo 2019-2023 fue de 353%, pasando de 279 a 1.265, mientras que para las mujeres el incremento fue de 153%, pasando de 138 a 349.



**Gráfico 16. Nordeste: evolución de personas colocadas, por sexo, 2019-2023**

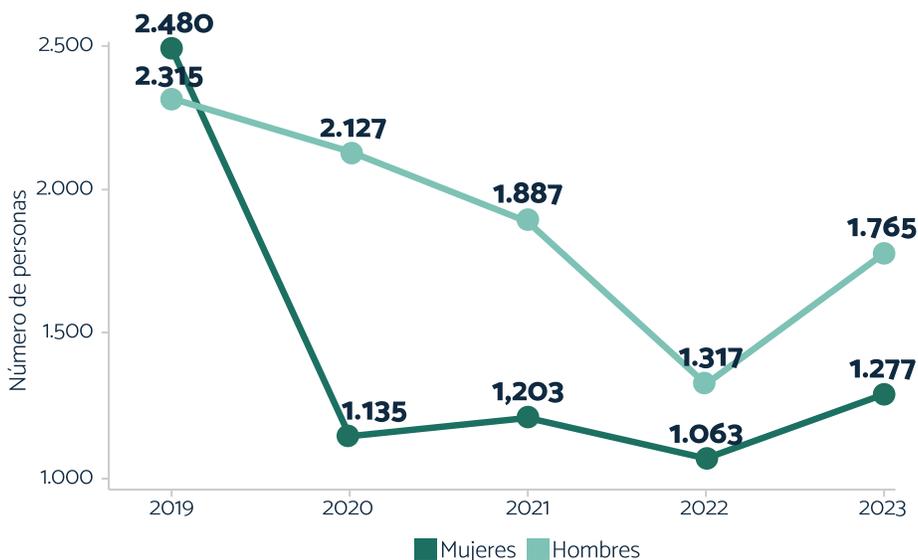


Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2023)

El número de personas buscadoras en el Nordeste ha sido liderado por los hombres, de los cuales 1.765 han sido colocados en un puesto de trabajo. La disminución de los hombres buscadores en el

periodo 2019-2023 fue de 24%, pasando de 2.315 a 1.765, mientras que para las mujeres decreció un 9%, pasando de 2.480 a 1.277.

**Gráfico 17. Nordeste: evolución de personas buscadoras, por sexo, 2019-2023**



Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2023)

Al analizar el número de afiliados a cajas de compensación familiar en promedio para el año 2023, de un total de 22.092, se observa que la

proporción de mujeres es de 26,1%, frente a un 73,9% hombres.



**Gráfico 18. Nordeste: afiliados a cajas de compensación familiar por sexo, 2023**

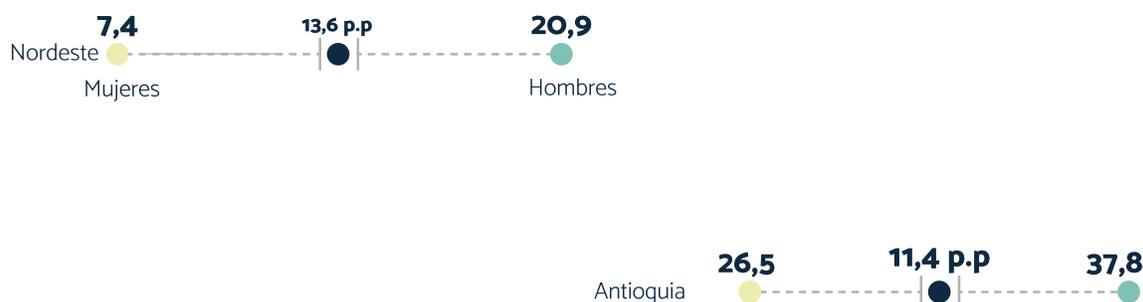


**Fuente:** elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos de las cajas de compensación familiar Comfenalco Antioquia y Comfama (2024)

Sin embargo, al analizar la cobertura de hombres y mujeres, Nordeste presenta una de las brechas más grandes a nivel departamental en términos de

cobertura con 13,6 p.p. De igual manera, los niveles de cobertura tanto de hombres como de mujeres siguen siendo menores al nivel departamental.

**Gráfico 19. Nordeste: brecha cobertura afiliados a cajas de compensación familiar, 2023**



**Fuente:** elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos de las cajas de compensación familiar Comfenalco Antioquia y Comfama (2024)

## Grupos étnicos

### En 2023:

- Personas buscadoras: 16
- Personas colocadas: 10

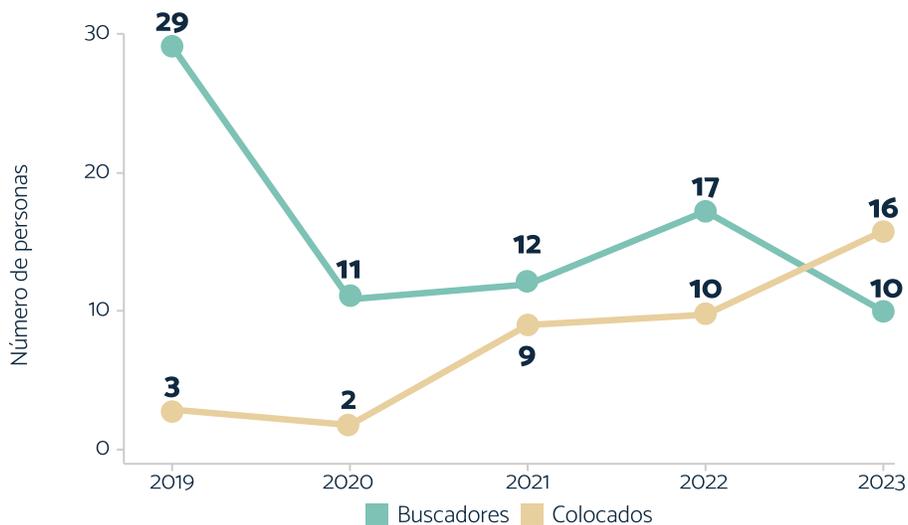
En 2023, el 0,3% de las personas de la subregión que buscó empleo a través del SPE, se reconoció como perteneciente a algún grupo étnico.

En 2023, el 0,5% del total de colocaciones de la subregión fueron a personas que se reconocían como perteneciente a algún grupo étnico.

El Nordeste fue una de las subregiones con menor proporción de personas buscadoras pertenecientes a grupos étnicos.



Gráfico 20 . Gráfico 20. Nordeste: personas buscadores y colocados pertenecientes a grupos étnicos a través del Servicio Público de Empleo, 2019 - 2023



Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2023)



## Conclusiones

### Educación

- La educación en Nordeste enfrenta retos frente a planteles educativos ubicados en las calificaciones de desempeño más bajas, una alta tasa de analfabetismo y bajo porcentaje de personas bilingües. Se destaca que el promedio de libros leídos fue mayor al promedio departamental siendo la segunda subregión con mejor desempeño en este indicador.

### Mercado laboral

- El mercado laboral de Nordeste se destaca por tener estabilidad en el crecimiento del número de afiliados a cajas de compensación desde el año 2018, una tasa global de participación similar al promedio departamental y una baja tasa de desocupación inferior a la tasa promedio entre las subregiones. No obstante, presenta retos frente a la alta informalidad. El comercio, los servicios y el sector agrícola se caracterizan por tener altos niveles de informalidad.

### Tejido empresarial

- Nordeste es una de las subregiones con alta densidad empresarial. Desde 2019 la creación de empresas ha aumentado y la cancelación de matrículas se ha mantenido constante en un promedio de 320 cancelaciones por año, lo que ha implicado un aumento en la creación neta de empresas a niveles de 596 empresas en 2023.

### La intermediación laboral del Servicio Público de Empleo

- Entre 2020 y 2023, se registró un aumento en el número de vacantes de empleo ofertadas en la subregión y también en el número de personas colocadas a través del SPE. El número de personas que buscan empleo disminuyó de manera significativa desde el año 2019, pero se recuperó en 2023 respecto al año anterior.
- La eficiencia del SPE en Nordeste, medida a través de la proporción de personas colocadas con respecto al total de vacantes de empleo ofertadas en la subregión, se ha recuperado frente a una disminución continua entre los años 2019 y 2021, alcanzando su máximo histórico en 2023.
- El 42% de los solicitantes de empleo reportó tener una educación media o inferior, mientras que solo el 19% de las vacantes correspondía a esos niveles educativos, lo que evidencia una disparidad entre los perfiles educativos de ambos grupos.



## Referencias

CCMA. (2023). Revista Antioqueña de Economía y Desarrollo – RAED (Edición No. 28). Recuperado de: <https://www.camaramedellin.com.co/Biblioteca/Raed-Vigesima-Octava-Edicion-1>.

CEM. (2024). Encuesta Centro de la Empresa Micro, Antioquia 2023. Recuperado de: <https://www.camaramedellin.com.co/biblioteca-virtual/encuesta-empresa-micro-antioquia-2023>.

Gobernación de Antioquia. (2023). Encuesta de Calidad de Vida de Antioquia, 2019-2023. Recuperado de: <https://www.antioquiadatos.gov.co/index.php/biblioteca-estadistica/encuesta-calidad-de-vida/>.

Guzmán Cuevas, J. J., y Cáceres Carrasco, F. R. (2008). Factores cualitativos de la estructura empresarial: hacia una tipología macroeconómica de las empresas en el análisis regional. ICE, Revista de Economía, 1(841), 55-67. <https://revistasice.com/index.php/ICE/article/view/1128>.

UAESPE. (2023A). Información General - FAQs. Recuperado de: <https://www.serviciodeempleo.gov.co/Atencion-al-Ciudadano/Preguntas-Frecuentes/Informacion-General>.

UAESPE. (2023b). ¿Quiénes somos? Recuperado de: <https://www.serviciodeempleo.gov.co/La-Unidad/Quienes-Somos>.

UAESPE. (2023c). Datos de oferta y demanda laboral. Recuperado de: <https://www.serviciodeempleo.gov.co/estudios-e-investigacion>.



## Anexos

### Anexo A. Descripción de los indicadores utilizados en el informe

Tema	Indicador	Descripción	Fuente	Cifra más reciente
Educación	Tasa de cobertura bruta	Mide la relación entre el número de estudiantes matriculados en el sistema educativo en los niveles de EPBM y la población con la edad teórica para cursar dichos niveles (5-16 años).	MEN - Matrícula en educación en preescolar, básica y media y DANE - Proyecciones de población actualizadas post COVID-19	2023
Educación	Tasa de deserción intraanual	Mide la proporción de estudiantes que abandonan el sistema educativo en el transcurso del año lectivo con respecto al total de estudiantes matriculados en EPBM. Este indicador solo considera a los estudiantes del sector oficial.	MEN - Estadísticas en educación en preescolar, básica y media por municipio	2023
Educación	Tasa de tránsito inmediato a educación superior	Mide la proporción de bachilleres que ingresan a programas de educación superior en el año inmediatamente siguiente a la culminación de la educación media.	SNIES - Perfiles departamentales de Educación Superior	2023
Educación	Porcentaje de personas bilingües	Mide la relación entre el número de personas que hablan dos o más idiomas y el número total de personas en la población.	ECV departamental - Gobernación de Antioquia	2023



Tema	Indicador	Descripción	Fuente	Cifra más reciente
<b>Educación</b>	Promedio de años de educación – Edad 15 o más	Mide la relación entre el número de años de educación acumulados por la población de 15 años o más y el número total de personas en ese rango de edad.	ECV departamental - Gobernación de Antioquia	2023
<b>Educación</b>	Promedio de libros leídos	Mide la relación entre el número de libros leídos en un año por personas mayores de 5 años y el número total de personas en ese rango de edad.	ECV departamental - Gobernación de Antioquia	2023
<b>Educación</b>	Tasa de analfabetismo – Edad 15 o más	Mide la relación entre el número de personas de 15 años o más que no saben leer ni escribir más de un párrafo y el número total de personas en ese rango de edad.	ECV departamental - Gobernación de Antioquia	2023
<b>Mercado Laboral</b>	Tasa global de participación	Mide la relación entre el número de personas que buscan y/o tienen trabajo (población económicamente activa) y el número total de personas en edad de trabajar (PET*). *En el momento de cálculo de este indicador, la PET estaba compuesta por personas de 15 o más años.	ECV departamental - Gobernación de Antioquia	2023
<b>Mercado Laboral</b>	Tasa de ocupación	Mide la relación entre el número de personas que busca y consigue empleo (ocupados), y el número total de personas en edad de trabajar.	ECV departamental - Gobernación de Antioquia	2023



Tema	Indicador	Descripción	Fuente	Cifra más reciente
<b>Mercado Laboral</b>	Tasa de empleo informal	Mide la relación entre el número de personas ocupadas en empleos informales (asalariados en firmas pequeñas -menos de 5 empleados-, autónomos no profesionales o con ingreso cero) y el número total de personas ocupadas.	ECV departamental - Gobernación de Antioquia	2023
<b>Mercado Laboral</b>	Tasa de desocupación	Mide la relación porcentual entre el número de personas que están desocupadas versus el número de personas en la fuerza de trabajo.	ECV departamental - Gobernación de Antioquia	2023
<b>Mercado Laboral</b>	Población en edad para trabajar	Total de personas de 15 años o más, basado en las proyecciones poblacionales del CNPV 2018.	DANE	2023
<b>Mercado Laboral</b>	Cobertura de afiliación Cajas de compensación familiar	Mide el nivel de cobertura de las cajas de compensación familiar, comparando el número de afiliados respecto a la población en edad para trabajar.	Cajas de compensación familiar Comfenalco Antioquia y Comfama	2023
<b>Tejido Empresarial</b>	Densidad empresarial	Mide la relación entre el número de empresas y el número de habitantes de un territorio. Se presenta en una escala por cada 1.000 habitantes	Cámaras de Comercio	2023



Tema	Indicador	Descripción	Fuente	Cifra más reciente
<b>Intermediación laboral del SPE</b>	Relación entre personas colocadas y buscadoras	Mide la proporción de personas que se vinculan a un puesto de trabajo (colocados) con respecto al total de personas que buscan empleo (buscadores) a través del SPE.	Unidad Administrativa del Servicio Público de Empleo (UASPE)	2023
<b>Intermediación laboral del SPE</b>	Relación entre personas colocadas y buscadoras	Mide la proporción de personas que se vinculan a un puesto de trabajo (colocados) con respecto al total de personas que buscan empleo (buscadores) a través del SPE.	Unidad Administrativa del Servicio Público de Empleo (UASPE)	2023

**Fuente:** elaboración de Antioquia Cómo Vamos con base en el manual de indicadores de la ECV departamental –Gobernación de Antioquia (2023), Guzmán Cuevas y Cáceres Carrasco (2008), y la UASPE (2023)



## Anexo B. Nordeste: distribución de la población y de los buscadores, colocados y vacantes del SPE por municipio, 2023

Municipio	Población	Buscadores	Colocados	Vacantes
Amalfi	13,3	19,0	15,3	9,0
Anorí	9,4	3,8	5,3	2,1
Cisneros	5,0	10,6	7,9	13,2
Remedios	14,5	14,6	17,2	11,4
San Roque	10,9	5,9	4,6	9,6
Santo Domingo	6,2	3,9	3,7	3,4
Segovia	19,5	31,1	39,1	24,8
Vegachí	6,0	2,8	1,4	21,3
Yalí	3,9	1,2	0,8	1,8
Yolombó	11,4	7,0	4,7	3,4

**Fuente:** elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2023) y las proyecciones de población actualizadas post COVID-19 del DANE (2024)



## Anexo C.

### Nota técnica: La Intermediación Laboral del Servicio Público de Empleo - SPE, un mecanismo para analizar la Dinámica Laboral.

La información de buscadores de empleo utilizada en el presente informe está sujeta a la transaccionalidad que la naturaleza del registro implica y corresponde a lo que administra la Unidad del SPE a través del Sistema de Información del Servicio de Empleo (SISE); esta información se toma a partir de lo consignado por las personas que tienen su hoja de vida registrada en dicho sistema y no da cuenta de la gestión de la Unidad del SPE. Estos datos están sujetos a modificación y/o actualización de la información por parte de la persona registrada y no corresponden al 100% de los buscadores de empleo que utilizan el Servicio Público de Empleo. La información que aportó la Unidad del SPE se ha producido siguiendo procedimientos técnicos y de control de calidad. No obstante, la Unidad del SPE no se responsabiliza por el uso e interpretación realizado.

La información sobre demanda laboral que administra la Unidad del Servicio Público de Empleo corresponde a las ofertas de empleo que registran los empleadores a través de todos los prestadores autorizados de la red. Las ofertas de empleo se entienden como el anuncio con solicitud de personal en el que se especifican las características de la vacante o vacantes que se desean suplir, ya que una oferta de empleo puede contener más de una vacante. El término de vacante, según la Resolución 2605 de 2014 del Ministerio del Trabajo, se define como el puesto de trabajo no ocupado para el que el empleador toma medidas activas para encontrar el candidato idóneo para cubrirlo.

La clasificación sectorial de los registros de ofertas de empleo se asigna según la CIIU (Clasificación Internacional Industrial Uniforme) Rev 4 A.C., a través del cruce de información de la identificación del empleador con las bases de datos del directorio de empresas del DANE, RUES (Registro Único Empresarial) de Confecámaras y RUE (Registro Único de Empleadores) que consolida la Unidad del SPE con la información que proporcionan las Cajas de Compensación Familiar (CCF) sobre las empresas que tienen al menos un trabajador afiliado a la CCF. Aproximadamente el 5 % de los registros de ofertas de empleo quedan sin clasificación sectorial y un porcentaje importante queda clasificado en los sectores 78 (Actividades de empleo) y 82 (Actividades administrativas y de apoyo de oficina y otras actividades de apoyo a las empresas) debido a que las empresas de servicios temporales (EST), que reportan una parte importante de las ofertas de empleo a nivel nacional, generalmente no informan el sector económico en el que se desempeñará la vacante sino el sector de la empresa temporal como tal.





ANTIOQUIA

**cómo vamos**



LAB

**Comfenalco**  
Antioquia

# Dinámica laboral Nordeste Antioqueño 2024